

Az iskolai tanulmányok befejezése után életed következő lépése a munka világába vezet, a kötelezettségek és a szakmai fejlődés világába, egyúttal oda, ahova mindenki törekszik: a gazdasági függetlenség világába. Most új szerepbe kerülél, munkavállaló lettél, és mint munkavállalónak tudnod kell, hogy vannak bizonyos, törvény által biztosított jogaid. És aki különös figyelmet fordít arra, hogy ezeket a jogokat a munkáltató betartsa, az nem más, mint a szakszervezet.

A szakszervezet a munkavállalók érdekvédelmi szervezete, amely törvényesen harcol azért, hogy a munkások jobb helyzetbe kerülhessenek – küzd a jobb fizetésekért, a jobb munkakörülményekért, és általában egy jobb életért.

A szakszervezeti tagságból tehát csak profitálhatsz, és most felsoroljuk mindazt, amihez szakszervezeti tagként hozzájuthatsz:

- Ingyenes jogsegély munkaügyi vitákban;
- Ingyenes tanácsadás;
- Részt vehetsz a munkáltatóval folytatott tárgyalásokon;
- Részt vehetsz sztrájkokban, a sztrájk a szakszervezet törvényes harca, amelyet meghatározott célok eléréséért folytat;
- Részt vehetsz kollektív tárgyalásokon, és a munkáltatóval a munkakörülményekről folytatott tárgyalásokon;
- A szakszervezeti munka révén tanulhatsz és fejlődhetsz;
- Befolyásolhatod a munkavédelemmel kapcsolatos ügyeket;
- Megtervezhetsz és lebonyolíthatsz különböző kampányokat, amelyek szólhatnak a fiatalokat érdeklő témákról, a munkavállalók szociális és egyéb, munkához kapcsolódó jogairól.

Élj te is ezekkel a lehetőségekkel! Ne merülj el csak a saját munkádban, vegyél részt aktívan a munka tágabb világában – a többi munkavállaló hasznára és a SAJÁT hasznára.

*Légy szakszervezeti tag!*



**Lett Szabadkereskedelmi Szövetség**  
(LBAS), Lettország  
Honlapja: <http://www.lbas.lv>



**Lett Építőipari Szakszervezet** (LBNA),  
Lettország  
Honlapja: <http://www.lbna.lv>



**Lettországi Erdőgazdálkodási Szakszervezet** (LMNA), Lettország  
Honlapja: <http://www.lmna.lv>



**Horvát Fém munkások Szakszervezete – Ipari Szakszervezet**  
(SMH-IS), Horvátország  
Honlapja: <http://www.smh.hr>



**Építő, Fa és Építőanyag-ipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége**  
(ÉFÉDOSZSZ), Magyarország  
Honlapja: <http://www.epitok.org.hu>



**Podkrepa – Építőipari, Ipari és Vízellátási Szövetség**  
(FCIW -Podkrepa), Bulgária  
Honlapja: <http://www.fciw-podkrepa.org>



**Montenegrói Szabad Szakszervezetek Szövetsége** (USSCG), Montenegró  
Honlapja: <http://www.usscg.me>

**Lett Építők Szövetsége** (LBA), Lettország

**Bolgár Építőipari Kamara** (BCC), Bulgária

**Európai Információs Hálózat** (EIN), Bulgária

**Építési vállalkozók magyarországi szövetsége** (EVOSZ),  
Magyarország



Ezt a projektet az Európai  
Unió társfinanszírozza



VS/2018/0030

Promotion of Youth Workers  
Involvement and Decision Making  
in Trade Unions and Undertakings

„Fiatal munkások  
részvételének ösztönzése  
az ágazati és a munkahelyi  
szakszervezetek munkájában,  
valamint a döntések  
meghozatalában”

Projekt honlapja:  
<https://www.youthinvolvement.eu>

Kövessen bennünket a  
Twitteren és a Facebookon

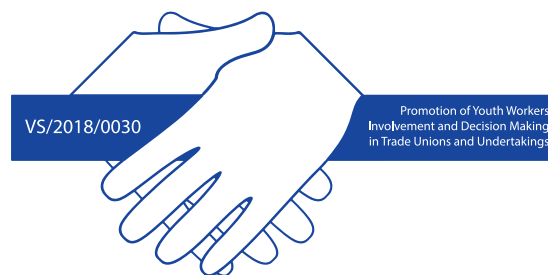
Ez a jelentés a szerző véleményét tükrözi, az Európai  
Bizottság nem felelős a jelentésben szereplő információk  
felhasználásáért.

