



This project is co-funded by
the European Union



PREGLED REZULTATA ANKETE ZA MLADE ČLANOVE SINDIKATA/MLADE RADNIKE O UKLJUČENOSTI I DONOŠENJU ODLUKA U LATVIJI, BUGARSKOJ, MAĐARSKOJ, HRVATSKOJ I CRNOJ GORI



**Riga
Svibanj, 2018.**

UVOD

Istraživanje među mladim članovima sindikata / mladim zaposlenicima o problemima uključenosti i donošenja odluka provedeno je u zemljama-partnerima projekta VS/2018/0030 „Promicanje uključivanja i donošenja odluka mladih radnika u sindikatima i poduzećima“: Latviji, Mađarskoj, Bugarskoj, Hrvatskoj i Crnoj Gori. Anketa je bila anonimna - odgovori su se promatrali zbirno. Ukupan broj ispitanika je 500, među kojima: u Latviji - 67 ispitanika, u Hrvatskoj - 178 ispitanika, u Bugarskoj - 51 ispitanik, u Mađarskoj - 105 ispitanika i u Crnoj Gori - 99 ispitanika.

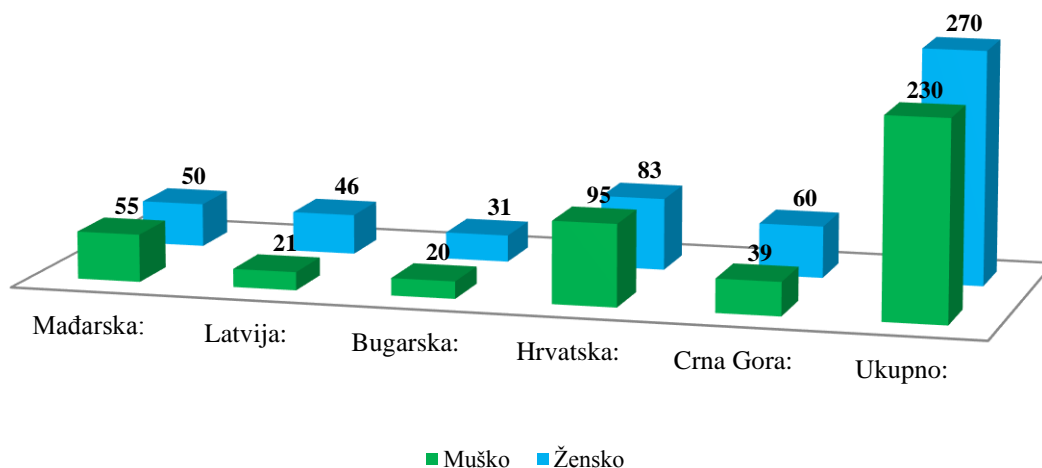
Svrha ankete bila je odrediti, sakupiti i analizirati poglede i znanje mladih o sindikatima te doznati poštuju li se njihova radnička prava na radnom mjestu. Ciljna skupina ankete bili su mladi u dobi do 35 godina. Sažetak rezultata ankete upućuje na probleme i omogućava predstavnicima sindikata rad na strateškim ciljevima kako bi se zaštitila prava i interesi mladih radnika, provođenje edukacija i aktivnosti sindikata među mladima te promicanje uključivanja mladih u poboljšanje kvalitete rada sindikata i poduzeća.

Koordinator istraživanja i stručnjak zadužen za sažetak rezultata:
Inguna Siņica, predsjednica Sindikata šumarstva Latvije (LMNA)

Ova objava prikaz je samo autorova gledišta i Europska komisija nije odgovorna za bilo kakvu upotrebu informacija koje su u njoj sadržane.

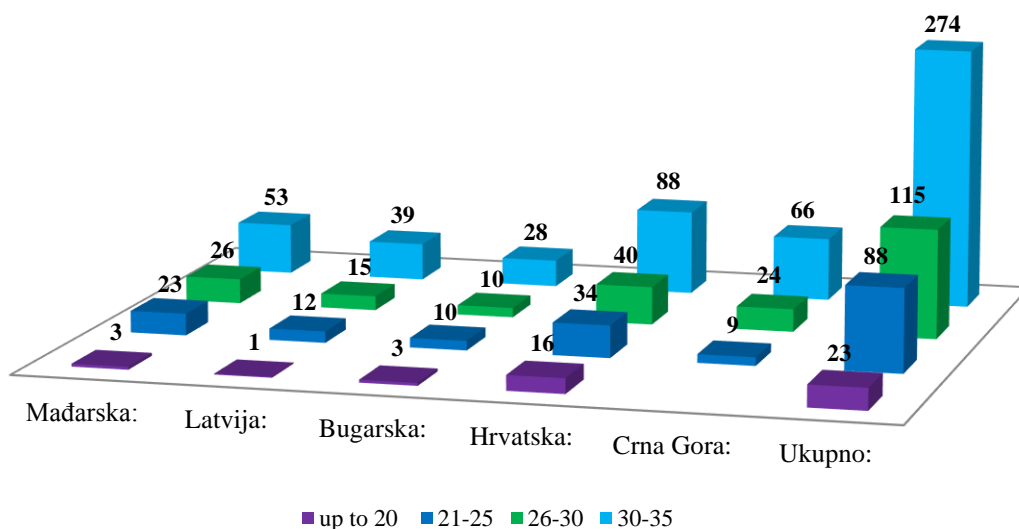
SAŽETAK REZULTATA ISTRAŽIVANJA

1. Spol:



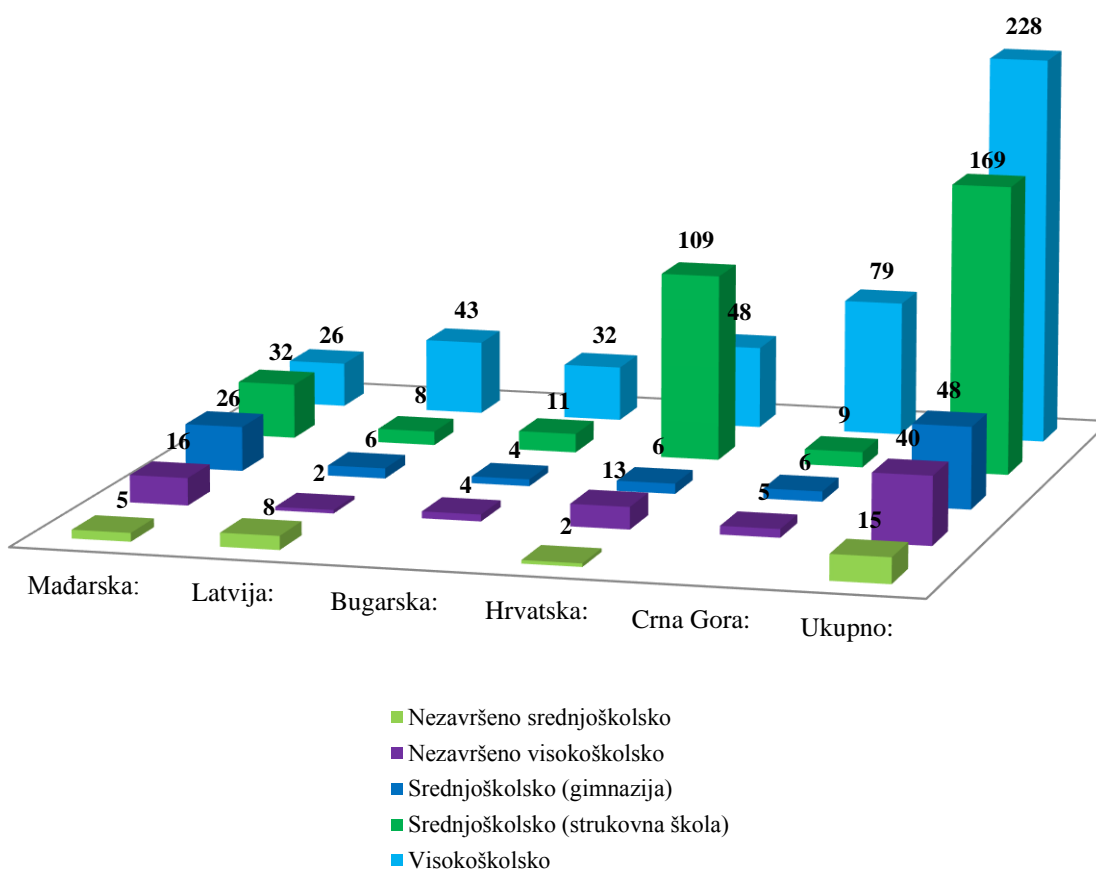
U istraživanju je sudjelovalo ukupno 230 muškaraca i 270 žena. U Latviji, Bugarskoj i Crnoj Gori u istraživanju su aktivnije sudjelovale žene (60 % - 70 % ispitanika - žene), dok su u Hrvatskoj aktivniji bili muškarci (53,4 % ispitanika - muškarci). U Mađarskoj je gotovo jednak broj muških i ženskih ispitanika sudjelovao u istraživanju.

2. Dob:



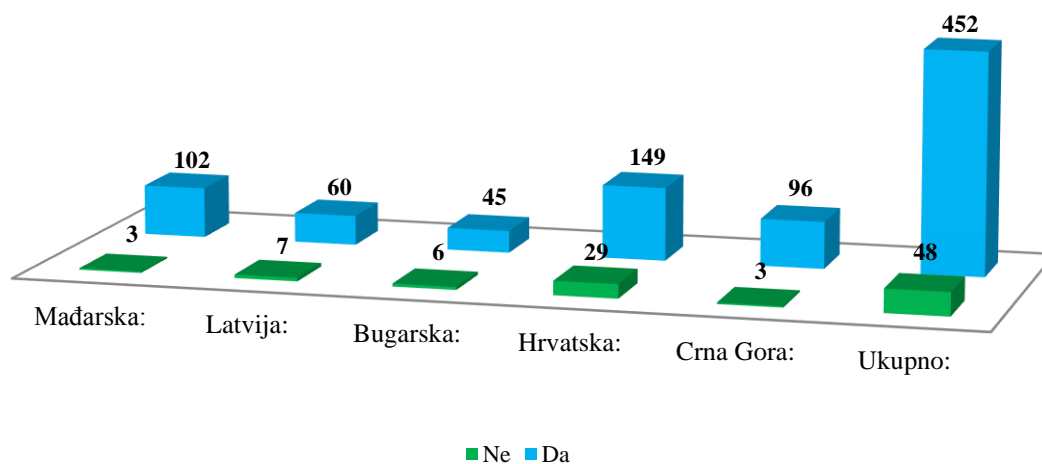
Najprisutnija dobna skupina ispitanika u svim zemljama je ona u dobi 30-35 godina, a na drugom mjestu dobna skupina 26-30 godina. U Mađarskoj je najveći broj ispitanika u dobnoj skupini 30-35 godina (50 %), manje aktivni ispitanici su u dobnoj skupini 21-25 godina (20 %). U Bugarskoj je najveći broj ispitanika u dobnoj skupini 30-35 godina (54,9 %), manje aktivni ispitanici su u dobnoj skupini 26-30 godina (19 %). U Hrvatskoj je najveći broj ispitanika u dobnoj skupini 30-35 godina (49,4 %), manje aktivni ispitanici su u dobnoj skupini 21-25 godina (19,1 %). U Latviji je najveći broj ispitanika u dobnoj skupini 30-35 godina (58,2 %), manje aktivni ispitanici su u dobnoj skupini 21-25 godina (17,9 %). U Crnoj Gori najveći je broj ispitanika u dobnoj skupini 30-35 godina (66,7 %), manje aktivni ispitanici su u dobnoj skupini 21-25 godina (17,9 %).

