



Ezt a projektet az Európai
Unió társfinanszírozza

VS/2018/0030

Promotion of Youth Workers
Involvement and Decision Making
in Trade Unions and Undertakings

„Fiatal munkások
részvételének ösztönzése
az ágazati és a munkahelyi
szakszervezetek munkájában,
valamint a döntések
meghozatalában”

Ez a jelentés a szerző véleményét tükrözi, az Európai
Bizottság nem felelős a jelentésben szereplő információk
felhasználásáért.



Projekt VS/2018/0030 „Fiatal munkások részvételének ösztönzése az ágazati és a munkahelyi szakszervezetek munkájában, valamint a döntések meghozatalában”

A VS/2018/0030 „Fiatal munkások részvételének ösztönzése az ágazati és a munkahelyi szakszervezetek munkájában, valamint a döntések meghozatalában” projekt célja, hogy információs, konzultációs és részvételi mechanizmusok révén elősegítse munkavállalók részvételét vállalkozások életében, mert ily módon a munkavállalók képviselői befolyást gyakorolhatnak a vállalatban belül meghozandó döntésekre. A projekt lefedi azokat a legfontosabb kihívásokat, amelyek a fiatal munkások vállalati döntésekben való bevonására és részvételére vonatkoznak, és a szakszervezetet az öt partnerországban szembesültek, nevezetesen Lettországon, Horvátországon, Montenegróban, Bulgáriában és Magyarországon.

A „Fiatal munkások részvételének ösztönzése az ágazati és a munkahelyi szakszervezetek munkájában, valamint a döntések meghozatalában” című projektben résztvevő szervezetek fő célja, hogy a fiatal munkások bevonását az ágazati és a munkahelyi szakszervezetek munkájában, valamint a döntésekbe aktívan ösztönözzék, tudatosító kampányt szervezzenek fiatal munkavállalók számára a szakszervezeti munkáról és a döntésekben való részvételről, találjanak fiatal szakszervezeti vezetőket, segítsék a kiképzésüket, valamint segítsenek fiatal munkások nemzetközi együttműködésére egy hálózatot létrehozni.

A projekt várható eredményei a következők:

- azoknak a problémáknak a mélyebb megértése, amelyekkel a fiatal munkások szembesülnek, amikor a vállalkozások és a szakszervezetek életében és döntéshozatalában akarnak részt venni; továbbá tapasztalatcsere és a bevált gyakorlatok cseréje révén módszereket találni a jelenlegi problémák megoldására a projektben résztvevő partnerországokban;
- tájékoztató szemináriumok, fiatal szakszervezeti vezetőknek szervezett tréning és figyelemfelhívó kampány révén a jelenlegi helyzet megváltoztatására ösztönözni, arra, hogy a fiatal munkások részvétele a vállalkozások és a szakszervezetek életében és a döntések meghozatalában javuljon;
- ösztönözni és képessé tenni a szakszervezeteket arra, hogy aktív és dolgozni akaró fiatal tagok és vezetők számára vonzóak legyenek;
- a munkavállalók és munkáltatók szervezetei közötti együttműködés előmozdítása összefüggésben a fiatal munkások részvételével az ágazati és a munkahelyi szakszervezetek munkájában és a döntések meghozatalában;
- a közvélemény figyelmének felhívása a munkások részvételére a vállalkozások és a szakszervezetek munkájában.

Projekttevékenységek	Megvalósítás időtartama
A projektirányító bizottság ülésének a megszervezése	2018. február 1.
Fiatal szakszervezeti tagok és fiatal munkások részvételéről és a döntésekbe való bevonásáról szóló kérdőív összeállítása	2018. február 1. – május 31.
Tájékoztató anyagok készítése és figyelemfelhívó kampány végrehajtása	2018. április 1. – november 16.
Nemzetközi kerekasztal-megbeszélések és tapasztalatcsere-látogatások a partnerországok képviselői számára	2018. április 1. – november 30.
„Kézikönyv aktív fiatal munkások számára” c. kézikönyv elkészítése	2018. április 1. – november 16.
Tájékoztató szemináriumok megrendezése a tagországokból érkező fiatal munkások és diákok számára a részvétellel kapcsolatos kérdésekről	2018. április 1. – 2019. január 31.
Nemzetközi tréningprogram összeállítása fiatal szakszervezeti vezetők számára	2018. október 1. – 2019. február 28.
Nemzetközi tréning szervezése és megrendezése fiatal szakszervezeti vezetők számára Lettországon	2019. március 1. – május 31.
Projektzáró nemzetközi konferencia szervezése	2019. április 1. – június 30.

