



This project is co-funded by
the European Union



ПРЕГЛЕД НА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ АНКЕТАТА ЗА МЛАДИТЕ ЧЛЕНОВЕ НА СИНДИКАТИТЕ/МЛАДИТЕ РАБОТНИЦИ ВЪВ ВРЪЗКА С УЧАСТИЕТО ИМ И ВЗЕМАНЕТО НА РЕШЕНИЯ В ЛАТВИЯ, БЪЛГАРИЯ, УНГАРИЯ, ХЪРВАТИЯ И ЧЕРНА ГОРА



Рига
май 2018 г.

ВЪВЕДЕНИЕ

Проучването за младите членове на синдикатите / младите работници и служители по въпросите относно участието им и вземането на решения беше реализирано в партньорските държави по проекта VS/2018/0030 “Насърчаване на участието на младите работници във вземането на решения в синдикатите и предприятията” - Латвия, Унгария, България, Хърватия и Черна гора. Тази анкета беше анонимна - отговорите бяха докладвани само в обобщена форма. Общият брой на анкетирани е общо 500 човека, в Латвия – 67 анкетирани, в Хърватия – 178 анкетирани, в България – 51 анкетирани, в Унгария – 105 анкетирани и в Черна гора – 99 анкетирани.

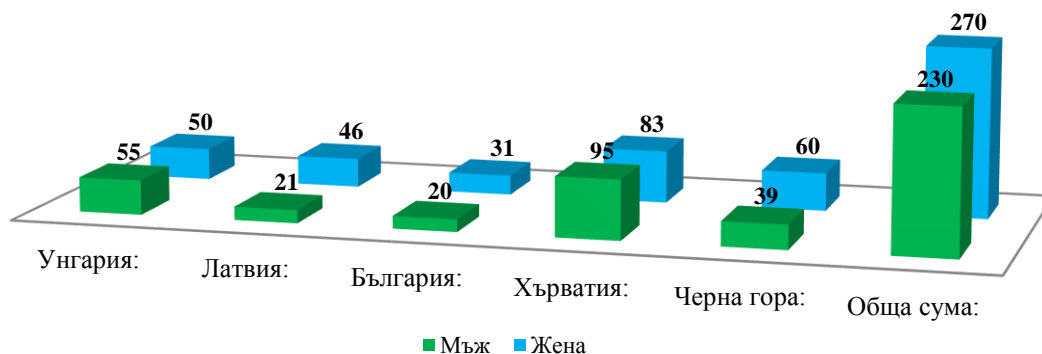
Целта на анкетата беше да се идентифицират, съберат и анализират мненията и знанията на младите хора относно синдикатите и да се разбере дали техните трудови права се зачитат на работното място. Целевата аудитория на анкетата бяха млади хора на възраст под 35 години. Обобщението на резултатите от проучването идентифицира проблемни въпроси и дава възможност на представителите на синдикатите да работят по стратегически цели и проблеми, за да защитят правата и интересите на младите работници, да развият и популяризират дейността на синдикатите сред младите хора, да насърчават участието на младите хора в подобряването на качеството на работа на синдикатите и предприятията.

Координатор на проучването и експерт, отговарящ за обобщаването на резултатите:
Ингуна Синика (Inguna Siņica), председател на Синдикалния съюз на горите в Латвия (LMNA)

Тази публикация отразява само възгледа на автора и Европейската комисия не носи отговорност за използването на информацията, която съдържа.