3. Koji je stupanj vašeg obrazovanja?



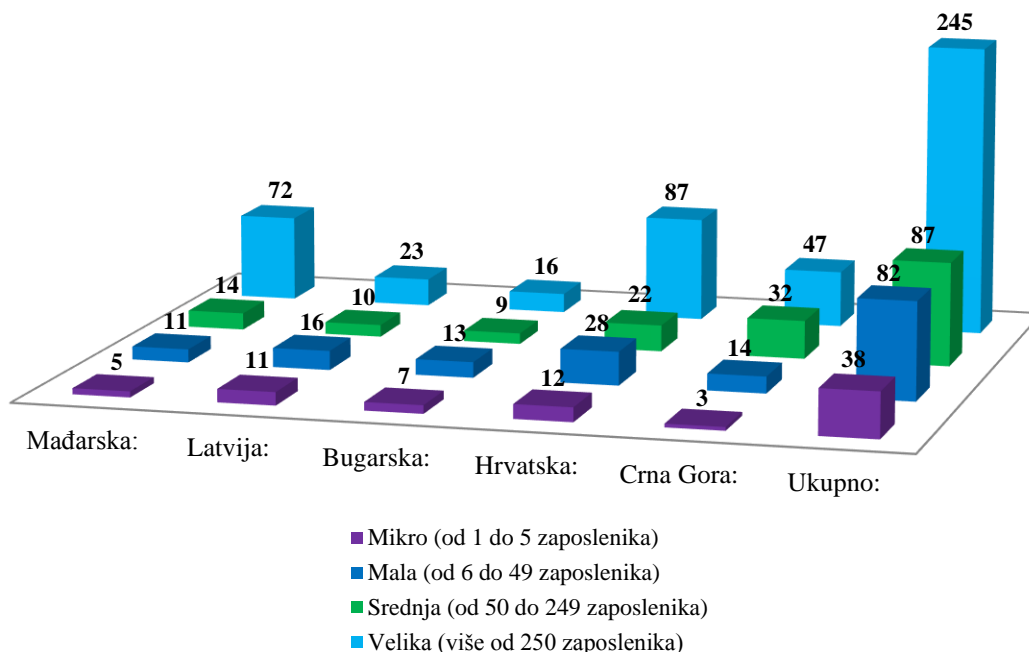
U Latviji, Bugarskoj i Crnoj Gori većina ispitanika ima završeno visokoškolsko obrazovanje, dok ih u Mađarskoj i Hrvatskoj većina ima završeno srednjoškolsko strukovno obrazovanje. Ukupno većina ispitanika ima završeno visokoškolsko obrazovanje, dok je najmanje ispitanika sa srednjoškolskim ili nedovršenim srednjoškolskim obrazovanjem.

4. Jeste li trenutno zaposleni?



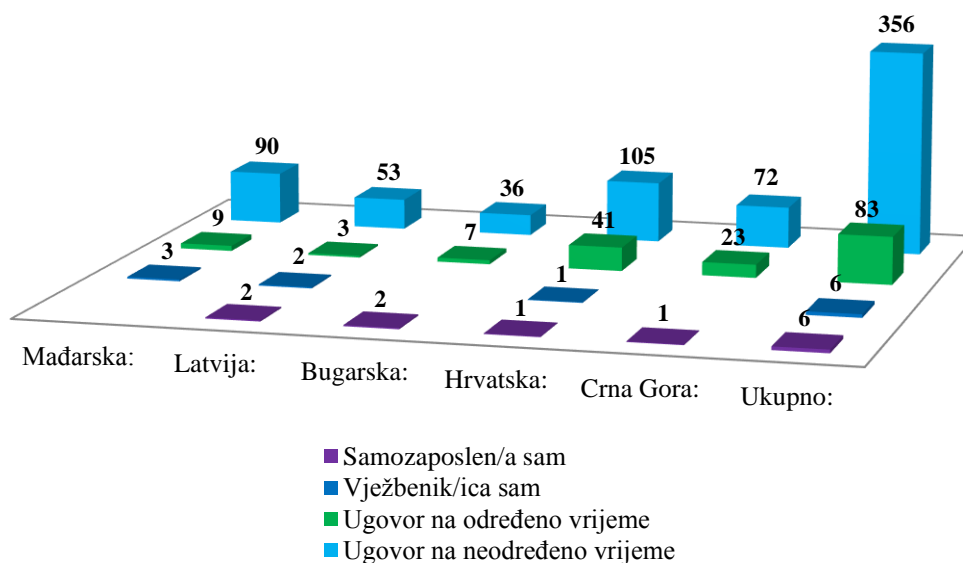
Većina ispitanika (90 %) odgovorila je pozitivno - trenutno su zaposleni. Najveći je broj zaposlenih ispitanika u Crnoj Gori (97 %) i Mađarskoj (97,1 %). U Latviji, Bugarskoj i Hrvatskoj 83-89 % ispitanika zaposleno je trenutno.

4.1. Koja je veličina tvrtke u kojoj radite s obzirom na broj zaposlenih?



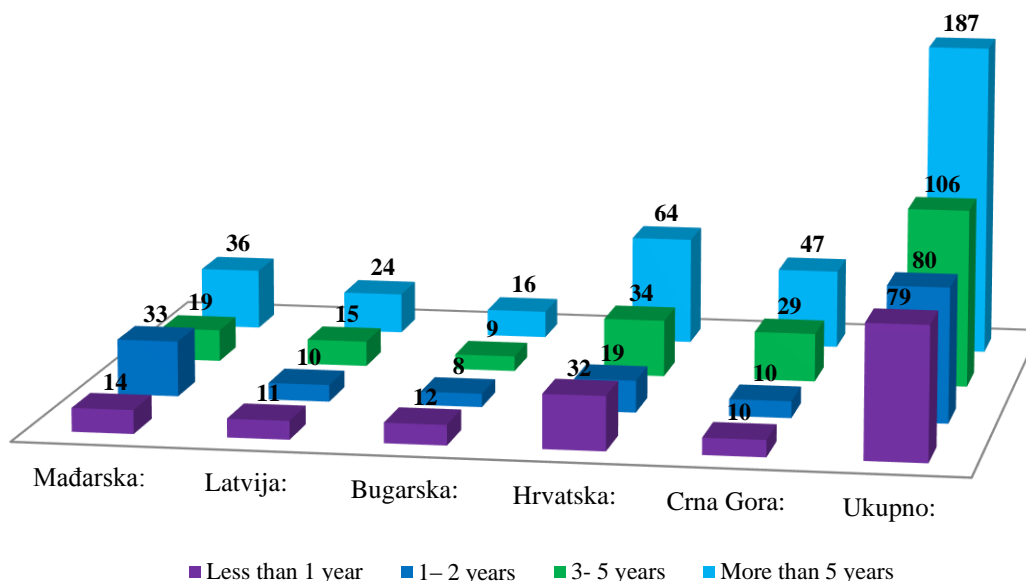
U istraživanju su sudjelovali uglavnom zaposlenici velikih kompanija (više od 250 zaposlenih) - 50% ukupnog broja ispitanika, dok je najmanji broj ispitanika zaposlen u mikropoduzećima (od 1 do 5 zaposlenih) - samo 10% ukupnog broja ispitanika. U Mađarskoj je velika većina ispitanika (70,6%) odgovorila da je zaposlena u velikim poduzećima a 13,7% ispitanika u srednjim poduzećima (50 - 249 zaposlenih). U Hrvatskoj je 58,4% ispitanika zaposleno u velikim poduzećima a 18,8% ispitanika u malim poduzećima (6 - 49 zaposlenih). U Latviji je 38% ispitanika odgovorilo je da je zaposleno u velikim poduzećima a 26,7% u malim poduzećima. U Bugarskoj je 35,6% ispitanika zaposleno u velikim poduzećima a 28,9% u malim poduzećima. U Crnoj Gori je 49% ispitanika zaposleno u velikim poduzećima, dok je 14,6% ispitanika u malim poduzećima.

4.2. Koja je vrsta vašeg poslovnog ugovora?



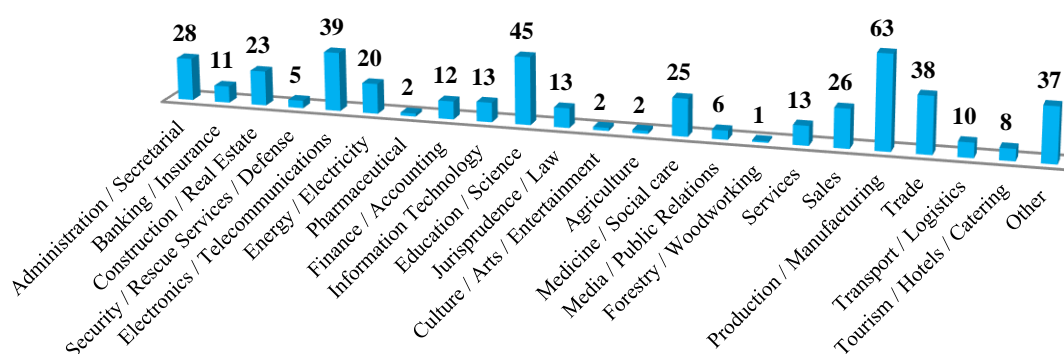
Ukupno 80% ispitanika ima ugovor na neodređeno vrijeme. U Latviji, Mađarskoj i Bugarskoj 80-88% ispitanika odgovorilo je da ima ugovor na neodređeno vrijeme. U Crnoj Gori i Hrvatskoj 24-27% ispitanika odgovorilo je da ima ugovor na određeno vrijeme.

4.3. Koliko ste dugo zaposleni na trenutačnom radnom mjestu?



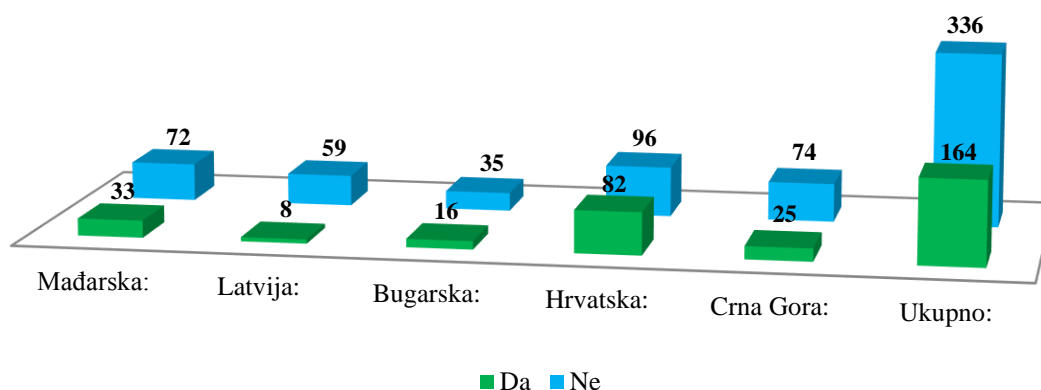
Za 40% ukupnog broja ispitanika radni odnos na trenutačnom radnom mjestu traje pet ili više godina, za 23% ispitanika - tri do pet godina. Najveći broj ispitanika u Crnoj Gori (49%) odgovorio je da je na trenutačnom radnom mjestu zaposlen pet ili više godina a 30,3% njih - tri do pet godina. U Mađarskoj je 35,3% ispitanika na trenutačnom radnom mjestu zaposleno pet ili više godina, a njih 32,4% - jednu do dvije godine. U Hrvatskoj je 43% ispitanika na trenutačnom radnom mjestu zaposleno pet ili više godina, njih 22,8% - tri do pet godina, a njih 21,5% - manje od jedne godine. U Bugarskoj je 35,6% ispitanika odgovorilo da je na trenutačnom radnom mjestu zaposleno pet ili više godina, njih 26,7% - manje od jedne godine, a njih 20% - tri do pet godina. U Latviji je 40% ispitanika odgovorilo da je zaposleno više od pet godina, a njih 25% - tri do pet godina.

