



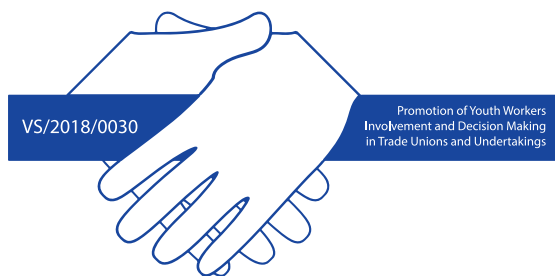
Uz finansijsku potporu
Europske unije

VS/2018/0030

Promotion of Youth Workers
Involvement and Decision Making
in Trade Unions and Undertakings

„Promicanje uključivanja i donošenja odluka mladih radnika u sindikatima i poduzećima”

Ova objava prikaz je samo autorova gledišta i Europska komisija nije odgovorna za bilo kakvu upotrebu informacija koje su u njoj sadržane.



Projekt VS/2018/0030 „Promicanje uključivanja i donošenja odluka mladih radnika u sindikatima i poduzećima“

Projekt VS/2018/0030 „Promicanje uključivanja i donošenja odluka mladih radnika u sindikatima i poduzećima“ ima za cilj promovirati uključenost zaposlenika u poduzećima putem mehanizama informiranja, savjetovanja i sudjelovanja, kojima predstavnici zaposlenika mogu utjecati na odluke koje se donose unutar kompanije. Projekt obuhvaća glavne izazove vezane uz uključenost i donošenje odluka mladih radnika u poduzećima i sindikatima s kojima se susreću u pet zemalja-partnera - Latviji, Hrvatskoj, Crnoj Gori, Bugarskoj i Mađarskoj.

Glavni cilj Projekta je osigurati promicanje aktivnog uključivanja i donošenja odluka mladih radnika u poduzećima i sindikatima, organizaciju kampanja za podizanje svijesti mladih zaposlenika koje se odnose na uključivanje radnika i donošenje odluka, promicanje određivanja i obuke mladih vođa sindikata, te promicanje uspostavljanja međunarodne suradničke mreže za mlade radnike.

Očekivani rezultati projekta su sljedeći:

- Bolje razumijevanje problema vezanih uz uključenost i donošenje odluka mladih radnika u poduzećima i sindikatima te načini rješavanja postojećih problema s pomoću široke razmjene iskustva i najboljih praksi među zemljama-partnerima za vrijeme trajanja projekta;
- Promicanje unaprjeđenja sadašnje situacije u pogledu uključenosti i donošenja odluka mladih radnika u poduzećima i sindikatima zahvaljujući provedbi informativnih seminara, programa poduke za mlade sindikalne lidere i kampanji podizanja svijesti;
- Promicanje unaprjeđenja mogućnosti sindikata privlačenjem aktivnih mladih članova i menadžera koji žele raditi;
- Promicanje suradnje organizacija zaposlenika i poslodavaca s obzirom na uključenost i donošenje odluka mladih ljudi u poduzećima i sindikatima;
- Promicanje javne svijesti o uključenosti radnika u poduzeća i sindikate.

Projektne aktivnosti	Provedbeni uvjeti
Organizacija sastanka Odbora za upravljanje projektima	1. veljače 2018.
Provedba Ankete za mlade članove sindikata/mlade radnike o uključenosti i donošenju odluka	1. veljače 2018. – 31. svibnja 2018.
Razvoj informativnih materijala i provedbe kampanje za podizanje svijesti	1. travnja 2018. – 16. studenog 2018.
Međunarodni okrugli stolovi/posjeti razmjene iskustava za predstavnike zemalja-partnera	1. travnja 2018. – 30. studenog 2018.
Priprema „Priručnika za mladog, aktivnog radnika“	1. travnja 2018. – 16. studenog 2018.
Provedba informativnih seminara za mlade radnike/studente o pitanjima uključenosti u zemljama-partnerima	1. travnja 2018. – 31. siječnja 2019.
Razvoj Međunarodnog programa edukacije za mlade vođe sindikata	1. listopada 2018. – 28. veljače 2019.
Organizacija i provedba Međunarodne edukacije za mlade vođe sindikata u Latviji.	1. ožujka 2019. – 31. svibnja 2019.
Organizacija Međunarodne završne konferencije projekta	1. travnja 2019. – 30. lipnja 2019.