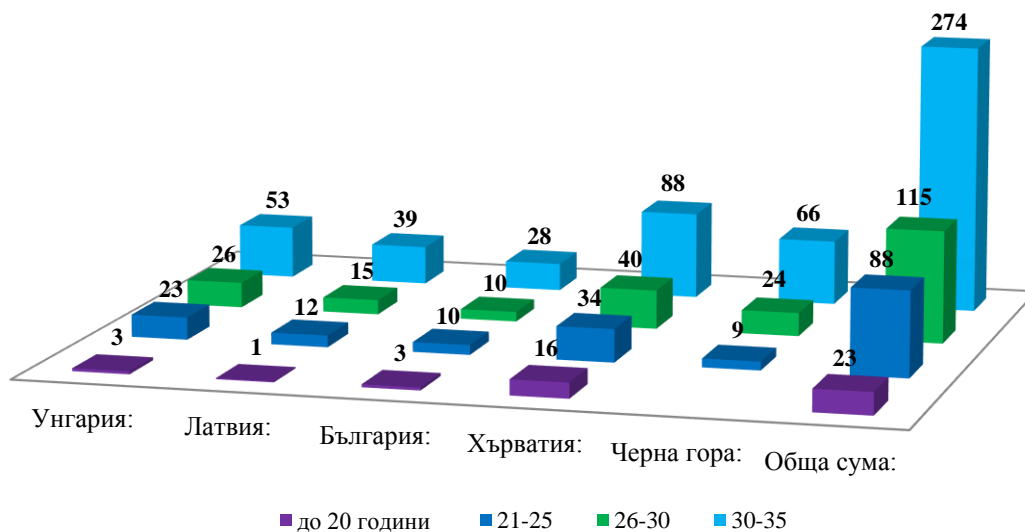
РЕЗЮМЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ПРОУЧВАНЕТО

1. Пол:



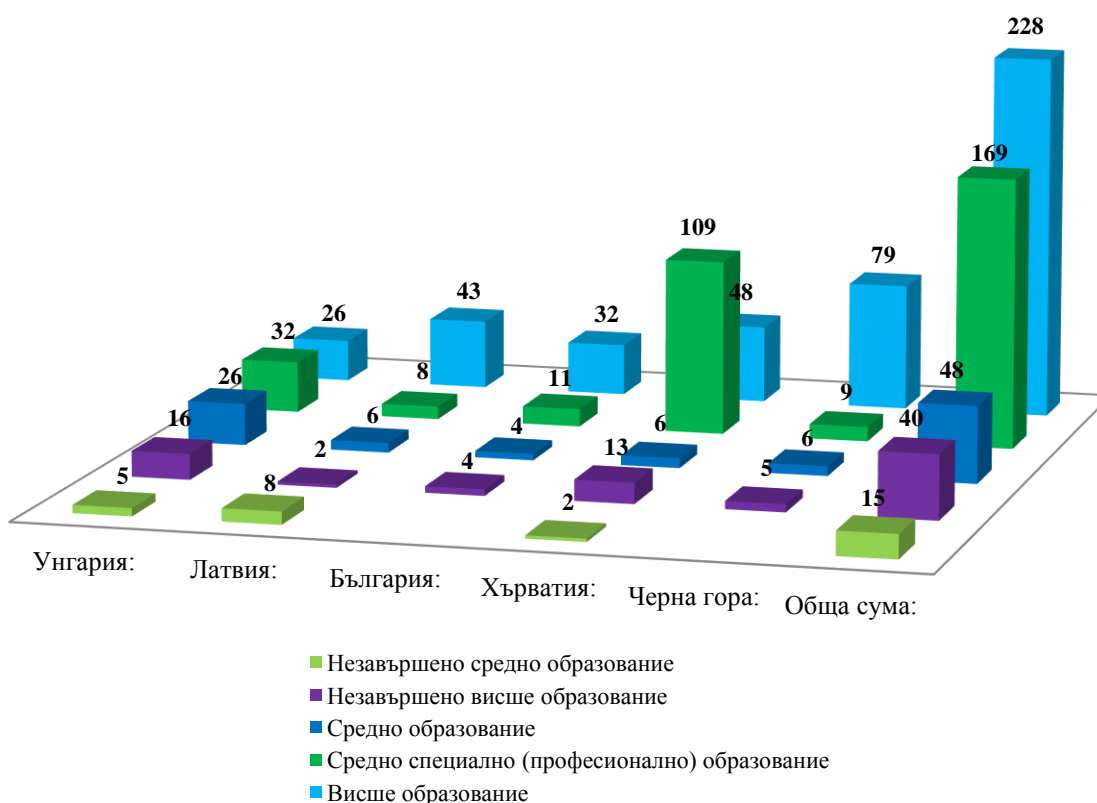
Общо 230 мъже и 270 жени участваха в проучването. В Латвия, България и Черна гора жените участваха в проучването по-активно, отколкото мъжете (60% - 70% от анкетираните - жени), на свой ред мъжете на Хърватия бяха по-активни в участието си (53,4% от анкетираните - мъже). В Унгария в проучването участваха почти еднакъв брой анкетирани жени и мъже.

