

Nakon završenog obrazovanja, sljedeći je korak u životu ulazak u svijet rada, svijet obveza i odgovornosti, profesionalni razvoj, ali i ekonomska neovisnost kojoj teži svaki pojedinac. Sada, u novoj životnoj ulozi zaposlenika morate biti svjesni da postoje određena prava koja su vam zakonski dodijeljena. O tome poštuje li poslodavac sva ta prava posebno se brine upravo sindikat.

Sindikat je interesna organizacija zaposlenika koja se zakonskim načinima bori za bolji položaj radnika kad je riječ o boljim plaćama, boljim radnim uvjetima, te općenito boljem životu.

Stoga od članstva u sindikatu možete imati samo koristi, pa u nastavku navodimo neka prava koja ostvarujete kao član sindikata:

- Besplatna pravna pomoć u radnim sporovima;
- Besplatno savjetovanje;
- Mogućnost sudjelovanja u razgovorima s poslodavcem;
- Mogućnost sudjelovanja u štrajkovima kao legitimnom načinu borbe za ispunjenje nekih ciljeva itd.
- Mogućnost sudjelovanja u kolektivnom pregovaranju i pregovorima s poslodavcem o uvjetima rada;
- Mogućnost učenja i educiranja preko sindikata;
- Mogućnost utjecaja na relevantna sigurnosna i zdravstvena pitanja na poslu;
- Mogućnost kreiranja i implementiranja raznih kampanja o temama relevantnim za mlade, radnim i socijalnim pravima zaposlenika.

Stoga, iskoristite sve te mogućnosti. Budite aktivno uključeni u svijet rada izvan radnog mjesta, na dobrobit svih zaposlenika i VAŠU OSOBNOST.

Budite član sindikata!



Latvijska konfederacija slobodnih sindikata (LBAS), Latvija
Mrežna stranica: <http://www.lbas.lv>



Sindikat graditeljstva Latvije (LBNA), Latvija
Mrežna stranica: <http://www.lbna.lv>



Sindikat šumarstva Latvije (LMNA), Latvija
Mrežna stranica: <http://www.lmna.lv>



Sindikat metalaca Hrvatske - Industrijski sindikat (SMH-IS), Hrvatska
Mrežna stranica: <http://www.smh.hr>



Savez sindikata graditeljstva, šumarstva i građevinskih radnika (EFEDOSZSZ), Mađarska
Mrežna stranica: <http://www.epitok.org.hu>



Savez sindikata „Graditeljstvo, industrija i vodoopskrba” - Podkrepa (FCIW-Podkrepa), Bugarska
Mrežna stranica: <http://www.fciw-podkrepa.org>



Unija slobodnih sindikata Crne Gore (USSCG), Crna Gora
Mrežna stranica: <http://www.usscg.me>

Latvijsko udruženje građevinara (LBA), Latvija
Bugarska građevinska komora (BCC), Bugarska
Europska informacijska mreža (EIN), Bugarska
Mađarska federacija građevinskih izvođača (EVOSZ), Mađarska



Uz finansijsku potporu
Europske unije



VS/2018/0030

Promotion of Youth Workers
Involvement and Decision Making
in Trade Unions and Undertakings

„Promicanje uključivanja i donošenja odluka mladih radnika u sindikatima i poduzećima”

Mrežna stranica projekta:
<https://www.youthinvolvement.eu>

Pratite nas na
Twitteru i Facebooku

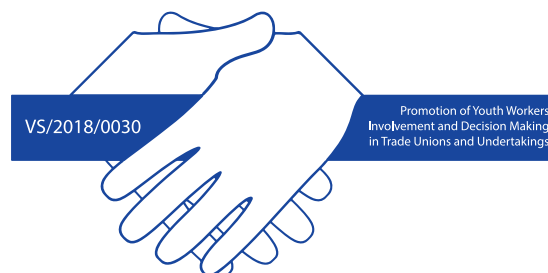
Ova objava prikaz je samo autorova gledišta i Europska komisija nije odgovorna za bilo kakvu upotrebu informacija koje su u njoj sadržane.