Trajanje aktivnosti:
1. siječnja 2018. – 30. lipnja 2019.



Više o Projektu VS/2018/0030 „Promicanje uključivanja i donošenja odluka mladih radnika u sindikatima i poduzećima“ kao i o različitim korisnim informacijama o sindikatima, zakonu o radu, aktivnostima mladih, uključenosti u donošenje odluka u poduzećima i sindikatima možete naći na našim profilima na društvenim mrežama!

Mrežna stranica projekta:

www.youthinvolvement.eu

Profili na društvenim mrežama:

Latvija:

[f](https://www.facebook.com/YouthWorkersInvolvement/) <https://www.facebook.com/YouthWorkersInvolvement/>

[t](https://twitter.com/involveYouthEU) <https://twitter.com/involveYouthEU>

Bugarska:

[f](https://www.facebook.com/Promotion-Of-Youth-Workers-Involvement-and-Decision-Making/) <https://www.facebook.com/Promotion-Of-Youth-Workers-Involvement-and-Decision-Making/>

[in](https://www.linkedin.com/company/promotion-of-youth-workers-involvement-and-decision-making/) <https://www.linkedin.com/company/promotion-of-youth-workers-involvement-and-decision-making/>

Mađarska

[f](https://www.facebook.com/Fiatlok-bevonasa-a-munkahelyi-es-a-szakszervezeti-donteshozatalba-316599762493641/) <https://www.facebook.com/Fiatlok-bevonasa-a-munkahelyi-es-a-szakszervezeti-donteshozatalba-316599762493641/>

[t](https://twitter.com/bevonasa) <https://twitter.com/bevonasa>

Hrvatska:

[f](https://web.facebook.com/youthdecisionmaking/) <https://web.facebook.com/youthdecisionmaking/>

[i](https://www.instagram.com/youthinvolvement/) <https://www.instagram.com/youthinvolvement/>

Pridružite nam se!



Sudjelovanje u donošenju odluka na radnom mjestu

Uključenost zaposlenika odnosi se na mogućnosti zaposlenika da utječu na odluke i radnje koje se odnose na njihove poslove, kako na radno mjesto tako i u odnosu na šira pitanja tvrtke.

Postoje dvije vrste sudjelovanja zaposlenika - izravno (izravna interakcija između poslodavaca i zaposlenika) i neizravno sudjelovanje (uključenost predstavnika zaposlenika poput sindikata ili radničkih vijeća u postupke donošenja odluka).

Zakon EU o uključenosti zaposlenika uključuje:

- Direktivu 2002/14/EZ o uspostavljanju općeg okvira za obavješćivanje i savjetovanje s radnicima u Europskoj zajednici - Zajednička deklaracija Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o zastupanju radnika;
- Direktivu 2009/38/EZ Europskog parlamenta i Vijeća o osnivanju Europskog radničkog vijeća ili uvođenju postupka koji obuhvaća poduzeća i skupine poduzeća na razini Zajednice radi obavješćivanja i savjetovanja radnika;
- Direktivu Vijeća 2001/86/EZ o dopuni Statuta Europskoga društva u pogledu sudjelovanja radnika i Direktivu Vijeća 2003/72/EZ o dopuni Statuta Europske zadruge u odnosu na sudjelovanje zaposlenika;
- Direktivu Vijeća 98/59/EZ o usklađivanju zakonodavstava država članica u odnosu na kolektivno otkazivanje;
- Direktivu Vijeća 2001/23/EZ o usklađivanju zakonodavstava država članica u odnosu na zaštitu prava zaposlenika kod prijenosa poduzeća, pogona ili dijelova poduzeća ili pogona;
- Direktivu Vijeća 2000/78/EZ o uspostavi općeg okvira za jednako postupanje pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja.

Kako zaposlenik može sudjelovati u aktivnostima kompanije i donošenju odluka? Postoji nekoliko oblika uključenosti putem kojih se može čuti mišljenje radnika za promicanje njezine, njegove ili opće dobrobiti kompanije.