2. Възраст:



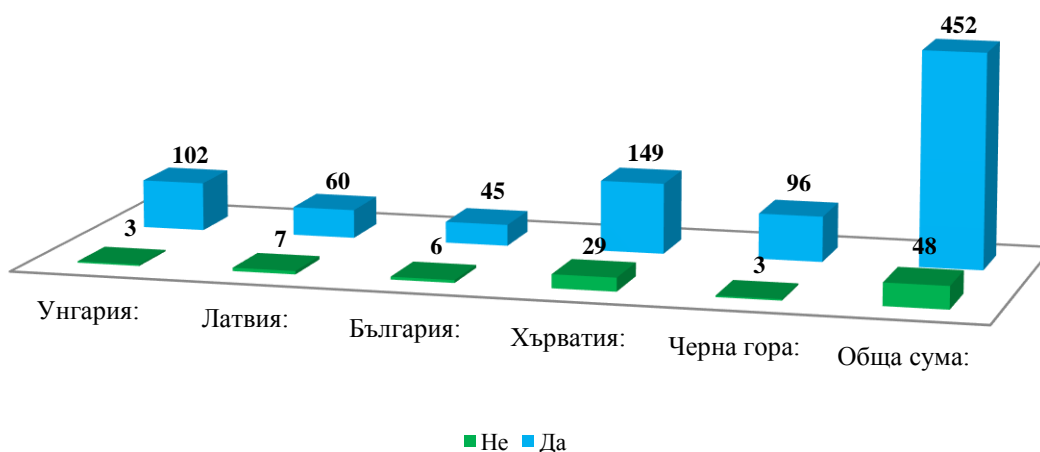
Най-популярната възрастова група сред анкетираните във всички страни е на възраст 30-35 години, на второ място – на възраст 26-30 години. В Унгария най-големият брой анкетирани е във възрастовата група 30-35 години (50%), по-малка активност сред анкетираните са проявили тези от възрастовата група 21-25 години (20%). В България най-големият брой анкетирани е във възрастовата група 30-35 години (54,9%), по-малко активни от анкетираните - тези от възрастовата група 26-30 години (19%). В Хърватия най-големият брой анкетирани е във възрастовата група 30-35 години (49,4%), по-малко активни от анкетираните - тези от възрастовата група 21-25 години (19,1%). В Латвия най-големият брой анкетирани е във възрастовата група 30-35 години (58,2%), по-малко активни сред анкетираните са 21-25 годишните (17,9%). В Черна гора най-големият брой анкетирани е във възрастовата група 30-35 години (66,7%), по-малко активни от анкетираните - тези от възрастовата група 21-25 години (17,9%).

3. Каква е образователната Ви степен?



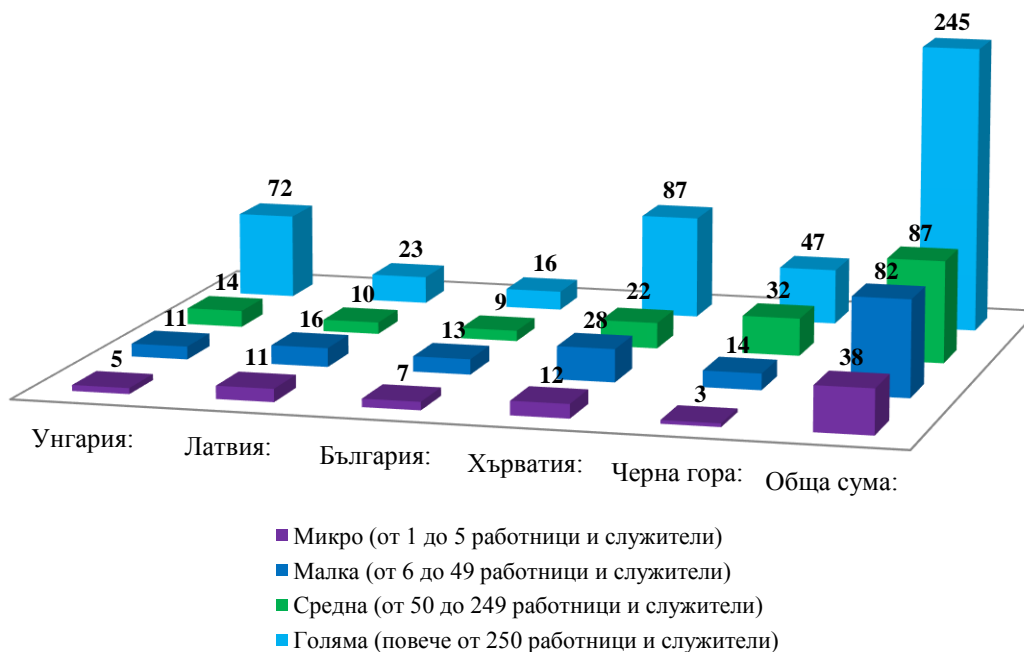
В Латвия, България и Черна гора повечето от анкетираните имат висше образование, докато в Унгария и Хърватия повечето от анкетираните имат средно професионално образование. Като цяло повечето от участниците в проучването имат висше образование, докато най-малка част от анкетираните са тези със средно или незавършено средно образование.