**A „Fiatal munkások részvételének ösztönzése az ágazati és a munkahelyi szakszervezetek munkájában, valamint a döntések meghozatalában” című projektben résztvevő szervezetek fő célja, hogy a fiatal munkások bevonását az ágazati és a munkahelyi szakszervezetek munkájába, valamint a döntésekbe aktívan ösztönözzék, tudatosító kampányt szervezzenek fiatal munkavállalók számára a szakszervezeti munkáról és a döntésekben való részvételről, találjanak fiatal szakszervezeti vezetőket, segítsék a kiképzésüket, valamint segítsenek fiatal munkások nemzetközi együttműködésére egy hálózatot létrehozni.**

A projekt célja, hogy információs, konzultációs és részvételi mechanizmusok révén elősegítse munkavállalók részvételét vállalkozások életében, mert ily módon a munkavállalók képviselői befolyást gyakorolhatnak a vállalatban belüli meghozandó döntésekre. A projekt lefedi azokat a legfontosabb kihívásokat, amelyek a fiatal munkások vállalati döntésekben való bevonására és részvételére vonatkoznak, és a szakszervezetet az öt partnerországban szembesültek, nevezetesen Lettországon, Horvátországon, Montenegróban, Bulgáriában és Magyarországon.

A projekt várható eredményei a következők:

- azoknak a problémáknak a mélyebb megértése, amelyekkel a fiatal munkások szembesülnek, amikor a vállalkozások és a szakszervezetek életében és döntéshozatalában akarnak részt venni; továbbá tapasztalatcsere és a bevált gyakorlatok cseréje révén módszereket találni a jelenlegi problémák megoldására a projektben résztvevő partnerországokban;
- tájékoztató szemináriumok, fiatal szakszervezeti vezetőknek szervezett tréning és figyelemfelhívó kampány révén a jelenlegi helyzet megváltoztatására ösztönözni, arra, hogy a fiatal munkások részvétele a vállalkozások és a szakszervezetek életében és a döntések meghozatalában javuljon;
- ösztönözni és képessé tenni a szakszervezeteket arra, hogy aktív és dolgozni akaró fiatal tagok és vezetők számára vonzóak legyenek;
- a munkavállalók és munkáltatók szervezetei közötti együttműködés előmozdítása összefüggésben a fiatal munkások részvételével az ágazati és a munkahelyi szakszervezetek munkájában és a döntések meghozatalában;
- a közvélemény figyelmének felhívása a munkások részvételére a vállalkozások és a szakszervezetek munkájában.



**„Fiatal munkások részvételének ösztönzése az ágazati és a munkahelyi szakszervezetek munkájában, valamint a döntések meghozatalában”**

### Projekt tevékenységek:

1. A projekthez kapcsolódó tevékenységek koordinálása és végrehajtása, a projekt céljainak megvalósítása, eredmények elérése
2. A projektirányítási bizottság ülésének a megszervezése
3. A részvételről és döntéshozatalról szóló kérdőív összeállítása fiatal szakszervezeti tagok és fiatal munkások számára
4. Tájékoztató anyagok készítése és figyelemfelhívó kampány végrehajtása
5. Nemzetközi kerekasztal-megbeszélések és tapasztalatcsere-látogatások a partnerországok képviselői számára
6. „Kézikönyv aktív fiatal munkások számára” c. kézikönyv elkészítése
7. Tájékoztató szemináriumok szervezése a tagországokban fiatal munkásoknak és diákoknak a részvétellel kapcsolatos kérdésekről
8. Nemzetközi tréningprogram összeállítása fiatal szakszervezeti vezetők számára
9. Nemzetközi tréning szervezése és megtartása fiatal szakszervezeti vezetők számára Lettországon
10. Projektzáró nemzetközi konferencia szervezése

### Tevékenységek időtartama:

**2018. január 1. – 2019. június 30.**



A munkavállalói részvétel lehetőséget nyújt a munkavállalóknak, hatást gyakorolhatnak azokra a döntésekre és az intézkedésekre, amelyek közvetlen befolyásolják a munkakörüket és a tágabb vállalati ügyeket.

A munkavállalói részvételnek két formája van – közvetlen (közvetlen kapcsolat a munkáltatók és a munkavállalók között) és közvetett (munkavállalók képviselőinek, például helyi szakszervezeteknek vagy üzemi tanácsoknak a részvétele a döntési folyamatokban).

A transznacionális munkavállalói részvételre vonatkozó uniós jog a következőket tartalmazza:

- 2009/38/EK irányelv az Európai Üzemi Tanácsok létrehozásáról,
- 2001/86/EK és 2003/72/EK irányelv a munkavállalói részvételről az európai részvénytársaságban és az európai szövetkezetben,
- 2005/56/EK irányelv a tőkeegyesítő társaságok határon átnyúló egyesüléséről.

A nemzeti szintű munkavállalói részvételről szóló uniós jog a következőket tartalmazza:

- 2002/14/EK irányelv az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról
- 98/59/EK irányelv a csoportos létszámcsökkentésről
- 2001/23/EK irányelv a vállalkozások átruházásáról