Izravno sudjelovanje: zaposlenik ima mogućnost sudjelovanja u donošenju odluka o pitanjima koja se odnose na svakodnevne aktivnosti kompanije;

Neizravno ili zastupničko sudjelovanje: zaposlenik sudjeluje neizravno preko osoba ili organizacija koje zastupaju zaposlenike, što utječe na pitanja vezana uz rad.

Na nacionalnoj razini, u problematičnim situacijama, zaposlenik može kontaktirati sindikat svoje industrije, koji predstavlja i brani socijalna i ekonomska prava i potrebe svojih članova.

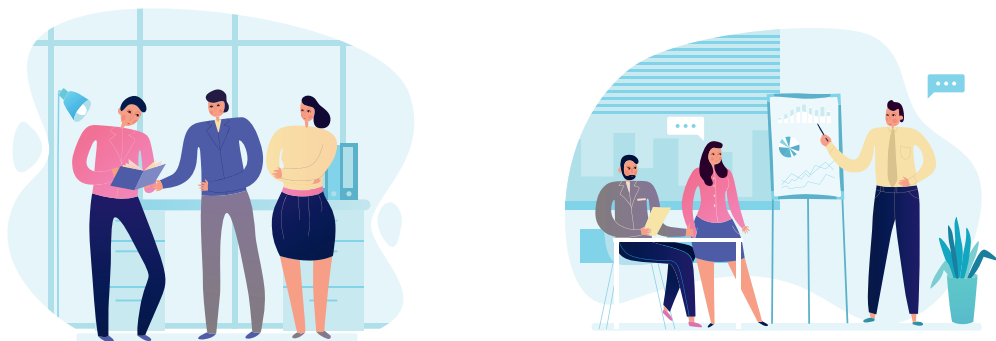
Izvrstan je primjer na međunarodnoj razini Europsko radničko vijeće. Jednostavno rečeno, Europsko radničko vijeće organizacija je koja predstavlja zaposlenike kompanije koja djeluje u više zemalja članica EU. Prekogranična uprava kompanije informira i savjetuje predstavnika Europskog radničkog vijeća o situaciji u kompaniji, njezinu razvoju i svakoj važnoj odluci koja bi mogla imati značajan utjecaj na zaposlenike kompanije. Europska radnička vijeća uspostavljena su u državama članicama Europske unije i poduzetničkim skupinama širom Europske unije.

Financijska participacija zaposlenika je sustav koji se temelji na sporazumu između poslodavca i zaposlenika da, uz plaću i druge izravne prednosti, zaposlenik, na neki način, prima i dio profita i/ili drugih prednosti kompanije.

Osnovni je cilj financijske participacije zaposlenika podići interes zaposlenika za poboljšanje produktivnosti kompanije (organizacije). Financijska participacija zaposlenika provodi se na radnom mjestu (u kompaniji/organizaciji). Financijska participacija zaposlenika dio je uključenosti zaposlenika u sustav. Financijska participacija zaposlenika najčešće se organizira kao sudjelovanje u raspodjeli dodatne zarade (poboljšanje očekivanih rezultata) ili profita, kada poslodavac daje radniku dodatak na uobičajenu plaću, ovisno o radnim rezultatima kompanije i/ili mu daje mogućnost stjecanja dionica. Financijska participacija zaposlenika obično se provodi u društvima kapitala, manje je prisutna u drugim organizacijama (državnim ili gradskim institucijama).

Financijska participacija zaposlenika ima različite modele koji se mogu grupirati u praktične primjene:

- prema ulozi modela u postupku financijske participacije zaposlenika (u smislu financijske akumulacije, vlasništva i stjecanja udjela);
- prema motivu osiguranja dodatne naknade (bonusi, akumulirana plaća, sudjelovanje u dobiti ili dodatna isplata u dionicama);
- prema sudjelovanju zaposlenika u kapitalu i upravljanju kompanija (sa / bez stjecanja dionica);
- prema načinu stjecanja udjela (besplatna ponuda udjela, kao zamjena za dionice ili ponudu kupnje);
- Prema razdoblju: srednje i dugo razdoblje.