4. Работите ли в момента?



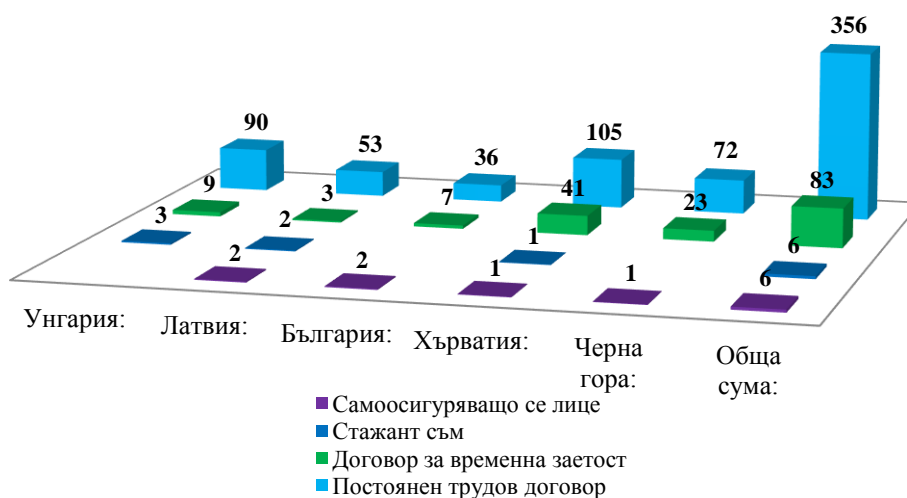
Повечето от участниците в проучването (90%) отговарят положително - те работят в момента. Най-голям е броят на трудово заетите анкетирани в Черна гора (97%) и Унгария (97,1%). В Латвия, България и Хърватия 83-89% от анкетираните по настоящем работят.

4.1. Какъв е размерът на компанията въз основа на броя на работещите?



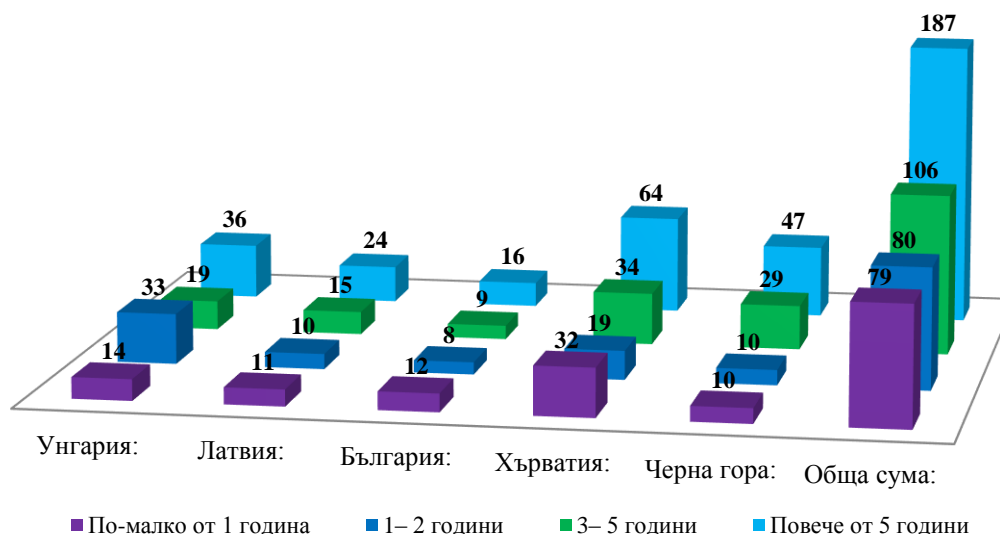
По-голямата част от работещите, взели участие в проучването, работят в големи предприятия (повече от 250 работещи) - 50% от общия брой анкетирани, докато най-малкият брой от отговорилите са от малки предприятия (от 1 до 5 служители) – само 10% от общия брой анкетирани. В Унгария голямата част от анкетираните (70,6%) отговарят, че работят в големи предприятия и 13,7% от анкетираните - в средни по размер предприятия (50-249 работника). В Хърватия 58,4% от анкетираните работят в големи предприятия и 18,8% от анкетираните - в малки предприятия (6-49 работника). В Латвия 38% от участвалите в проучването отговарят, че работят в големи предприятия и 26,7% - в малки предприятия. В България 35,6% от участвалите в проучването отговарят, че работят в големи предприятия и 28,9% - в малки предприятия. В Черна гора 49% от анкетираните работят в големи предприятия и 14,6% от тях работят в малки предприятия.