4.4. Koji je sektor vašeg poslovanja?



Najpopularniji sektori zapošljavanja blago se razlikuju od zemlje do zemlje, ali svaka zemlja ima tri najpopularnija sektora. Za Latviju su to građevinarstvo, administrativni/tajnički poslovi i pravosuđe/pravo. Za Crnu Goru - obrazovanje/znanost, elektronika/telekomunikacije, medicina/socijalna skrb. Za Mađarsku - proizvodnja, trgovina i prodaja. Za Hrvatsku - trgovina, obrazovanje/znanost, prijevoz/logistika. Za Bugarsku - administracija/tajništvo, građevinarstvo, energetika.

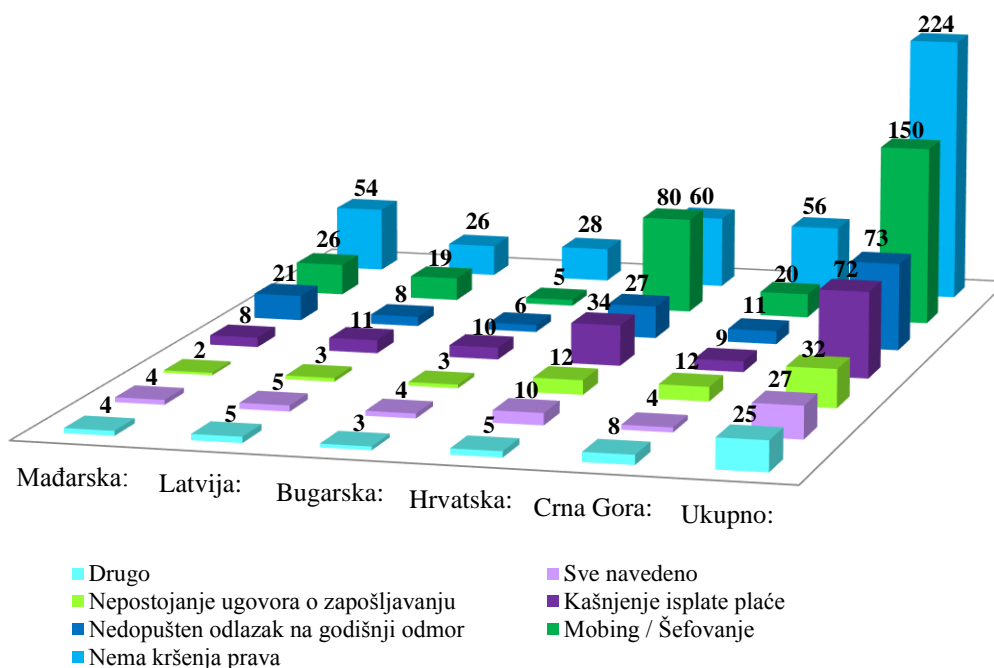
5. Razmišljate li o odlasku na rad u inozemstvo?



70,8% svih ispitanika ne razmišlja o odlasku iz svoje zemlje radi posla u inozemstvu. Velika većina ispitanika iz Latvije i Crne Gore odgovorila je da ne žele otići iz zemlje. Najveći je postotak ispitanika koji su pozitivno odgovorili na mogućnost odlaska u inozemstvo radi posla u Hrvatskoj (46%), te Mađarskoj (31,4%) i Bugarskoj (31,4%).

Kad je riječ o razlozima odlaska u inozemstvo u potrazi za poslom, ispitanici iz Hrvatske spomenuli su loše uvjete rada, male plaće i loše ponašanje poslodavca. Ispitanici iz Mađarske kao glavne su razloge naveli nacionalnu politiku i nepovjerljivost prema postizanju socijalne sigurnosti nakon umirovljenja, čak i kada bi cijeli život radili u svojoj domovini. Ispitanici iz Crne Gore spomenuli su da si mladi ljudi koji rade i plaćaju poreze ne mogu priuštiti kupnju vlastitog doma. Ispitanici iz Latvije naveli su da su zainteresirani za multikulturnu sredinu, druge tradicije i izazove, te da bi mladima moglo biti zanimljivo otići na rad u inozemstvo

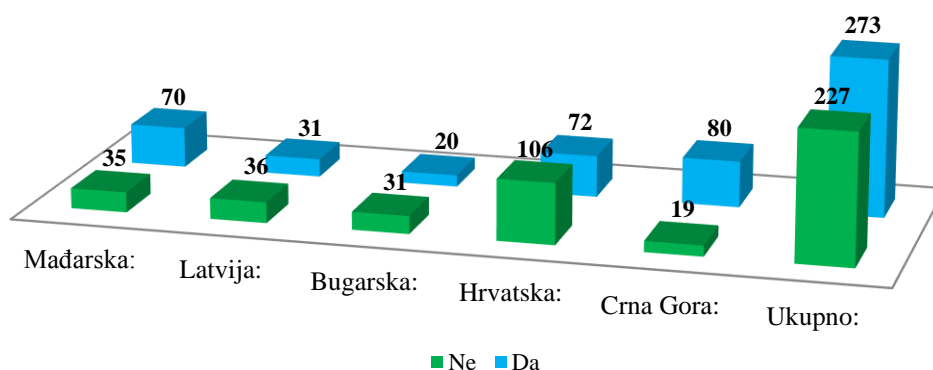
6. Jeste li se ikad susreli s kršenjem radničkih prava na svom radnom mjestu?



Većina ispitanika (47%) izjavila je da nikada nisu naišli na bilo kakve povrede radnog prava na svom radnom mjestu, ali među onima koji jesu iskusili povredu radnog prava na radnom mjestu najčešći je odgovor bio mobing/šefovanje (eng. bossing). U Hrvatskoj (44,9%), Latviji (28%), Mađarskoj (24,8%), Crnoj Gori (20,2%) i Bugarskoj (9%) ispitanici su se

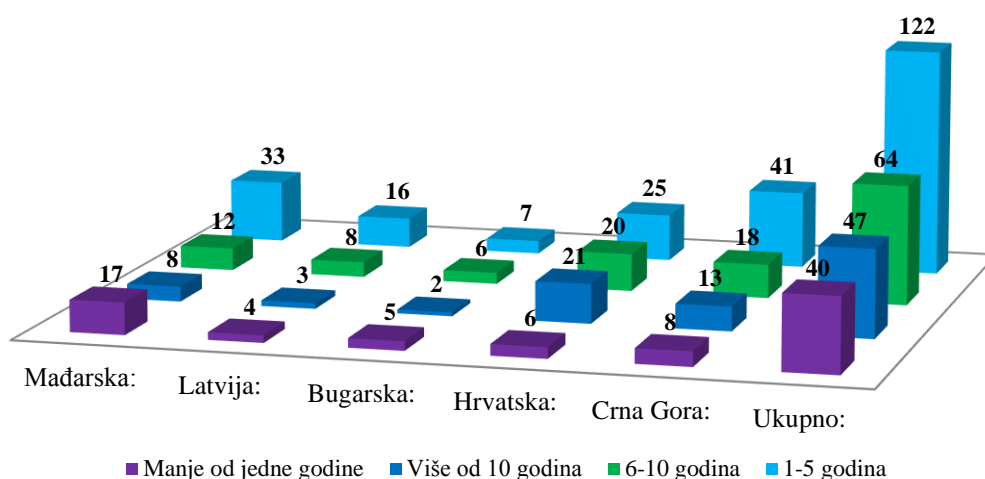
susreli s mobingom/bosinom na radnom mjestu. Drugi odgovor po učestalosti je kašnjenje isplata plaća - 19,6% ispitanika u Bugarskoj, 19% ispitanika u Hrvatskoj i 16,4% ispitanika u Latviji doživjelo je kršenje radnog prava. Ispitanici u Mađarskoj (20%), Hrvatskoj (15%) i Bugarskoj (11,8%) bilo je u situaciji kada im nije bilo dopušteno korištenje godišnjeg odmora. 12,1% ispitanika iz Crne Gore odgovorilo je da su bili u radnom odnosu bez ugovora o zaposlenju. Ispitanici su spomenuli i sljedeće povrede radnog prava: radnicima nije dopušteno koristiti predviđene pauze, poslodavac zahtijeva da radnik dođe raditi na praznik, nije moguće otići na bolovanje, zaposlenik mora obavljati posve drukčije zadatke od onih navedenih u ugovoru, neplaćeni prekovremeni rad.

7. Jeste li član sindikata?



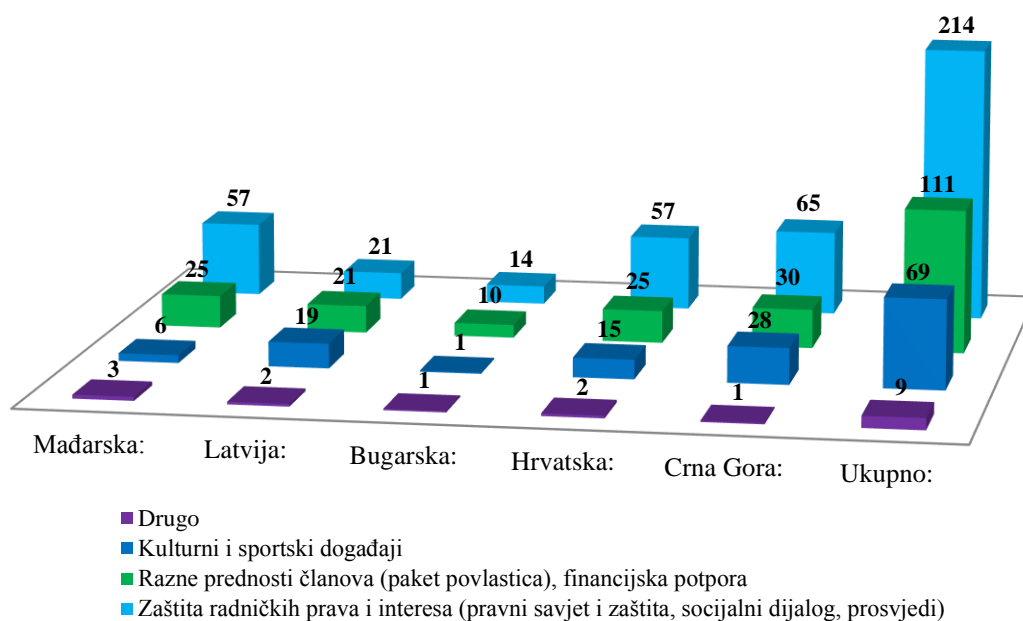
55% svih ispitanika u istraživanju članovi su sindikata, 45% ispitanika nije u sindikatima. Broj članova sindikata među ispitanicima u Crnoj Gori iznosi 80,8%, u Mađarskoj 66,7%, u Latviji 46,3%, u Hrvatskoj 40,4% i u Bugarskoj 39,2%. Broj ispitanika koji nisu članovi sindikata u Bugarskoj iznosi 60,8%, u Hrvatskoj 59,6%, u Latviji 53,7%, u Mađarskoj 33,3% i u Crnoj Gori 19,2%.

