

Nakon završetka školovanja sljedeći korak u vašem životu je ulazak u svijet rada, svijet odgovornosti i obaveza, profesionalnog razvoja, ali isto tako i ekonomske nezavisnosti kojoj svaki pojedinac teži. Sada, u svojoj novoj životnoj ulozi kao zaposleni, treba da budete svjesni da postoje određena prava koja vas sledeju po zakonu. Onaj koji posebno vodi računa o tome da se sva ova prava poštuju od strane poslodavca je niko drugi nego sindikat.

Sindikat je organizacija zasnovana na interesima zaposlenih, koja se legitimnim putem bori za bolju poziciju radnika u smislu boljih plata, boljih uslova za rad, i generalno, boljeg života.

Dakle, možete imati samo koristi od članstva u sindikatu, a sada ćemo konkretno nabrojati neke od benefita koje možete imati kao član sindikata:

- Možete dobiti besplatnu pravnu pomoć u radnim sporovima;
- Možete dobiti besplatnu savjetodavnu podršku;
- Možete dobiti priliku da učestvujete u razgovorima sa poslodavcem;
- Možete dobiti priliku da učestvujete u štrajkovima kao legitimnom načinu borbe za ispunjavanje određenih ciljeva itd.;
- Možete dobiti priliku da učestvujete u kolektivnom pregovaranju i pregovorima sa poslodavcem o uslovima rada;
- Možete dobiti priliku da učite i usavršavate se kroz aktivnosti sindikata;
- Možete dobiti priliku da utičete na pitanja od značaja za bezbjednost i zdravlje na radu;
- Možete dobiti priliku da kreirate i sprovedite različite kampanje o temama koje su relevantne za mlade ljude, rad i socijalna prava zaposlenih.

Zato, budite onaj koji će imati sve ove mogućnosti. Budite aktivno uključeni u svijet rada pored samog zaposlenja u korist svih zaposlenih i za korist VAS SAMIH.

*Budite član sindikata!*



**Letonska konfederacija slobodnih sindikata (LBAS)**, Letonija  
Internet stranica: <http://www.lbas.lv>



**Letonski građevinski sindikat (LBNA)**, Letonija  
Internet stranica: <http://www.lbna.lv>



**Sindikat šumarstva Letonije (LMNA)**, Letonija  
Internet stranica: <http://www.lmna.lv>



**Sindikat hrvatskih radnika metalurgije - Industrijski sindikat (SMH-IS)**, Hrvatska  
Internet stranica: <http://www.smh.hr>



**Savez građevinskih, drvnih i građevinskih materijala sindikata (EFÉDOSZSZ)**, Mađarska  
Internet stranica: <http://www.epitok.org.hu>



**Federacija "Građevinarstvo, industrija i vodosnabdijevanje" – Podkrepa (FCIW-Podkrepa)**, Bugarska  
Internet stranica: <http://www.fciw-podkrepa.org>



**Unija Slobodnih Sindikata Crne Gore (USSCG)**, Crna Gora  
Internet stranica: <http://www.usscg.me>

**Letonsko udruženje graditelja (LBA)**, Letonija  
**Bugarska građevinska komora (BCC)**, Bugarska  
**Evropska informativna mreža (EIN)**, Bugarska  
**Mađarska federacija izvođača zgrada (EVOSZ)**, Mađarska



Uz finansijsku podršku  
Evropske Unije



VS/2018/0030

Promotion of Youth Workers  
Involvement and Decision Making  
in Trade Unions and Undertakings

“Promocija uključenosti  
omladinskih radnika  
i donošenje odluka u  
sindikatu i privrednim  
društvima”

Internet stranica projekta:  
<https://www.youthinvolvement.eu>

Takođe, pratite nas na  
Twitter-u i Facebook-u

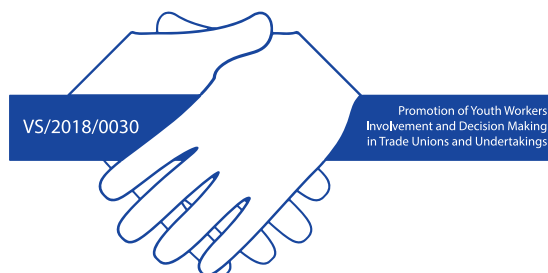
Ova publikacija odražava samo stav autora i da Evropska komisija nije odgovorna za bilo kakvu upotrebu informacija koje sadrži.