4.2. Какъв е Вашият трудов договор?



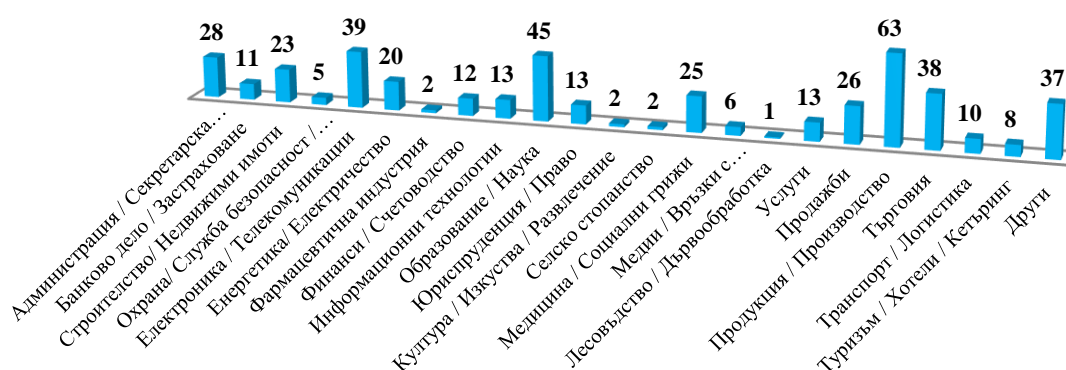
Общо 80% от участниците в проучването имат постоянен трудов договор. В Латвия, Унгария и България 80-88% от анкетираните отговарят, че техният трудов договор е постоянен. В Черна гора и Хърватия 24 - 27% от анкетираните са отговорили, че техният трудов договор е временен.

4.3. От колко време сте на сегашната си работа?



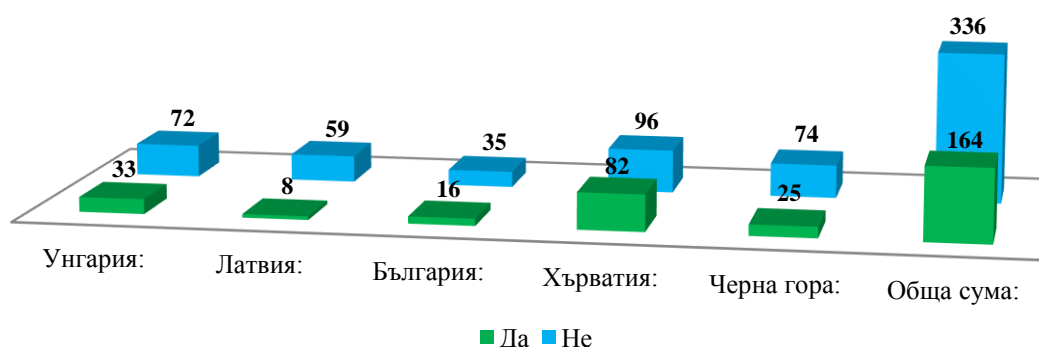
За 40,5% от общия брой анкетирани продължителността на ангажираността им на текущото работно място е пет или повече години, за 23% от анкетираните – от 3 до 5 години. Най-големият брой участници в проучването в Черна гора (49%) са отговорили, че те работят на настоящото си работно място от пет или повече години и 30,2% - от три до пет години. В Унгария 35,3% от анкетираните работят на настоящето си работно място от пет или повече години, а 32,4% - работят от една до две години. В Хърватия 43% от анкетираните са наети на сегашното си работно място за пет или повече години, 22,8% - от три до пет години, 21,5% - от по-малко от година. В България 35,6% от анкетираните работят на сегашното си работно място от пет или повече години, 26,7% - от по-малко от година, 20% - от три до пет години. В Латвия 40% от анкетираните са отговорили, че работят повече от пет години, 25% - от три до пет години.