Glavni cilj Projekta je osigurati promicanje aktivnog uključivanja i donošenja odluka mladih radnika u poduzećima i sindikatima, organizaciju kampanja za podizanje svijesti mladih zaposlenika koje se odnose na uključivanje radnika i donošenje odluka, promicanje određivanja i obuke mladih vođa sindikata, te promicanje uspostavljanja međunarodne suradničke mreže za mlade radnike.

Projekt ima za cilj promovirati uključenost zaposlenika u poduzećima putem mehanizama informiranja, savjetovanja i sudjelovanja, kojima predstavnici zaposlenika mogu utjecati na odluke koje se donose unutar kompanije. Projekt obuhvaća glavne izazove vezane uz uključenost i donošenje odluka mladih radnika u poduzećima i sindikatima s kojima se susreću u pet zemalja-partnera - Latviji, Hrvatskoj, Crnoj Gori, Bugarskoj i Mađarskoj.

Očekivani rezultati projekta su sljedeći:

- Bolje razumijevanje problema vezanih uz uključenost i donošenje odluka mladih radnika u poduzećima i sindikatima te načini rješavanja postojećih problema s pomoću široke razmjene iskustva i najboljih praksi među zemljama-partnerima za vrijeme trajanja projekta;
- Promicanje unaprjeđenja sadašnje situacije u pogledu uključenosti i donošenja odluka mladih radnika u poduzećima i sindikatima zahvaljujući provedbi informativnih seminara, programa poduke za mlade sindikalne lidere i kampanji podizanja svijesti;
- Promicanje unaprjeđenja mogućnosti sindikata privlačenjem aktivnih mladih članova i menadžera koji žele raditi;
- Promicanje suradnje organizacija zaposlenika i poslodavaca s obzirom na uključenost i donošenje odluka mladih ljudi u poduzećima i sindikatima;
- Promicanje javne svijesti o uključenosti radnika u poduzeća i sindikate.



„Promicanje uključivanja i donošenja odluka mladih radnika u sindikatima i poduzećima”

Aktivnosti Projekta:

1. Koordinacija i provedba aktivnosti projekta te postizanje ciljeva i rezultata projekta
2. Organizacija sastanka Odbora za upravljanje projektima
3. Provedba anketa za mlade članove sindikata/ mlade radnike o uključenosti i donošenju odluka
4. Razvoj informativnih materijala i provedba kampanje za podizanje svijesti
5. Međunarodni okrugli stolovi/posjeti za razmjenu iskustva predstavnika zemalja-partnera
6. Sastavljanje „Priručnika za mladog aktivnog radnika”
7. Provedba informativnih seminara za mlade radnike/studente o problemima uključenosti u partnerskim zemljama
8. Razvoj Međunarodnog programa poduke za mlade lidere sindikata
9. Organizacija i provedba Međunarodnog programa poduke za mlade lidere sindikata u Latviji
10. Organizacija Međunarodne završne konferencije zatvaranja projekta

Trajanje aktivnosti:

1. siječnja 2018. - 30. lipnja 2019.



Uključenost zaposlenika odnosi se na mogućnosti zaposlenika da utječu na odluke i radnje koje se odnose na njihove poslove, kako na radno mjesto tako i u odnosu na šira pitanja tvrtke.

Postoje dvije vrste sudjelovanja zaposlenika - izravno (izravna interakcija između poslodavaca i zaposlenika) i neizravno sudjelovanje (uključenost predstavnika zaposlenika poput sindikata ili radničkih vijeća u postupke donošenja odluka).

Zakon EU o uključenosti zaposlenika na transnacionalnoj razini uključuje:

- Direktivu 2009/38/EZ o europskim radničkim vijećima
- Direktive 2001/86/EZ i 2003/72/EZ o uključenosti zaposlenika u Europskom trgovačkom društvu i Europskim zadrugama
- Direktivu 2005/56/EZ o prekograničnim spajanjima društava kapitala.

Zakon EU o uključenosti zaposlenika na nacionalnoj razini uključuje:

- Direktivu 2002/14/EZ kojom se uspostavlja opći okvir za informiranje i savjetovanje zaposlenika
- Direktivu 98/59/EZ o kolektivnom otkazivanju
- Direktivu 2001/23/EZ o prijenosu poduzeća