**Glavni cilj projekta je da se osigura promocija aktivnog uključivanja i donošenja odluka mladih radnika u preduzećima i sindikatima, organizovanje kampanje za podizanje svijesti mladih zaposlenih u vezi sa uključivanjem radnika i odlučivanjem, promocijom identifikacije i obuke mladih sindikalnih lidera, kao i promocijom uspostavljanja mreže međunarodne saradnje mladih radnika.**

Projekat ima za cilj da promoviše uključivanje zaposlenih u donošenje odluka putem mehanizama informacija, konsultacija i učešća, putem kojih predstavnici zaposlenih mogu uticati na odluke koje treba donijeti unutar kompanije. Projekat na sveobuhvatan način pokriva glavne izazove vezane za učešće mladih radnika u procesu odlučivanja u privrednim društvima i sindikatima sa kojima se suočavaju u 5 partnerskih zemalja - Letoniji, Hrvatskoj, Crnoj Gori, Bugarskoj i Mađarskoj.

Očekivani rezultati projekta su:

- bolje razumijevanje problema vezanih za uključivanje mladih radnika i donošenje odluka u privrednim društvima i sindikatima i načini rješavanja postojećih problema kroz široku razmjenu iskustava i najboljih praksi tokom trajanja projekta između partnerskih zemalja;
- promocija poboljšanja trenutne situacije u vezi sa uključivanjem mladih radnika i donošenje odluka u privrednim društvima i sindikatima usljed sprovođenja informativnih seminara, treninga za mlade sindikalne lidere i kampanje za podizanje svijesti;
- unaprjeđenje kapaciteta sindikata privlačenjem aktivnih mladih članova i menadžera koji žele da rade;
- unaprjeđenje saradnje između zaposlenih i organizacija poslodavaca u vezi sa uključivanjem mladih radnika i donošenjem odluka u privrednim društvima i sindikatima;
- promocija javne svijesti o uključenosti radnika u privrednim društvima i sindikatima.



### **“Promocija uključenosti omladinskih radnika i donošenje odluka u sindikatima i privrednim društvima”**

#### **Aktivnosti Projekta:**

1. Koordinacija i implementacija projektnih aktivnosti i postizanje ciljeva i rezultata Projekta
2. Organizacija sastanka Odbora za upravljanje projektom
3. Sprovođenje upitnika namijenjenog mladim članovima sindikata/mladim radnicima o uključenosti i procesu donošenja odluka
4. Priprema informativnih materijala i sprovođenje kampanje podizanja svijesti
5. Međunarodni susreti na okruglim stolovima/posjete o razmjeni iskustva za predstavnike partnerskih zemalja
6. Priprema “Priručnika za aktivne mlade radnike”
7. Sprovođenje informativnih seminara za mlade radnike/studente u vezi sa pitanjima učešća u partnerskim zemljama
8. Priprema Međunarodnog trening programa za mlade sindikalne lidere
9. Organizacija i sprovođenje Međunarodnog treninga za mlade sindikalne lidere u Letoniji
10. Priprema završne međunarodne Projektno konferencije

#### **Trajanje aktivnosti:**

**1. januar 2018. god – 30. jun 2019. god**



Uključenost zaposlenih odnosi se na njihove mogućnosti da utiču na odluke i radnje koji se tiču njihovih poslova, kako u neposrednom poslu, tako i u odnosu na šire aktivnosti kompanije.

Postoje dvije vrste učešća zaposlenih - direktno (direktna interakcija između poslodavaca i zaposlenih) i indirektno učešće (uključivanje predstavnika zaposlenih, kao što su lokalni sindikati ili radnička vijeća u procesima donošenja odluka).

Zakon EU o uključivanju zaposlenih na transnacionalnom nivou uključuje:

- Direktivu 2009/38/EC o osnivanu Evropskog radničkog vijeća
- Direktive 2001/86/EC i 2003/72/EC o učešću radnika u Evropskoj kompaniji i Evropskom korporativnom društvu
- Direktivu 2005/56/EC o prekograničnom spajanju društava sa ograničenom odgovornošću

Zakon EU o uključivanju zaposlenih na nacionalnom nivou uključuje:

- Direktivu 2002/14/EC o uspostavljanju opšteg okvira za informisanje i savjetovanje zaposlenih
- Direktivu 98/59/EC o kolektivnim tehnološkim viškovima
- Direktivu 2001/23/EC o prenosu preduzeća