Sindikati

Sindikat je nezavisna nevladina organizacija koja ima za cilj zastupati i braniti radna i druga socijalna i ekonomska prava i interese svojih članova. Sindikati su usredotočeni na potrebe radnika, nastoje postići stalni porast njihovih prihoda, zaštitu prava radnika i omogućiti socijalna jamstva promičući slobodan i cjelovit razvoj osobe. Sindikat educira članove o zakonu o radu, zaštiti na radu i društveno-ekonomskim problemima, te članovima omogućuje besplatnu pomoć u rješavanju situacija koje se odnose na radni odnos, zaštitu na radu i društveno-ekonomska pitanja. On zastupa prava i interese radnika u odnosu s poslodavcem te omogućuje stvaranje i korištenje kreditnih zadruga, fondova za nezaposlenost i druga socijalna osiguranja. Sindikati pružaju mogućnost sudjelovanja u sindikalnim aktivnostima, edukacijama, tečajevima, seminarima i drugim događajima, te susrete ljudi sličnih pogleda.

Sindikati okupljaju radnike istog sektora kako bi oni mogli braniti svoja zajednička radnička, ekonomska i socijalna prava kao i uspostavili socijalni dijalog s vladom i organizacijama poslodavaca. Oni zastupaju interese radnika u institucijama državne uprave i na sudovima, obavljaju stručan pregled nacrtu zakona i drugih pravnih akata te sastavljaju prijedloge za njihovu izmjenu. Sindikati organiziraju edukaciju svojih članova i sudjeluju u međunarodnom sindikalnom pokretu.

Stoga od članstva u sindikatu možete imati samo koristi, pa u nastavku navodimo neka prava koja ostvarujete kao član sindikata:

- Besplatna pravna pomoć u radnim sporovima;
- Besplatno savjetovanje;
- Mogućnost sudjelovanja u razgovorima s poslodavcem;
- Mogućnost sudjelovanja u štrajkovima kao legitimnom načinu borbe za ispunjenje nekih ciljeva itd.
- Mogućnost sudjelovanja u kolektivnom pregovaranju i pregovorima s poslodavcem o uvjetima rada;
- Mogućnost učenja i educiranja preko sindikata;
- Mogućnost utjecaja na relevantna sigurnosna i zdravstvena pitanja na poslu;
- Mogućnost kreiranja i implementiranja raznih kampanja o temama relevantnim za mlade, radnim i socijalnim pravima zaposlenika.

Stoga, iskoristite sve te mogućnosti. Budite aktivno uključeni u svijet rada izvan radnog mjesta, na dobrobit svih zaposlenika i VAŠU OSOBNOST.



Budite član sindikata!



Latvijska konfederacija slobodnih sindikata
(LBAS), Latvija
Mrežna stranica: <http://www.lbas.lv>



Sindikat graditeljstva Latvije
(LBNA), Latvija
Mrežna stranica: <http://www.lbna.lv>



Sindikat šumarstva Latvije
(LMNA), Latvija
Mrežna stranica: <http://www.lmna.lv>



Sindikat metalaca Hrvatske - Industrijski sindikat
(SMH-IS), Hrvatska
Mrežna stranica: <http://www.smh.hr>



Savez sindikata graditeljstva, šumarstva i građevinskih radnika (ÉFÉDOSZSZ), Mađarska
Mrežna stranica: <http://www.epitok.org.hu>



Savez sindikata „Graditeljstvo, industrija i vodoopskrba” - Podkrepa (FCIW - Podkrepa), Bugarska
Mrežna stranica: <http://www.fciw-podkrepa.org>



Unija slobodnih sindikata Crne Gore (USSCG), Crna Gora
Mrežna stranica: <http://www.usscg.me>

Latvijsko udruženje građevinara (LBA), Latvija
Mrežna stranica: <http://www.latvijas-buvnieku-asociacija.lv>

Bugarska građevinska komora (BCC), Bugarska
Mrežna stranica: <http://www.ksb.bg>

Mađarska federacija građevinskih izvođača (EVOSZ), Mađarska
Mrežna stranica: <https://www.evosz.hu>

Europska informacijska mreža (EIN), Bugarska