



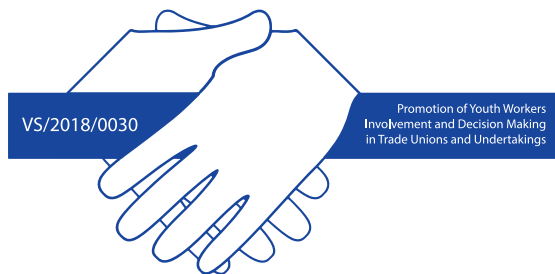
Проектът е съфинансиран
от Европейския съюз

VS/2018/0030

Promotion of Youth Workers
Involvement and Decision Making
in Trade Unions and Undertakings

„Насърчаване на младите работници за участие и вземането на решения в синдикатите и предприятията”

Тази публикация отразява само възгледа на автора
и Европейската комисия не носи отговорност за
използването на информацията, която съдържа.



Проектът VS/2018/0030 „Насърчаване на младите работници за участие и вземането на решения в синдикатите и предприятията“

Проектът VS/2018/0030 „Насърчаване на младите работници за участие и вземането на решения в синдикатите и предприятията“ има за цел да насърчи участието на работниците и служителите в предприятията посредством механизми за информиране, консултиране и участие, чрез които представителите на работниците и служителите могат да упражнят влияние върху решенията, които трябва да бъдат вземани в рамките на компанията. Проектът представлява цялостно разглеждане на основните предизвикателства, свързани с участието на младите работници във включването им и участието в процеса на вземане на решения в предприятията и профсъюзите в 5 страни-партньори – Латвия, Хърватия, Черна гора, България и Унгария.

Основната цел на проекта е да гарантира насърчаването на активното участие на младите работници и служители в процеса на вземане на решения в профсъюзи и синдикати, организирането на кампания за повишаване на информираността на младите работници и служители, свързана с участието им при вземането на решения, насърчаване на идентифицирането и обучението на млади синдикални лидери, както и насърчаване на изграждането на мрежа от млади работници и служители за международно сътрудничество.

Очакваните резултати от проекта са:

- по-добро разбиране на проблемите, свързани с участието на младите работници и вземането на решения в предприятията и синдикатите и начините за решаване на съществуващите проблеми, дължащи се на широкия обмен на опит и най-добри практики по време на проекта между страните-партньори;
- популяризиране на подобряването на текущото положение, свързано с участието на младите работници при вземането на решения в предприятията и синдикатите, дължащо се на реализирането на информационни семинари, кампания за обучение на млади лидери-синдикалисти и кампания за повишаване на осведомеността;
- насърчаване на подобряването на капацитета на профсъюзите чрез привличането на активни, готови да работят млади членове и мениджъри;
- насърчаване на сътрудничеството между служителите и организациите на работодателите във връзка с участието на младите работници и вземането на решения в предприятията и профсъюзите;
- популяризиране на обществената осведоменост относно участието на работниците в предприятията и профсъюзите.

Дейности по проекта	Срок за изпълнение
Организиране на заседание на Комитета за управление на проекти	1 февруари 2018 г.
Попълване на анкета за младите членове на синдикатите/младите работници във връзка с участието и вземането на решения	1 февруари 2018 г. – 31 май 2018 г.
Разработване на информационни материали и реализиране на кампания за повишаване на осведомеността	1 април 2018 г. – 16 ноември 2018 г.
Международни срещи на кръгла маса/ посещения за обмяна на опит за представителите на партньорските държави	1 април 2018 г. – 30 ноември 2018 г.
Разработване на “Ръководство за млад активен работник”	1 април 2018 г. – 16 ноември 2018 г.
Провеждане на информационни семинари за младите работници/ студенти по въпросите на участието на страните - партньори	1 април 2018 г. – 31 януари 2019 г.
Разработване на международни обучителни програми за млади профсъюзни лидери	1 октомври 2018 г. – 28 февруари 2019 г.
Организиране и провеждане на международно обучение за млади профсъюзни лидери в Латвия	1 март 2019 г. – 31 май 2019 г.
Организиране на международна конференция за закриване на проекти	1 април 2019 г. – 30 юни 2019 г.

Времетраене на дейностите:
1 януари, 2018 г. – 30 юни, 2019 г.





Можете да намерите повече информация за проекта VS/2018/0030 „Насърчаване на участието на младите работници във вземането на решения в профсъюзните организации и предприятията“, както и полезна информация за синдикатите, трудовото законодателство, младежките дейности, участието във вземането на решения в предприятията и профсъюзните организации на нашите профили в социални мрежи!