Tevékenységek időtartama:
2018. január 1. – 2019. június 30.



További információk találhatóak a „Fiatal munkások részvételének ösztönzése az ágazati és a munkahelyi szakszervezetek munkájában, valamint a döntések meghozatalában” című VS/2018/0030 projektre vonatkozóan a közösségi médiában, ugyanott hasznos információk találhatóak a szakszervezetekkel, a munkajoggal, a fiatalok tevékenységével, a vállalkozások és a szakszervezetek döntéshozatalában való részvétellel kapcsolatban is!

Projekt honlapja:

www.youthinvolvement.eu

Számlák a szociális hálózatokban:

Lettország:

<https://www.facebook.com/YouthWorkersInvolvement/>

<https://twitter.com/involveYouthEU>

Bulgária:

<https://www.facebook.com/Promotion-Of-Youth-Workers-Involvement-and-Decision-Making/>

<https://www.linkedin.com/company/promotion-of-youth-workers-involvement-and-decision-making/>

Magyarország:

<https://www.facebook.com/Fiatalok-bevonasa-a-munkahelyi-es-a-szakszervezeti-donteshozatalba-316599762493641/>

<https://twitter.com/bevonasa>

Horvátország:

<https://web.facebook.com/youthdecisionmaking/>

<https://www.instagram.com/youthinvolvement/>

Csatlakozzon!



Részvétel munkahelyi döntésekben

A munkavállalói részvétel lehetőséget nyújt a munkavállalóknak, hatást gyakorolhatnak azokra a döntésekre és az intézkedésekre, amelyek közvetlen befolyásolják a munkakörüket és a tágabb vállalati ügyeket.

A munkavállalói részvételnek két formája van – közvetlen (közvetlen kapcsolat a munkáltatók és a munkavállalók között) és közvetett (munkavállalók képviselőinek, például helyi szakszervezeteknek vagy üzemi tanácsoknak a részvétele a döntési folyamatokban).

A munkavállalói részvételre és a munkavállalók védelmére vonatkozóan az uniós jogszabályok a következőket tartalmazzák:

- Az Európai Parlament és a Tanács 2002/14/EC irányelve az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról – az Európai Parlament, a Tanács és Bizottság együttes nyilatkozata a munkavállalói képviselőről;
- A Tanács 2009/38/EC irányelve az Európai Üzemi Tanács létrehozásáról vagy a közösségi szintű vállalkozások és vállalkozáscsoportok munkavállalóinak tájékoztatását és a velük folytatott konzultációt szolgáló eljárás kialakításáról;
- A Tanács 2001/86/EC irányelve az európai részvénytársaság statútumának a munkavállalói részvételre vonatkozó kiegészítéséről és a Tanács 2003/72/EC irányelve az európai szövetkezet statútumának a munkavállalói részvétel tekintetében történő kiegészítéséről;
- A Tanács 98/59/EC irányelve a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó tagállami jogszabályok közelítéséről;
- A Tanács 2001/23/EC irányelve a munkavállalók jogainak a vállalkozások, üzletek vagy ezek részeinek átruházása esetén történő védelmére vonatkozó tagállami jogszabályok közelítéséről;
- A Tanács 2000/78/EC irányelve a foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról.

Hogyan vehet részt egy munkavállaló a vállalat tevékenységében és döntéseiben? A részvételnek számos formája van, amelynek során a munkások hallathatják a véleményüket a saját életük vagy a vállalat működésének jó irányú megváltoztatásáról.

Közvetlen részvétel: munkavállalók részt vehetnek a vállalat mindennapi tevékenységéhez kapcsolódó döntések meghozatalában;

Közvetett vagy képviseleti részvétel: munkavállalók a munkaügyek befolyásolására képesek, a munkavállalókat képviselő egyéneknek vagy szervezeteknek keresztül közvetetten vesznek részt a döntésekben.

Ha probléma merül fel országos szinten, a munkavállalók kapcsolatba léphetnek saját ágazati szakszervezetükkel, amelyik képviseli és védi tagjainak a szociális és gazdasági érdekeit és szükségleteit.