7.1. Koliko ste dugo član sindikata?



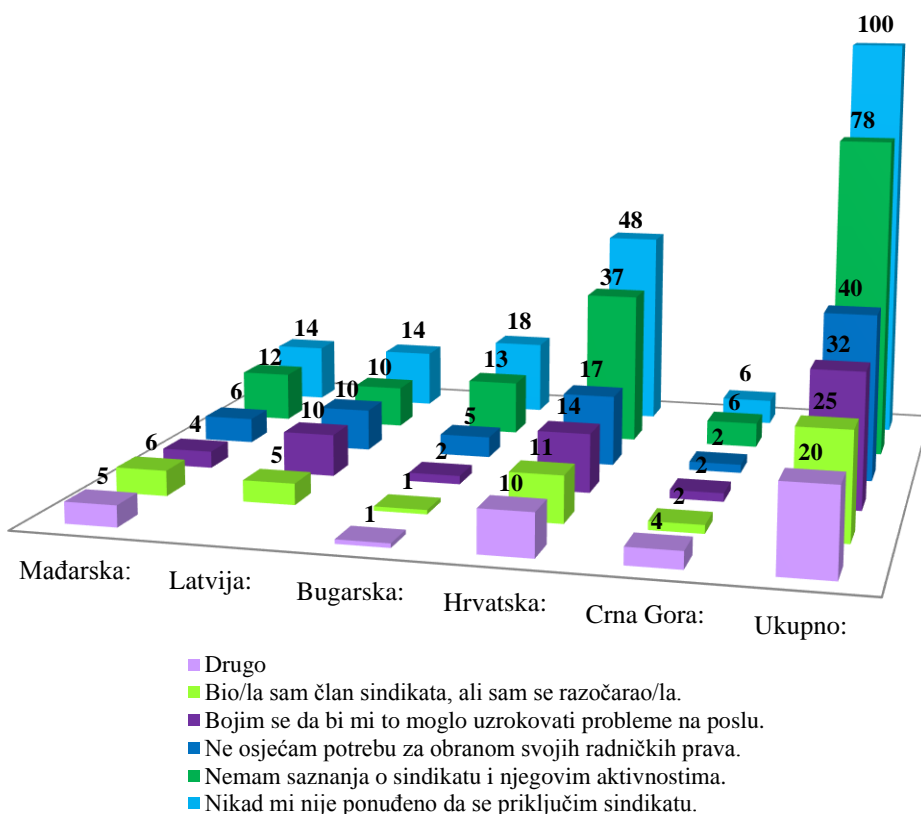
Većina ispitanika članovi su sindikata od jedne do pet godina - 51,6% u Latviji, 51,2% u Crnoj Gori, 47% u Mađarskoj, 35% u Bugarskoj i 34,7% u Hrvatskoj. Značajan broj ispitanika članovi su sindikata od šest do deset godina - 30% u Bugarskoj, 27,8% u Hrvatskoj, 25,8% u Latviji, 22,5% u Crnoj Gori i 17,1% u Mađarskoj. 25% ispitanika iz Bugarske i 24,3% ispitanika iz Mađarske članovi su sindikata manje od godinu dana. 29,2% ispitanika iz Crne Gore članovi su sindikata više od deset godina.

7.2. Što vas je potaknulo na ućlanjivanje u sindikat?



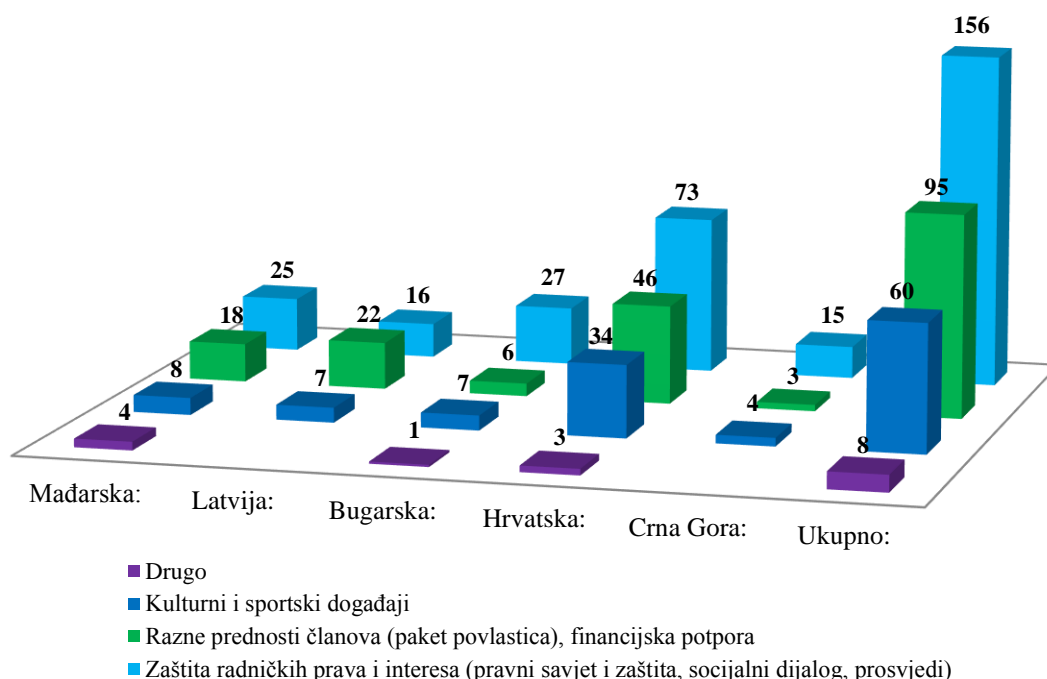
81,4% ispitanika u Mađarskoj, 70% ispitanika u Bugarskoj, 79% ispitanika u Hrvatskoj, 83% ispitanika u Crnoj Gori i 67% ispitanika u Latviji odgovorilo je da je zaštita prava i interesa radnika (pravni savjet i zaštita, socijalni dijalog, protesti) osnovni razlog pristupanja sindikatu. Različite pogodnosti za članove (paket povlastica) i finansijska podrška bili su razlog pristupanja sindikatu 35% ispitanika u Mađarskoj, 50% ispitanika u Bugarskoj, 34% ispitanika u Hrvatskoj, 38% ispitanika u Crnoj Gori i 67% ispitanika u Latviji. Kulturne i sportske događaje spomenulo je 64,3% ispitanika u Latviji i 35,8% ispitanika u Crnoj Gori.

7.3. Zašto niste član sindikata?



U Mađarskoj (40%), Bugarskoj (58%), Hrvatskoj (68%), Crnoj Gori (31,6%) i Latviji (38,9%) ispitanici su spomenuli da nisu članovi sindikata jer im nikad nije ponuđeno da pristupe sindikatu. Drugi najčešće spomenuti odgovor jest da nema informacija o sindikatu i njegovim aktivnostima - 34,4% ispitanika u Mađarskoj, 41,9% ispitanika u Crnoj Gori i 27,8% ispitanika u Latviji. 27,8% ispitanika u Latviji spomenulo je da ne osjeća potrebu za obranom svojih radnih prava te da se boje da bi im članstvo u sindikatu moglo uzrokovati probleme na radnom mjestu. Ispitanici iz Mađarske spomenuli su da su razočarani u sindikate, da nemaju dovoljno informacija o aktivnostima, planovima i ciljevima sindikata, te da sindikate smatraju slabima. Ispitanici iz Crne Gore spomenuli su da sindikati više nemaju utjecaja na prava radnika te da ne mogu istupati u korist radnika. Ispitanici iz Hrvatske spomenuli su da nemaju povjerenja u sindikate i da je zabranjeno osnivanje sindikata na radnom mjestu.

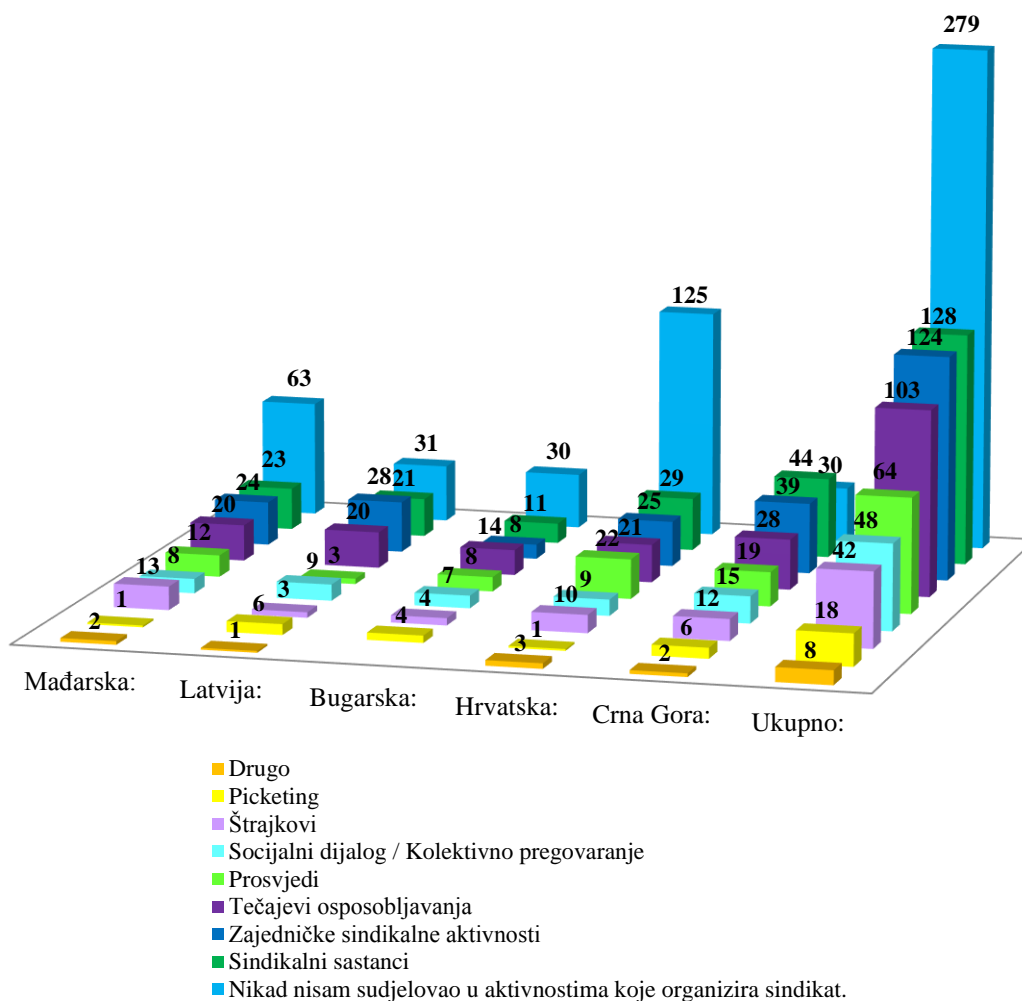
7.4. Što bi vas moglo zainteresirati za pristupanje sindikatu?



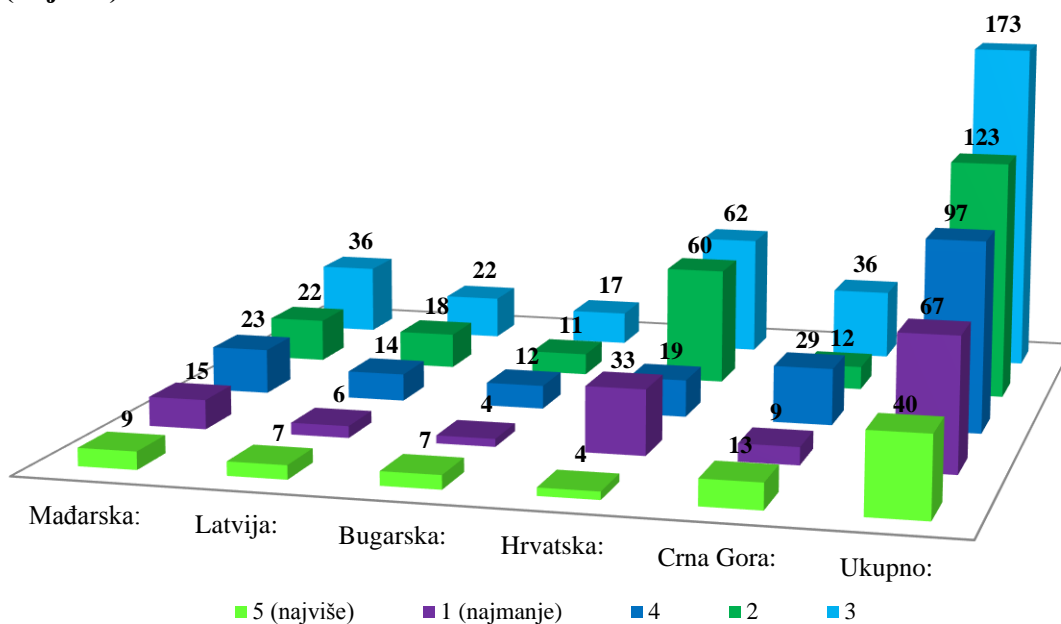
71,4% ispitanika u Mađarskoj, 87,1% ispitanika u Bugarskoj, 68,9% ispitanika u Hrvatskoj, 83,3% ispitanika u Crnoj Gori i 44,4% ispitanika u Latviji bilo bi zainteresirano za pristupanje sindikatu radi zaštite prava i interesa radnika (pravni savjet i zaštita, socijalni dijalog, protesti). 51% ispitanika u Mađarskoj, 43% ispitanika u Hrvatskoj i 61% ispitanika u Latviji spomenuli su da bi bili zainteresirani za pristupanje sindikatima radi raznih pogodnosti za članove (paket povlastica) i finansijske potpore. 20-30% ispitanika iz Mađarske, Hrvatske, Latvije, Crne Gore i Bugarske također su zainteresirani za kulturne i sportske događaje sindikata.