4.4. В какъв сектор работите?



Най-популярните сектори на трудова заетост се различават незначително за държавите, но всяка държава има три най-популярни сектора. За Латвия те са Строителство, Администрация/Секретарска дейност и Юриспруденция/Право. За Черна гора - Образование/Наука, Електроника/Телекомуникации, Медицина/Социални грижи. За Унгария - Продукция/Производство, Търговия и Продажби. За Хърватия - Търговия, Образование/Наука, Транспорт/Логистика. За България - Администрация/Секретарска дейност, Строителство, Енергетика.

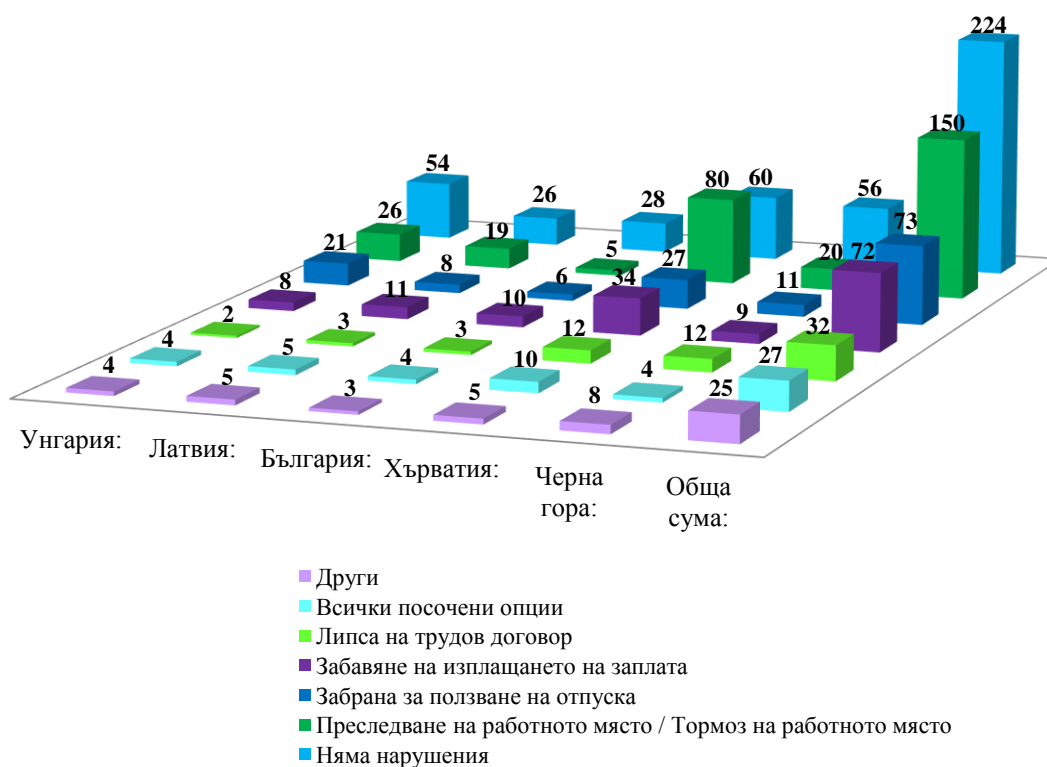
5. Възнамерявате ли да работите в чужбина?