Уеб сайт на проекта:



www.youthinvolvement.eu

Профили в социалните мрежи:



Латвия:

 <https://www.facebook.com/YouthWorkersInvolvement/>
 <https://twitter.com/involveYouthEU>



България:

 <https://www.facebook.com/Promotion-Of-Youth-Workers-Involvement-and-Decision-Making/>
 <https://www.linkedin.com/company/promotion-of-youth-workers-involvement-and-decision-making/>

Унгария:

 <https://www.facebook.com/Fiatalok-bevonása-a-munkahelyi-és-a-szakszervezeti-döntéshozatalba-316599762493641/>
 <https://twitter.com/bevonasa>

Хърватия:

 <https://web.facebook.com/youthdecisionmaking/>
 <https://www.instagram.com/youthinvolvement/>

Присъединете се към нас!



Участие в процеса на вземане на решения на работното място

Ангажирането на работниците и служителите е свързано с възможностите на работещите да оказват влияние върху решенията и действията, които засягат работата им, както в непосредствената работа, така и във връзка с по-широки фирмени въпроси.

Има два вида участие на работниците и служителите - пряко (пряко взаимодействие между работодатели и работещи) и непряко участие (включването на представители на работниците и служителите като местни профсъюзи или работнически съвети в процесите на вземане на решения).

Законодателството на ЕС относно участието и защитата на работниците и служителите включва:

- Директива 2002/14/на Европейската комисия създава обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите в Европейската общност - Съвместна декларация на Европейския парламент, Съвета и Комисията относно представителството на работниците и служителите;
- Директива 2009/38/на ЕК за създаване на Европейски работнически съвет или на процедура за информиране и консултиране на работниците и служителите в предприятия на общностно развитие и група предприятия с общностно измерение;
- Директива 2001/86/на ЕК за допълване на Устава на Европейската компания по отношение на участието на работниците и служителите и Директива 2003/72/на ЕК за допълване на Европейското корпоративно дружество по отношение на участието на работниците и служителите;
- Директива 98/59/на ЕК за сближаване на законодателствата на държавите-членки, свързани с колективните уволнения;
- Директива 2001/23/на ЕК за сближаване на законодателствата на държавите-членки относно запазването на правата на работниците и служителите при прехвърляне на предприятия, фирми или части от предприятия или фирми;
- Директива 2000/78/на ЕК за създаване на обща рамка за равно третиране в областта на наемането на работа и професията.

Как може един работещ да участва в дейностите и вземането на решения на компанията? Съществуват няколко форми на участие, чрез които може да се чуе мнението на работника за популяризиране на неговото/нейното или на компанията общо преимущество:

Пряко участие: работник или служител има възможност да участва във вземането на решения по въпроси, свързани с ежедневните дейности на компанията;

Непряко или представително участие: работника или служителя се ангажира с непряко представителство чрез лица или организации, представляващи работещи, които имат влияние върху свързаните с работата въпроси.

На национално ниво, в случай на проблемни ситуации, работникът или служителят може да се свърже със синдикат от собствения си отрасъл, който представлява и защитава социалните и икономическите права и нужди на членовете.

Отличен пример за международно ниво е Европейският работнически съвет. Обяснено с прости думи, Европейският работнически съвет е организация, представляваща служители, работещи в компания, оперираща в няколко държави-членки. Трансграничното управление на компанията информира и консултира представители на Европейския работнически съвет относно положението в компанията, нейното развитие и всички важни решения, които могат да имат значително въздействие върху работещите в компанията. Европейските работнически съвети са създадени в компании от целия Европейски съюз и групи от предприятия в целия Европейски съюз.

Финансовото участие на работниците и служителите е система, основана на споразумение между работодателя и работещия, където заедно със заплатата и други преки ползи, работникът и служителят получава по един или друг начин също част от печалбата и /или други ползи от компанията.

Основната цел на финансовото участие на работещите е да се повиши интереса на работниците и служителите към подобряването на представянето на компанията (организацията). Финансовото участие на работниците и служителите се осъществява на работното място (във фирмата/организацията). Финансовото участие на работниците и служителите е част от системата за участие на работещите. Финансовото участие на работниците и служителите най-често се организира като участие в разпределянето на допълнителната печалба (подобриение на очаквания резултат) или бонус, когато работодателят дава на работещия възнаграждение над нормалната заплата в зависимост от резултатите от работата на компанията и / или дава възможност за придобиване на акции. Финансовото участие на работниците и служителите обикновено се прилага в капиталови дружества, по-малко вероятно е да се прилага в други организации (държавни и общински институции).