8. U kojim ste aktivnostima sindikata sudjelovali?

40% ispitanika iz Crne Gore spomenulo je da je sudjelovalo u sindikalnim sastancima. 41% ispitanika iz Latvije spomenulo je da je sudjelovalo u sindikalnim aktivnostima. 20% ispitanika iz Mađarske spomenulo je da je sudjelovalo u zajedničkim sindikalnim aktivnostima i sastancima. 27% ispitanika iz Bugarske sudjelovalo je u tečajevima u organizaciji sindikata. Većina ispitanika nikad nije sudjelovala u događajima u organizaciji sindikata - 60% ispitanika u Mađarskoj, 58% ispitanika u Bugarskoj, 70% ispitanika u Hrvatskoj, 30,3% ispitanika u Crnoj Gori i 46,3% ispitanika u Latviji.



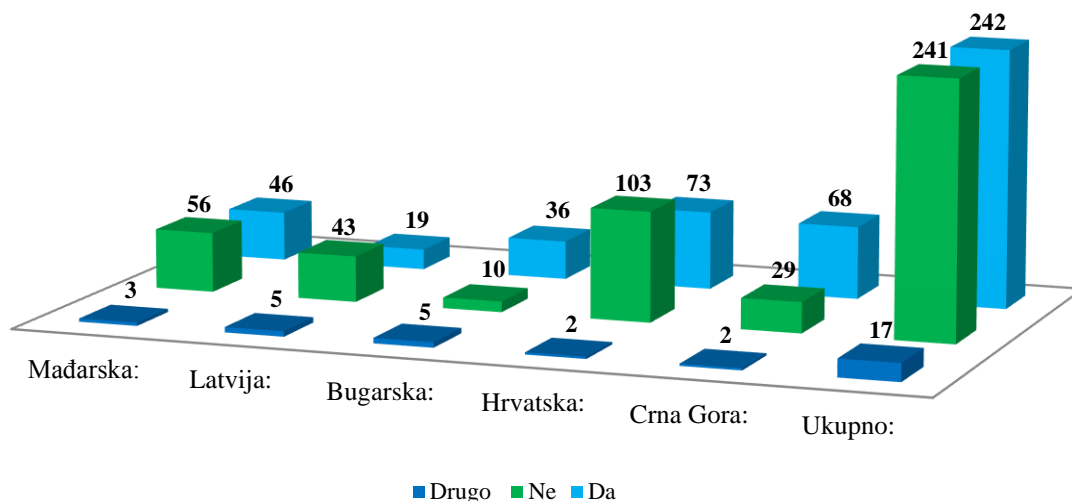
9. Kako biste ocijenili aktivnosti sindikata u svojoj zemlji od 1 (najmanje) do 5 (najviše)?



Procjena aktivnosti sindikata slična je u svim zemljama sudionicama istraživanja - 34,3% svih ispitanika ocijenila je aktivnost sindikata ocjenom 3 (prosječna ocjena). Samo 9% ispitanika ocijenilo je rad sindikata najvišom ocjenom 5, dok je 11,5% ispitanika ocijenilo

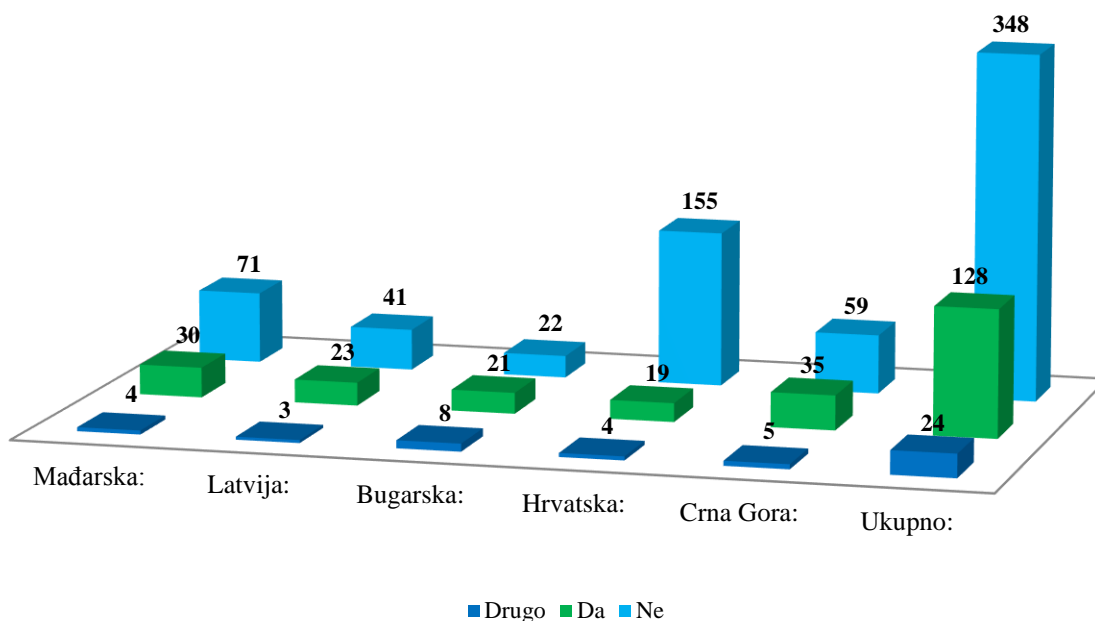
aktivnost sindikata najnižom ocjenom 1. Općenito, rad svih sindikata procijenjen je kao prosječan u svim zemljama, stoga još uvijek postoji mnogo mogućnosti za unaprjeđenje i promicanje sindikata i njihova rada, kao i za promicanje javne svijesti o postignućima sindikata.

10. Trebate li ikakvu potporu sindikata?



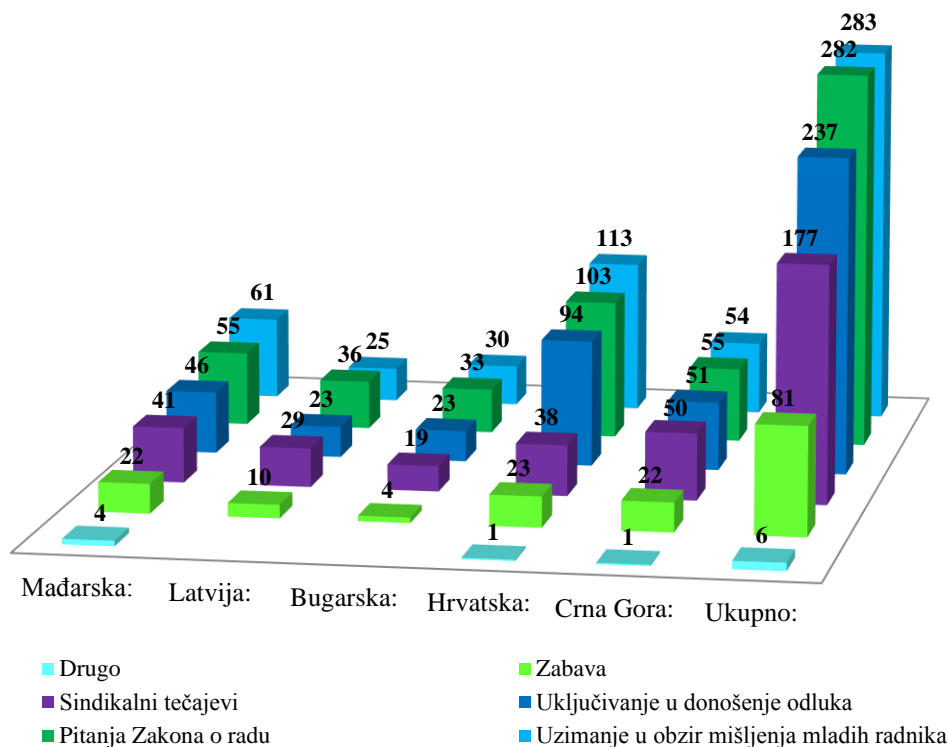
Više od 50% ispitanika u Latviji i Hrvatskoj odgovorilo je da trenutačno ne treba nikakvu potporu sindikata, međutim 70% ispitanika u Mađarskoj, Hrvatskoj i Bugarskoj spomenulo je da treba potporu sindikata.

11. Mislite li da sindikati pridaju dovoljno pažnje potrebama mladih radnika?



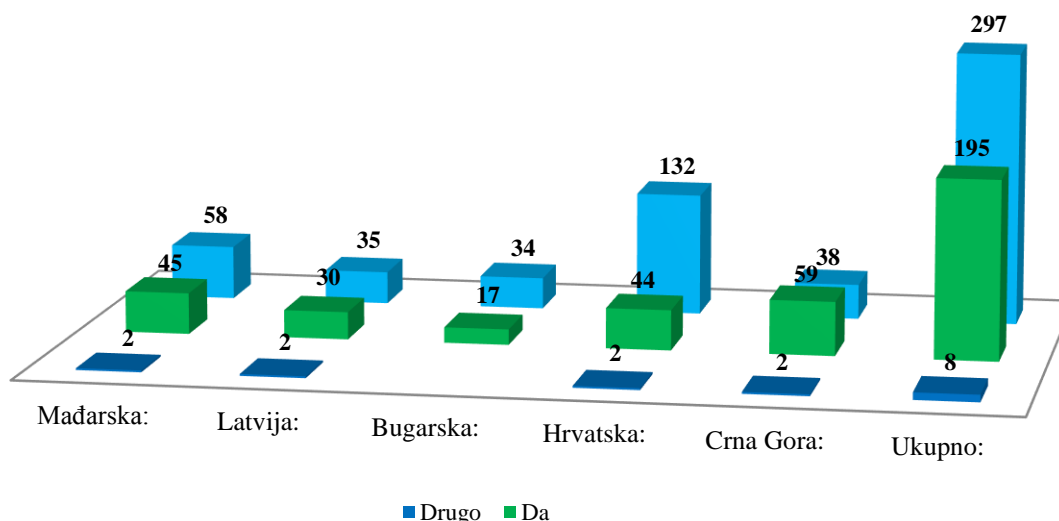
70% ispitanika u Mađarskoj, Bugarskoj, Hrvatskoj, Crnoj Gori i Latviji smatra da sindikati ne pridaju dovoljno pozornosti potrebama mladih radnika. Ispitanici iz Mađarske spomenuli su da bi se sindikati trebali više fokusirati na probleme zapošljavanja mladih. Još uvijek ima mnogo mladih ljudi koji ne znaju svoja radnička prava i ne znaju što je sindikat, misle da je to nešto što pripada prošlosti. Ispitanici iz Latvije, Bugarske, Hrvatske i Crne Gore priznaju da bi se sindikati mogli više fokusirati na potrebe mladih radnika.