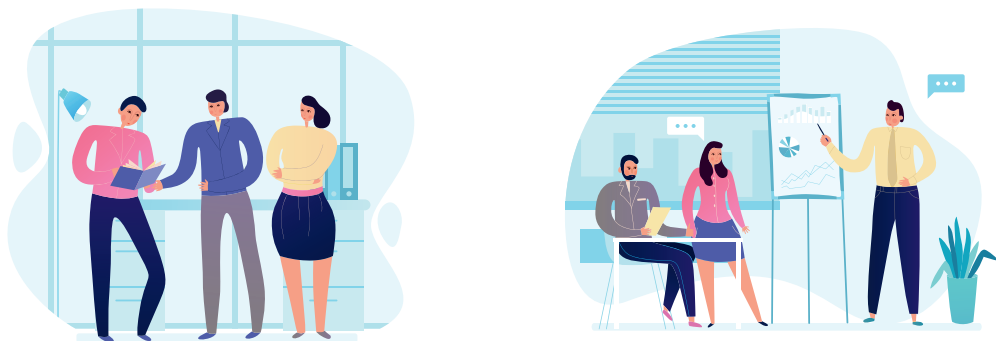
Nemzetközi szinten erre kitűnő példa az Európai Üzemi Tanács. Röviden, az Európai Üzemi Tanács egy olyan szervezet, amely a több tagállamban működő vállalatoknál foglalkoztatott munkavállalókat képviseli. Az érintett vállalatok határokon átnyúló vezetősége tájékoztatja és tanácsokkal látja el az Európai Üzemi Tanács képviselőit a vállalatok helyzetéről és fejlődéséről, valamint minden olyan fontos döntésről, amely jelentős hatással lehet az érintett vállalatok munkavállalóira. Az Európai Üzemi Tanácsot az Európai Unió több országában működő vállalatokra és vállalatcsoportokra hozták létre.

Munkavállalók pénzügyi részvétele egy olyan, a munkaadó és a munkavállaló között létrejött megállapodáson alapuló rendszer, amely szerint a munkavállaló a fizetésével és más közvetlen juttatásokkal együtt valamilyen módon részesül a vállalat nyereségéből és/vagy annak egyéb hasznaiból.

A munkavállalók pénzügyi részvételének elsődleges célja a munkavállalók érdekeltségének a növelése a vállalat (szervezet) teljesítményének a fokozásában. A munkavállalók pénzügyi részvétele munkahelyi (vállalati/szervezeti) szinten valósul meg. A munkavállalók pénzügyi részvétele része a munkavállalói részvétel rendszerének. A munkavállalók pénzügyi részvételének leggyakoribb formája az, amikor a (várt) haszon- vagy nyereségtöbbség szétosztásából ők is részesülnek, amikor a munkaadó a vállalat eredményeitől függően a munkavállalóknak a szokásos fizetésen túl további juttatást biztosít és/vagy lehetőséget biztosít részvények megszerzésére. Munkavállalók pénzügyi részvételére általában tőkés vállalatoknál kerül sor, más szervezetek (állami vagy önkormányzati szervezetet) esetében ennek kicsi a valószínűsége.

A munkavállalók pénzügyi részvételének különböző modelljei vannak, amelyek gyakorlati megvalósítás szempontjából a következők szerint csoportosíthatók:

- a modell szerepe a munkavállalók pénzügyi részvételének folyamatában (pénzügyi felhalmozásban, tulajdonban vagy részvények megszerzésében kifejezve);
- kiegészítő jutalom odaítélésének indoka szerint (prémium, fizetés-kiegészítés, nyereségrészesedés vagy további kifizetés részvényekben);
- a vállalatok pénztőkéjében és vezetésében való munkavállalói részvétel szerint (részesedéssel vagy részesedés nélkül a részvénytőkében);
- a részvények megszerzésének módja szerint (ingyen ajánlat, részvéncsere-ajánlat vagy részvényvásárlás);
- időtáv szerint: középtáv, hosszú táv.