Финансовото участие на работниците и служителите има различни модели, които могат да бъдат групирани в практически приложения:

- в зависимост от ролята на модела в процеса на финансовото участие на работещите (по отношение на финансовото натрупване, собствеността и придобиването на акции);
- в зависимост от мотива за предоставяне на допълнително плащане (бонуси, натрупване на заплати, участие в печалбата или допълнителни плащания в акции);
- при участие на работниците и служителите в капитала и управлението на компаниите (с / без придобиване на капиталови акции);
- в зависимост от начина на придобиване на акциите (тяхното предлагане е безплатно, като заместител на капитала на дружеството или като предложение за покупка);
- в зависимост от продължителността: в средносрочен и дългосрочен план.



Професионални съюзи (синдикати)

Синдикатът е независима неправителствена организация и неговата цел е да представлява и защитава трудовите и други социални и икономически права и интереси на своите членове. Синдикатите се съсредоточават върху нуждите на работниците и служителите, опитват се да постигнат непрекъснато увеличение на техните доходи, защита на трудовите им права и предоставяне на социални гаранции, като по този начин насърчават свободното и цялостно развитие на дадено лице. Синдикатът обучава членовете по въпроси, свързани с трудовото право, безопасността на труда и социално-икономически въпроси, както и предоставя на членовете безплатна помощ при решаването на ситуации, свързани с трудовите отношения, безопасността на работното място и социално-икономически въпроси. Той представлява правата и интересите на работниците и служителите в отношенията им с работодателя, както и дава възможност за създаване и използване на дружества за кредитни съюзи, фондове за безработни и други фондове за социално осигуряване. Профсъюзите предоставят възможността за участие в синдикални дейности, обучения, курсове, семинари и други мероприятия, както и срещи със съмишленици.

Синдикатите обединяват секторни работници, за да защитават общите им трудови, икономически и социални права, както и да осъществяват социален диалог с правителствените и работодателските организации. Те представляват интересите на работниците и служителите в държавната администрация и съдилищата, извършват експертно проучване на законопроекти и други нормативни актове и разработват предложения за промени. Синдикатите организират обучението на своите членове и участват в международното синдикално движение.

Така че вие можете не само да се възползвате от това, че сте член на синдиката, но нека сега конкретно да изброим някои от нещата, които можете да имате като член на синдиката:

- Можете да получавате безплатна правна помощ при спорове на работното място;
- Можете да получавате безплатна консултантска помощ;
- Можете да имате възможност да участвате в дискусии с работодателя;
- Можете да имате възможност да участвате в стачки като законен профсъюз в борбата за изпълнение на определени цели и т.н.;
- Можете да имате възможност да участвате в колективното договаряне и преговорите с работодателя относно условията на труд;
- Можете да имате възможност да се учите и обучавате чрез синдикална работа;
- Можете да имате възможност да повлияете на въпроси, свързани с безопасността и здравето на работното място;
- Можете да имате възможност да създавате и прилагате различни кампании по теми, свързани с младите хора, работата и социалните права на работещите.

Така че, бъдете от тези, които имат всички тези възможности. Бъдете активно ангажирани в света на работата извън вашата трудова заетост в полза на всички работници и служители и за ВАША собствена полза.



Бъдете член
на профсъюза!



Латвийска конфедерация на свободните профсъюзи
(LBAS), Латвия

Уеб сайт: <http://www.lbas.lv>



Латвийски синдикат на строителите

(LBNA), Латвия

Уеб сайт: <http://www.lbna.lv>



Синдикат на лесовъдите на Латвия

(LMNA), Латвия

Уеб сайт: <http://www.lmna.lv>



Профсъюз на хърватските металурзи - Промислен синдикат
(SMH-IS), Хърватия

Уеб сайт: <http://www.smh.hr>



**Федерация на синдикатите на работещите в сферата на
строителството, лесовъдството и строителните материали**
(ÉFÉDOSZSZ), Унгария

Уеб сайт: <http://www.epitok.org.hu>



**Федерация "Строителство, индустрия и водоснабдяване" –
ПОДКРЕПА** (ФСИБ - Подкрепа), България

Уеб сайт: <http://www.fciw-podkrepa.org>



Обединение на свободните профсъюзи на Черна гора

(USSCG), Черна гора

Уеб сайт: <http://www.usscg.me>

Латвийска асоциация на строителите (LBA), Латвия

Уеб сайт: <http://www.latvijas-buvnieku-asociacija.lv>

Българска строителна камера (БСС), България

Уеб сайт: <http://www.ksb.bg>

Унгарска федерация на строителните предприемачи (EVOSZ), Унгария

Уеб сайт: <https://www.evosz.hu>

Европейска информационна мрежа (EIN), България