12. O kojim bi potrebama mladih radnika sindikat trebao voditi više računa?



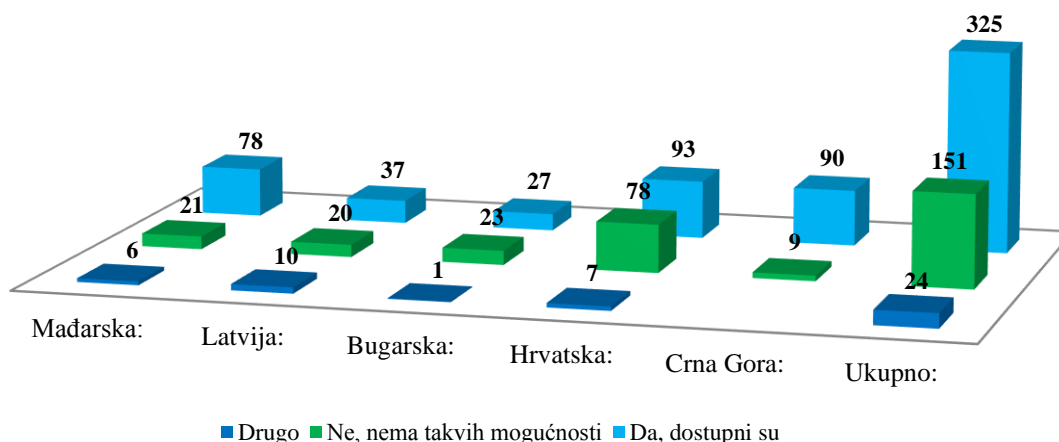
Ispitanici u svim zemljama imaju slično mišljenje o potrebama mladih radnika, na koje bi sindikat trebao obraćati više pozornosti - prioriteti se od zemlje do zemlje blago razlikuju, ali postotak se ne razlikuje znatno. Ispitanici u Latviji (53%), Bugarskoj (54%) i Crnoj Gori (55%) smatraju da bi se posebna pozornost trebala pridati problemima radnog prava. Ispitanici u Mađarskoj (58%) i Hrvatskoj (63%) smatraju da je važno razmotriti mišljenja mladih radnika. Sindikati bi trebali razmotriti dodatnu potporu za mlade radnike, možda bi se trebale unijeti dopune Zakona o radu kako bi se poboljšao položaj mladih na tržištu rada.

13. Dobivate li dovoljno informacija o aktivnostima sindikata?



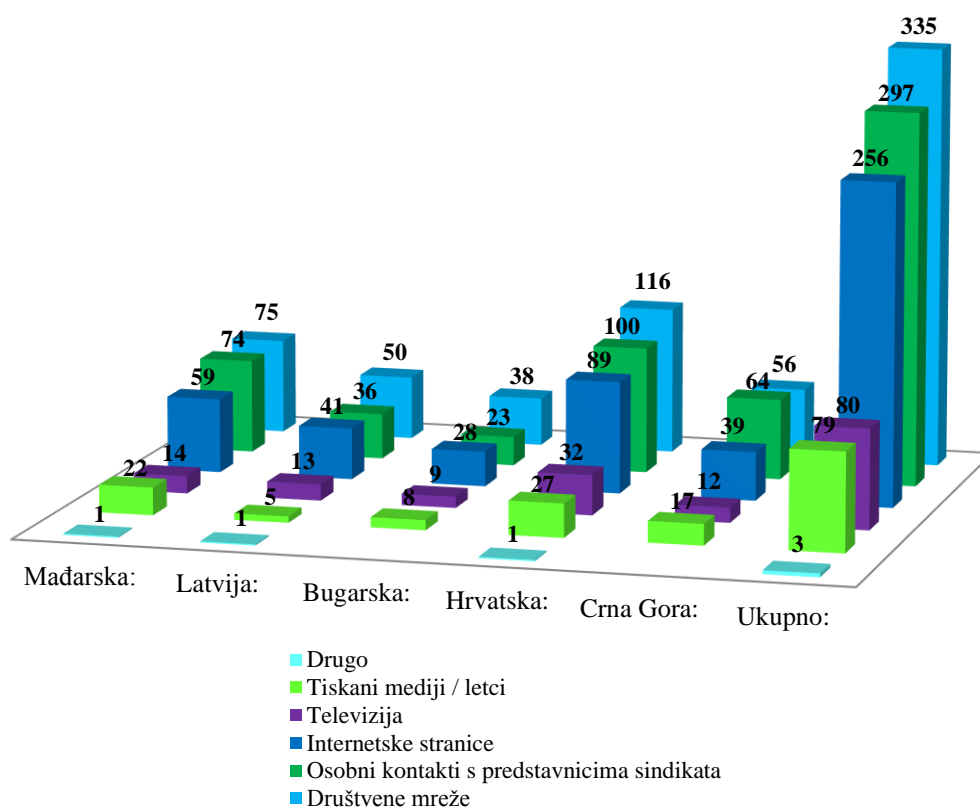
Većina ispitanika u Latviji, Mađarskoj, Bugarskoj i Hrvatskoj smatra da količina informacija koje su primili od sindikata nije dovoljna. 60% ispitanika u Crnoj Gori smatra da prima dovoljno informacija o aktivnostima sindikata.

14. Imate li mogućnost kontaktiranja predstavnika sindikata na svom radnom mjestu?



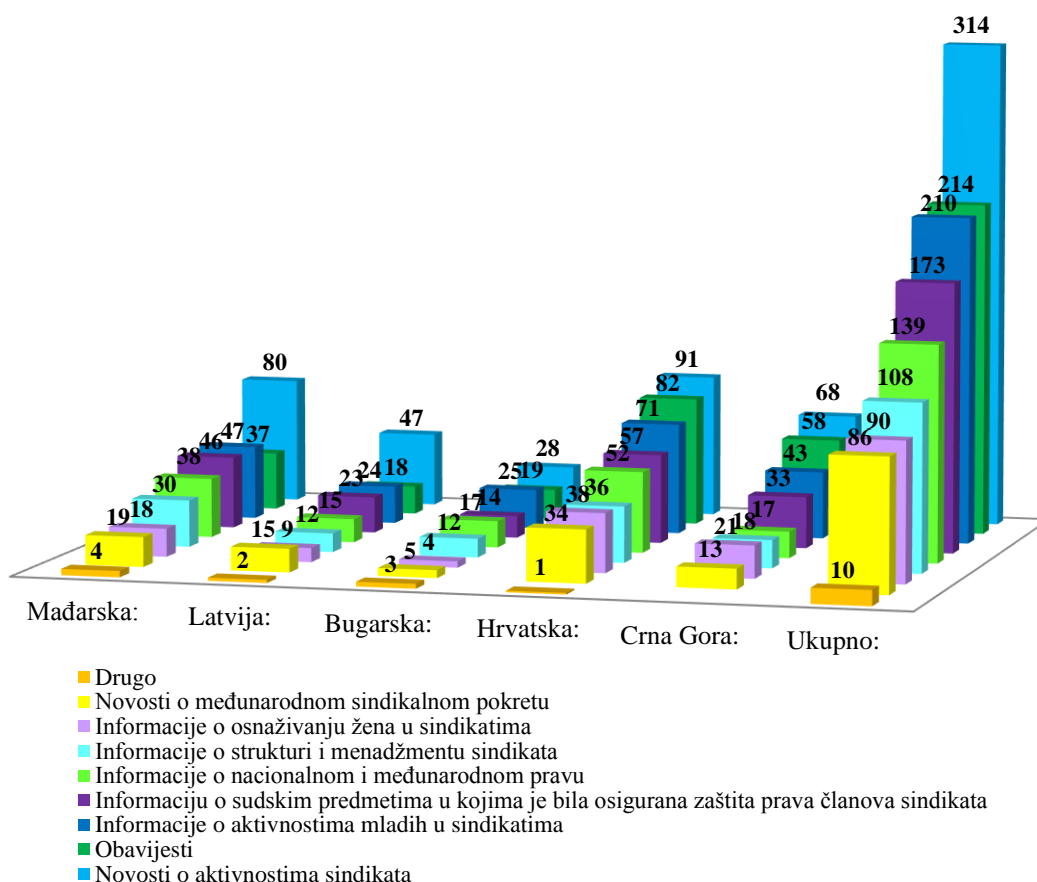
Otprilike 80% ispitanika u Mađarskoj i Crnoj Gori odgovorilo je da ima mogućnost kontaktiranja predstavnika sindikata na radnom mjestu. Otprilike 50% ispitanika u Latviji, Bugarskoj i Hrvatskoj odgovorilo je da ima mogućnost kontaktiranja predstavnika sindikata na radnom mjestu, ali je u tim zemljama i dalje značajan broj ispitanika koji ne mogu kontaktirati predstavnika sindikata na svom radnom mjestu - njih otprilike 45%.

15. Koji su, po vašem mišljenju, najbolji načini komunikacije prema mladim radnicima?



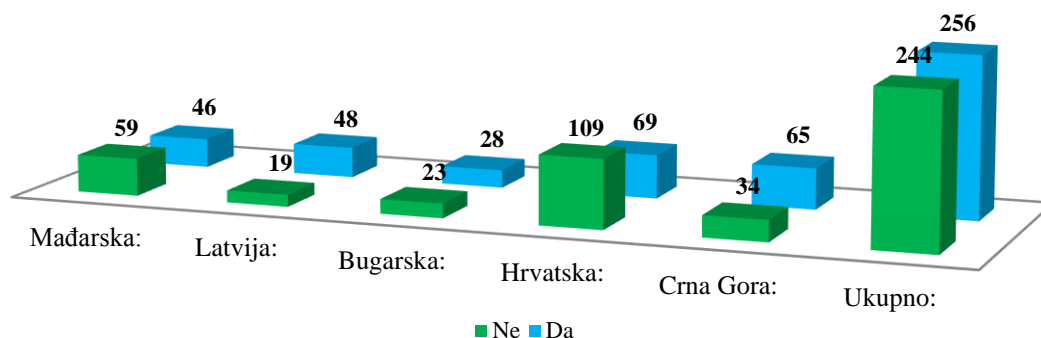
70% ispitanika u Mađarskoj, Hrvatskoj, Bugarskoj i Latviji smatra da su društvene mreže najbolji način komunikacije s mladima u dobi do 35 godina. 65% ispitanika u Crnoj Gori smatra da je osobni kontakt s predstavnicima sindikata najbolji način obraćanja mladim zaposlenicima.

16. Koju biste vrstu informacija voljeli dobivati od sindikata?



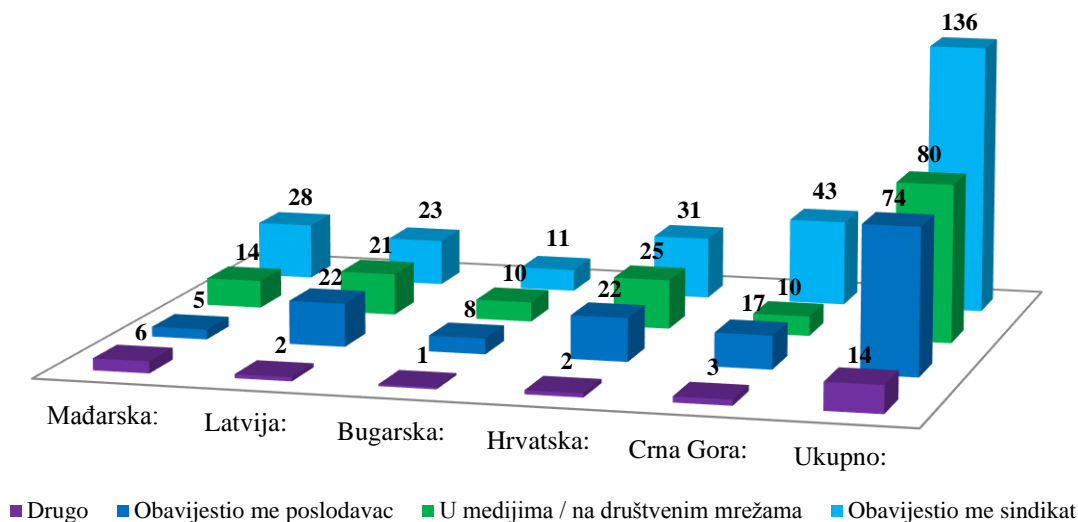
U Latviji i Mađarskoj ispitanici bi voljeli od sindikata primati novosti o sindikalnim aktivnostima (70%), informacije o sudskim predmetima u kojima su bila osigurana prava članova sindikata (40%) te informacije o aktivnostima za mlade u sindikatima (40%). U Bugarskoj, Hrvatskoj i Mađarskoj ispitanici bi voljeli od sindikata primati novosti o sindikalnim aktivnostima (60%), informacije o nacionalnom i međunarodnom pravu (33%) te informacije o aktivnostima za mlade u sindikatima (50%).