70,8% от всички участници в проучването не мислят да напускат страната си, за да отидат да работят в чужбина. П-голямата част от анкетираните от Латвия и Черна гора отговарят, че не искат да напуснат страната си. Най-висок процент от анкетираните, които отговориха положително относно възможността да отидат в чужбина, за да търсят работа, са в Хърватия (46%), както и в Унгария (31,4%) и България (31,4%).

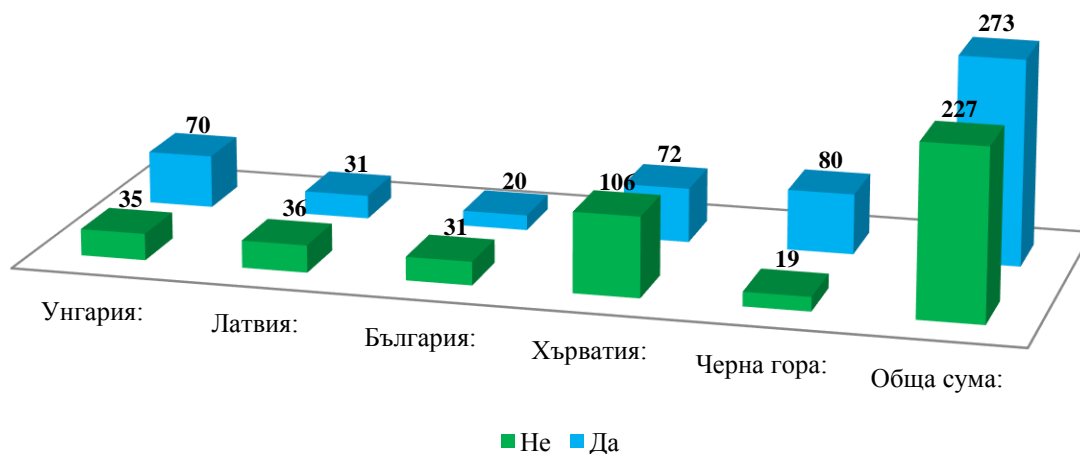
По отношение на причините за заминаване в чужбина с цел търсене на работа анкетираните от Хърватия посочват лошите условия на труд, ниските заплати и лошото отношение на работодателите. Анкетираните от Унгария заявяват като основни причини националната политика и недоверието, че могат да получат социална сигурност след пенсионирането си, дори ако работят цял живот в родината си. Анкетираните от Черна гора посочват, че младите хора, които работят и плащат данъци, не могат да си позволят да си закупят собствени жилища. Анкетираните от Латвия отбелязват, че се интересуват от мултикултурна среда, чуждите традиции и новите предизвикателства и би било интересно за младите хора да отидат да работят в чужбина.

6. Сблъскали ли сте се някога с нарушения на трудовите права на работното си място?



Повечето от анкетираниите (47%) отбелязват, че никога не са се сблъскали с нарушения на трудовото законодателство на работното си място, но сред тези, които са споменали, че са преживели нарушения на трудовото право, най-популярният отговор е тормоз/авторитарно отношение. В Хърватия (44,9%), Латвия (28%), Унгария (24,8%), Черна гора (20,2%) и България (9%) анкетираниите са се сблъскали с тормоз/авторитарно отношение на работното си място. Вторият най-често срещан отговор е забавянето на изплащането на заплатите – 19,6% от анкетираниите в България, 19% от анкетираниите в Хърватия и 16,4% от анкетираниите в Латвия са преживели това нарушение на трудовото право. Анкетираниите в Унгария (20%), Хърватия (15%) и България (11,8%) са се сблъскали със ситуация, когато не им е било позволявано да ползват отпуска. 12,1% от анкетираниите от Черна гора отговориха, че са се сблъскали със ситуация, в която са работили без трудов договор. Анкетираниите споменават и следните нарушения на трудовото законодателство: на работниците не се разрешава да ползват полагащите им се почивки, работодателят изисква от работника да работи по време на неговата/нейната отпуска, не им се позволява да ползват отпуск по болест, работникът се задължава да изпълнява задачи, различни от предвидените в трудовия му договор, допълнителните часове работа не се заплащат.