Szakszervezetek

A szakszervezet független, nem-kormányzati szervezet, amelynek célja a tagok munkajogainak, valamint más szociális és gazdasági jogainak és érdekeinek a képviselete és védelme. A szakszervezetek a munkavállalók szükségleteit helyezik a középpontba, arra törekednek, hogy a munkavállalók jövedelme folyamatosan emelkedjen, védik a munkához való jogokat és a szociális garanciákat, így segítve az egyének korlátozás nélküli és széles körű fejlődését. A szakszervezetek képzéseket nyújtanak a tagjaiknak a munkajogról, a munkavédelemről és a társadalmi-gazdasági kérdésekről, ingyenes segítséget nyújtanak munkaviszonnyal, munkavédelemmel kapcsolatos ügyekben, és társadalmi-gazdasági kérdésekben. A szakszervezetek képviselik a munkavállalók jogait és érdekeit a munkaadókkal való kapcsolatokban, továbbá lehetőségük van hitelszövetkezetek, munkanélküli és egyéb társadalombiztosítási alapok létrehozására és működtetésére. A szakszervezetek lehetőséget nyújtanak különböző szakszervezeti tevékenységben, tréningeken, képzéseken, szemináriumokon és más rendezvényeken való részvételre, továbbá hasonló gondolkodású emberek találkozására.

A szakszervezetek egyesítik az ágazatban foglalkoztatottakat, céljuk a közös jogok – a gazdasági, a szociális és a munkával kapcsolatos jogok – védelme, továbbá társadalmi párbeszéd folytatása a kormánnyal és a munkaadók szervezeteivel. Ők képviselik a munkavállalók érdekeit az államigazgatásban és a bíróságokon, szakértői vizsgálatnak vetik alá a törvénytervezeteket és más jogszabályokat, módosítási javaslatokat dolgoznak ki. A szakszervezetek képzéseket szerveznek a tagjaiknak, és részt vesznek a nemzetközi szakszervezeti mozgalomban.

A szakszervezeti tagságból tehát csak profitálhatsz, és most felsoroljuk mindazt, amihez szakszervezeti tagként hozzájuthatsz:

- Ingyenes jogsegély munkaügyi vitákban;
- Ingyenes tanácsadás;
- Részt vehetsz a munkáltatóval folytatott tárgyalásokon;
- Részt vehetsz sztrájkokban, a sztrájk a szakszervezet törvényes harca, amelyet meghatározott célok eléréseért folytat;
- Részt vehetsz kollektív tárgyalásokon, és a munkáltatóval a munkakörülményekről folytatott tárgyalásokon;
- A szakszervezeti munka révén tanulhatsz és fejlődhetsz;
- Befolyásolhatsz a munkavédelemmel kapcsolatos ügyeket;
- Megtervezhetsz és lebonyolíthatsz különböző kampányokat, amelyek szólhatnak a fiatalokat érdeklő témákról, a munkavállalók szociális és egyéb, munkához kapcsolódó jogairól.

Élj te is ezekkel a lehetőségekkel! Ne merülj el csak a saját munkádban, vegyél részt aktívan a munka tágabb világában – a többi munkavállaló hasznára és a SAJÁT hasznodra.



Légy szakszervezeti tag!



Lett Szabadkereskedelmi Szövetség

(LBAS), Lettország

Honlapja: <http://www.lbas.lv>



Lett Építőipari Szakszervezet

(LBNA), Lettország

Honlapja: <http://www.lbna.lv>



Lettországi Erdőgazdálkodási Szakszervezet

(LMNA), Lettország

Honlapja: <http://www.lmna.lv>



Horvát Fémmunkások Szakszervezete – Ipari Szakszervezet

(SMH-IS), Horvátország

Honlapja: <http://www.smh.hr>



Építő, Fa és Építőanyag-ipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége (ÉFÉDOSZSZ), Magyarország

Honlapja: <http://www.epitok.org.hu>



Podkrepa – Építőipari, Ipari és Vízzolgáltatási Szövetség

(FCIW -Podkrepa), Bulgária

Honlapja: <http://www.fciw-podkrepa.org>



Montenegrói Szabad Szakszervezetek Szövetsége

(USSCG), Montenegró

Honlapja: <http://www.usscg.me>

Lett Építők Szövetsége (LBA), Lettország

Honlapja: <http://www.latvijas-buvnieku-asociacija.lv>

Bolgár Építőipari Kamara (BCC), Bulgária

Honlapja: <http://www.ksb.bg>

Építési vállalkozók magyarországi szövetsége (EVOSZ), Magyarország

Honlapja: <https://www.evosz.hu>

Európai Információs Hálózat (EIN), Bulgária