17. Jeste li upoznati s pravima zaposlenika da budu uključeni u radne procese na radnom mjestu (za iznošenje i primanje informacija na radnom mjestu)?



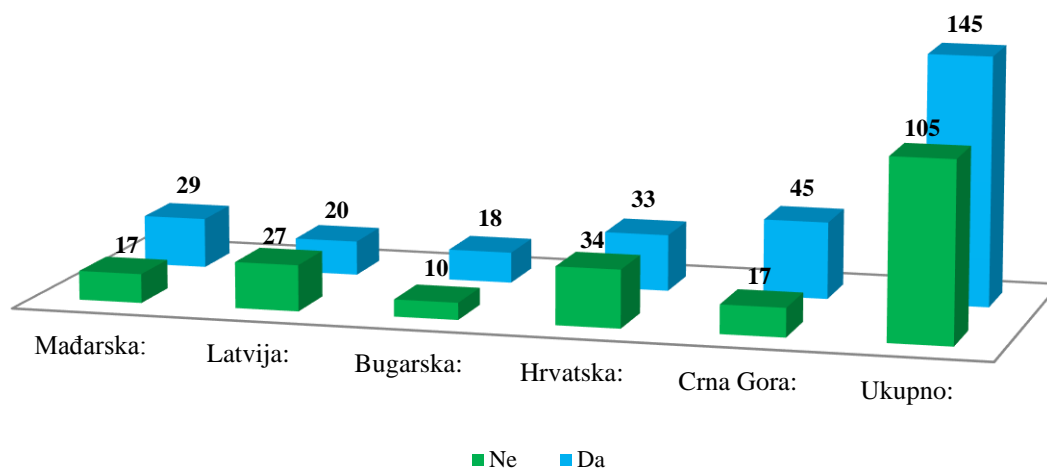
55% svih ispitanika odgovorilo je da su svjesni prava zaposlenika na uključivanje u radne procese na radnom mjestu (da ih se čuje i da dobiju informacije na radnom mjestu). Ispitanici iz Bugarske, Latvije i Crne Gore najbolje su informirani o tim pravima. 45% svih ispitanika nije svjesno prava zaposlenika na uključivanje u radne procese na radnom mjestu, a najniža je razina svijesti među ispitanicima iz Mađarske i Hrvatske.

17.1. Kako ste saznali za ta prava?



40-70% ispitanika iz Mađarske, Bugarske, Crne Gore, Hrvatske i Latvije odgovorilo je da su od sindikata dobili informacije o pravima zaposlenika na uključivanje u radne procese na radnom mjestu. 30% ispitanika iz Mađarske, Bugarske i Hrvatske na tu je informaciju naišlo u medijima/na društvenim mrežama. 46% ispitanika u Latviji i Crnoj Gori dobilo je informacije o pravima radnika na uključivanje u radne procese na radnom mjestu od poslodavca.

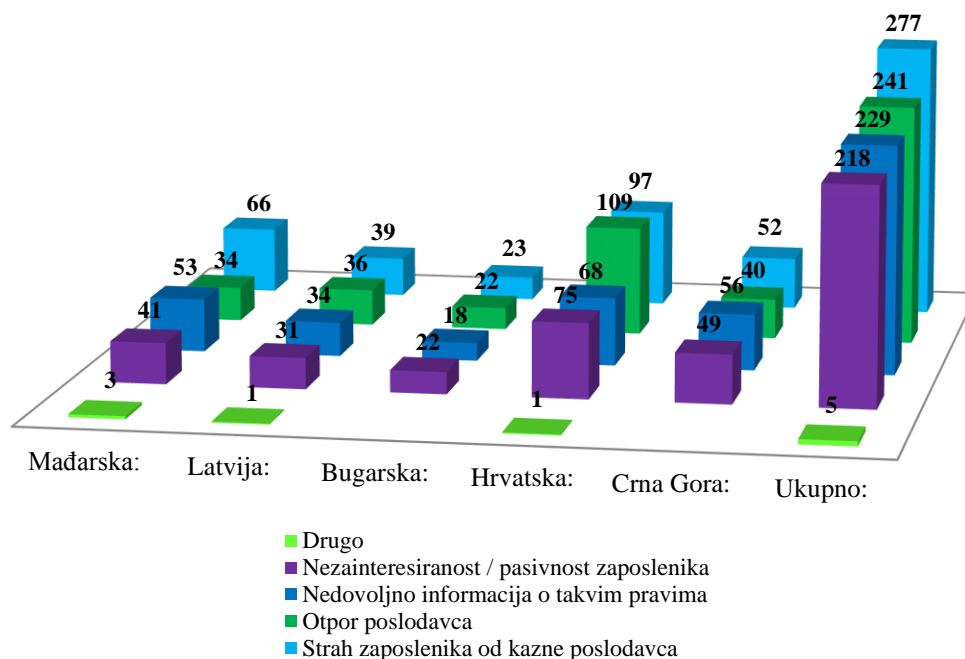
17.2. Jeste li ikada bili u mogućnosti ostvariti ta prava?



72% ispitanika iz Crne Gore, 49% ispitanika iz Hrvatske, 64% ispitanika iz Bugarske i 63% ispitanika iz Mađarske odgovorilo je da su bili u mogućnosti ostvariti prava zaposlenika na uključivanje u radne procese na radnom mjestu, međutim 57,4% ispitanika iz Latvije navelo je da nije bilo u mogućnosti ostvariti prava zaposlenika na uključivanje u radne procese na radnom mjestu.

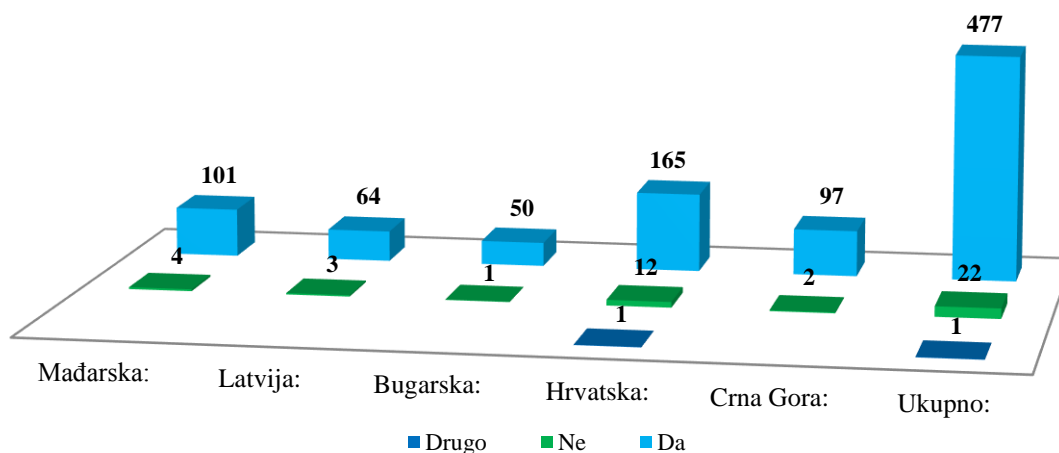
18. Na koje prepreke zaposlenici mogu naići u ostvarivanju svojih prava da budu uključeni u radne procese na radnom mjestu (za iznošenje i primanje informacija na radnom mjestu)?

50% ispitanika iz Mađarske, Bugarske, Hrvatske, Crne Gore i Latvije odgovorilo je da je strah od kazni poslodavca osnovna prepreka zaposlenicima u ostvarivanju prava na uključenost u radne procese na radnom mjestu.



40-50% ispitanika iz Mađarske, Bugarske, Hrvatske, Crne Gore i Latvije spomenulo je kao značajnu prepreku i nezainteresiranost/pasivnost zaposlenika. 58% ispitanika iz Crne Gore smatra da je prepreka nedovoljna informiranost o pravima zaposlenika na uključenost u radne procese na radnom mjestu.

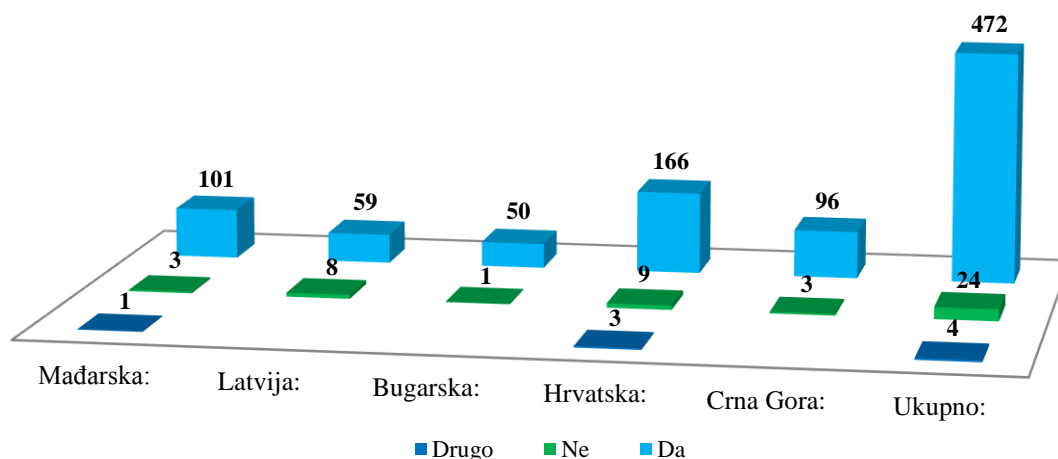
19. Smatrate li da su prava radnika da budu uključeni u radne procese na radnom mjestu (za iznošenje i primanje informacija na radnom mjestu) važna?



92 - 98% ispitanika iz Mađarske, Bugarske, Hrvatske, Crne Gore i Latvije smatra važnim prava zaposlenika na uključenost u radne procese na radnom mjestu (da ih se čuje i da dobiju informacije na radnom mjestu).

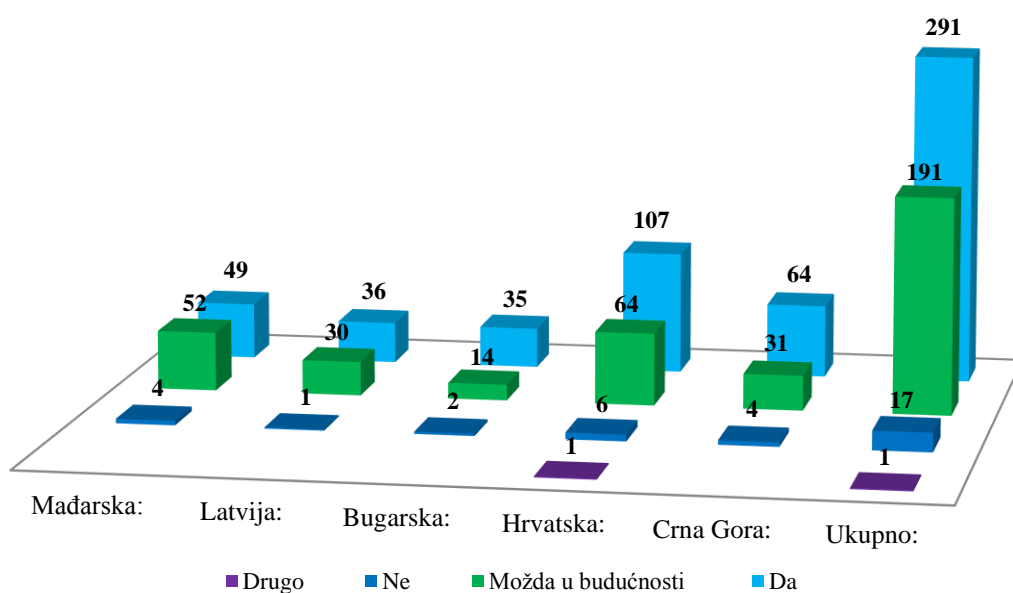
20. Bi li sindikat trebao pridavati više pažnje informiranju zaposlenika o pravima da budu uključeni u radni proces na radnom mjestu (za iznošenje i primanje informacija na radnom mjestu)?

98% ispitanika iz Mađarske, Bugarske, Hrvatske, Crne Gore i Latvije smatra da bi sindikati trebali pridavati više pozornosti informiranju zaposlenika o pravima na uključivanje u radne procese na radnom mjestu.



Ispitanici iz Hrvatske spomenuli su da bi takvo informiranje mogli organizirati samo sindikati u kompanijama u kojima su osnovani sindikati. Ispitanici iz Mađarske spomenuli su da bi sindikati trebali osigurati zaštitu zaposlenika čije se mišljenje razlikuje od mišljenja poslodavaca.

21. Biste li željeli / bili zainteresirani za ostvarivanje svojih prava da budete uključeni u radni proces na radnom mjestu (za iznošenje i primanje informacija na radnom mjestu)?



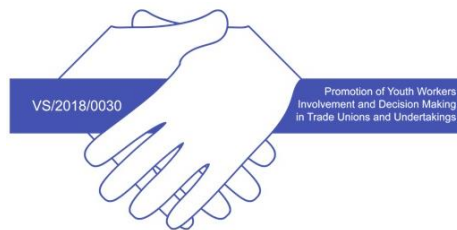
68% ispitanika iz Bugarske, 64% ispitanika iz Crne Gore, 60% ispitanika iz Hrvatske, 46% ispitanika iz Mađarske i 52,2% ispitanika iz Latvije voljelo bi/bilo bi zainteresirano za ostvarivanje prava na uključivanje u radni proces na radnom mjestu. Međutim, 49,4% ispitanika iz Mađarske možda bi bilo zainteresirano za ostvarivanje prava na uključivanje u radni proces na radnom mjestu u budućnosti. 7-40% ispitanika iz Bugarske, Hrvatske, Crne Gore i Latvije također bi možda bilo zainteresirano za ostvarivanje prava na uključivanje u radni proces na radnom mjestu u budućnosti.

22. Komentari/rečenica o tome kako mislite da bi sindikat trebao poboljšati svoj rad:
Ispitanici iz Mađarske, Bugarske, Crne Gore, Hrvatske i Latvije podijelili su svoja mišljenja o tome što bi sindikati mogli učiniti kako bi poboljšali svoje djelovanje. U nastavku su navedeni najčešći dojmovi:

- Sindikati bi trebali biti vidljiviji na društvenim mrežama, moraju pridavati veću pozornost obrazovanju mladih ljudi kako bi ojačali strukture.
- Nužno je biti u izravnom kontaktu sa zaposlenicima na licu mjesta, a nego samo sjediti u uredima.
- Sindikati bi trebali osigurati bolji pristup informacijama o aktivnostima sindikata i uključiti što više mladih u sindikalne aktivnosti, te bolje informirati zaposlenike (npr. slati informacije o raznim problemima s pravima zaposlenika).
- Sindikati bi trebali biti vidljiviji u društvu i na društvenim mrežama, trebali bi istaknuti važnost mladih i uključiti mlade u Europskoj uniji. Mladi bi trebali naučiti o sindikatima kako bi aktivno sudjelovali u aktivnostima sindikata te educirali druge mlade ljude o njihovim pravima na pristupanje sindikatima.
- Sindikati bi trebali biti više prisutni na društvenim mrežama, pa i na televiziji.
- Sindikati se moraju aktivnije boriti za plaće, sigurnost (ugovore na neodređeno), ugodnost na poslu i obrazovanje (razvoj) mladih ljudi.
- Aktivnosti sindikata trebale bi biti vidljivije članovima sindikata.
- Sindikat bi trebao pozivati članove na sastanke i pružiti informacije o postignućima.
- Trebala bi postojati bolja povezanost s čelnicima sindikata kao i među članovima.
- Bilo bi korisno da postoji mjesto - može i virtualno - gdje bi članovi sindikata mogli međusobno komunicirati. Mogli bi dijeliti komentare, postavljati pitanja.
- Sindikati mogu poboljšati svoje aktivnosti informiranja ljudi o posebnim slučajevima - o tome kako brane interese radnika, što žele postići kroz sudjelovanje u različitim aktivnostima itd.

ZAKLJUČCI

Rezultati istraživanja pokazuju jasnu sliku u svakoj pojedinoj zemlji koja je sudjelovala u istraživanju kao i u svim zemljama zajedno. Još uvijek nema dovoljno informacija o sindikatima i njihovim aktivnostima u društvu. Ljudi očekuju da im se sindikati obrate i pozovu ih u članstvo. Mladi ljudi sve manje pristupaju sindikatima pa sindikati moraju nastojati povećati broj članova kako bi poboljšali svoju mjerodavnost i bili u mogućnosti lakše obavljati svoju dužnost. Sudjelovanje mladih ljudi u aktivnostima sindikata nužno je za poboljšanje zastupljenosti sindikata. Treba naporno raditi kako bi se razvile atraktivne ponude za mlade radnike s ciljem da ih se uključi u sindikate kako bi ih vijeća mladih u sindikatima mogla iskoristiti kao alate za poticanje više mladih ljudi na pristupanje sindikalnom pokretu. Sindikati bi trebali biti aktivniji i vidljiviji za buduće članove. Cilj je Projekta VS/2018/0030 „Promicanje uključivanja i donošenja odluka mladih radnika u sindikatima i poduzećima“ informirati i educirati mlade ljude o njihovim pravima na uključivanje u radne procese na radnom mjestu (da ih se čuje i da dobiju informacije na radnom mjestu). Mladi ljudi još pripadaju skupini društva koja nije svjesna svojih prava radnika, mnogi mladi ljudi nisu svjesni sigurnosti na radu kada započinju svoj radnički život. Čelnici sindikata trebali bi razgovarati s vježbenicima, studentima i mladim zaposlenicima o ulozi sindikata u društvu, sigurnosti na radu, radnom opterećenju i drugim problemima vezanim uz radno pravo. Sindikati svakako moraju razmotriti način na koji mogu utjecati na obrazovnu politiku u zemlji i zakonodavstvo koje utvrđuje regulatorni okvir za kvalitetu obrazovanja i pripravnštva. Zakonodavstvo igra značajnu ulogu, mora podržavati siguran i učinkovit prijelaz iz škole na posao, unaprijeđivanjem uvjeta pripravnštva za vježbenike. S pomoću rezultata ovog istraživanja bit će lakše postaviti strateške ciljeve za organizaciju informativnih seminara za mlade ljude, širenje informacija na računima projekta na društvenim mrežama.



PROJEKT VS/2018/0030 „PROMICANJE UKLJUČIVANJA I DONOŠENJA ODLUKA MLADIH RADNIKA U SINDIKATIMA I PODUZEĆIMA“

Projekt VS/2018/0030 „Promicanje uključivanja i donošenja odluka mladih radnika u sindikatima i poduzećima“ odobrila je Opća uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje Europske komisije u sklopu programa VP/2017/008 „Informiranje, savjetovanje i sudjelovanje predstavnika poduzeća“ krajem 2017.

Projekt ima za cilj promovirati uključenost zaposlenika u poduzećima putem mehanizama informiranja, savjetovanja i sudjelovanja, kojima predstavnici zaposlenika mogu utjecati na odluke koje se donose unutar kompanije. Projekt obuhvaća glavne izazove vezane uz uključenost i donošenje odluka mladih radnika u poduzećima i sindikatima s kojima se susreću u pet zemalja-partnera - Latviji, Hrvatskoj, Crnoj Gori, Bugarskoj i Mađarskoj.

Projekt provode sljedeće organizacije:

Podnositelj zahtjeva:	Latvijska konfederacija slobodnih sindikata (LBAS), Latvija
Supodnositelji zahtjeva:	Sindikat graditeljstva Latvije (LCA), Latvija Sindikat šumarstva Latvije (LMNA), Latvija Savez sindikata „Graditeljstvo, industrija i vodoopskrba” - Podkrepa (FCIW - Podkrepa), Bugarska Savez sindikata graditeljstva, šumarstva i građevinskih radnika (ÉFÉDOSZSZ), Mađarska Sindikat metalaca Hrvatske - Industrijski sindikat (SMH-IS), Hrvatska
Pridruženi partneri:	Unija slobodnih sindikata Crne Gore (USSCG), Crna Gora Latvijsko udruženje građevinara (LBA), Latvija Bugarska građevinska komora (BCC), Bugarska Europska informacijska mreža (EIN), Bugarska Mađarska federacija građevinskih izvođača (EVOSZ), Mađarska

Glavni cilj Projekta je osigurati promicanje aktivnog uključivanja i donošenja odluka mladih radnika u poduzećima i sindikatima, organizaciju kampanja za podizanje svijesti mladih zaposlenika koje se odnose na uključivanje radnika i donošenje odluka, promicanje određivanja i obuke mladih vođa sindikata, te promicanje uspostavljanja međunarodne suradničke mreže za mlade radnike.

Projektom će se obuhvatiti i sljedeće aktivnosti:

1. Koordinacija i provedba aktivnosti projekta te postizanje ciljeva i rezultata projekta
2. Organizacija sastanka Odbora za upravljanje projektima (1. veljače 2018.)
3. Provedba anketa za mlade članove sindikata/mlade radnike o uključenosti i donošenju odluka (1. veljače 2018. - 31. svibnja 2018.)

4. Razvoj informativnih materijala i provedba kampanje za podizanje svijesti (1. travnja 2018. - 31. kolovoza 2018.)
5. Međunarodni okrugli stolovi/posjeti za razmjenu iskustva predstavnika zemalja-partnera (1. travnja 2018.-31. listopada 2018.)
6. Sastavljanje „Priručnika za mladog aktivnog radnika“ (1. travnja 2018.-31. listopada 2018.)
7. Provedba informativnih seminara za mlade radnike/studente o problemima uključenosti u partnerskim zemljama (1. travnja 2018.-31. siječnja 2019.)
8. Razvoj Međunarodnog programa poduke za mlade lidere sindikata (1. listopada 2018.-28. veljače 2019.)
9. Organizacija i provedba Međunarodnog programa poduke za mlade lidere sindikata u Latviji (1. ožujka 2019.- 31. svibnja 2019.)
10. Organizacija Međunarodne završne konferencije zatvaranja projekta (1. travnja 2019. - 30. lipnja 2019.)

Trajanje aktivnosti: 1. siječnja 2018. - 30. lipnja 2019.

Pratite nas na Twitteru i Facebooku: #Promotion of Youth Workers Involvement and Decision Making in Trade Unions and Undertakings:

Dodatne informacije može pružiti voditeljica projekta Irina Semjonova, Slobodni sindikat Latvije (LBAS) putem e-pošte: irina.semjonova@lbas.lv.