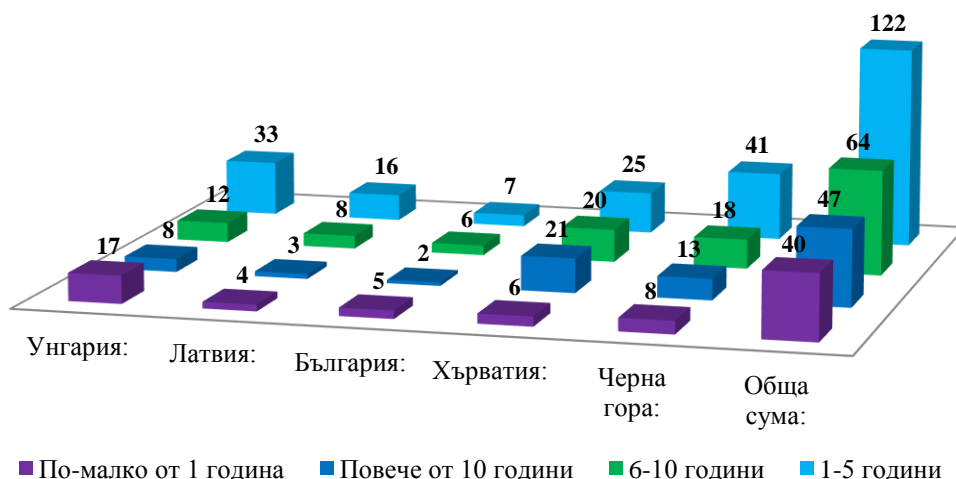
7. Член ли сте на синдикат?



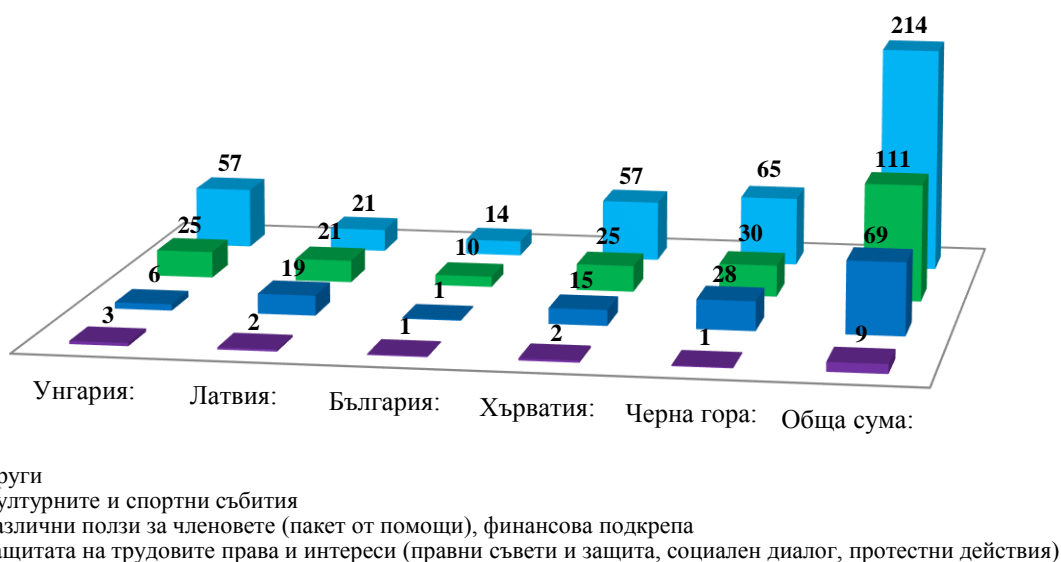
55% от всички участници в проучването са членове на синдикати, 45% от анкетираниите не са включени в профсъюзи. Броят на членовете на синдикатите сред анкетираниите в Черна гора е 80,8%, в Унгария – 66,7%, в Латвия – 46,3%, в Хърватия – 40,4% и в България – 39,2%. Броят на анкетираниите, които не са членове на синдикатите, в България е 60,8%, в Хърватия – 59,6%, в Латвия – 53,7%, в Унгария – 33,3% и в Черна гора – 19,2%.

7.1. От колко време сте член на синдиката?

Повечето от анкетираниите са членове на синдиката от една до пет години – 51,6% в Латвия, 51,2% в Черна гора, 47% в Унгария, 35% в България и 34,7% в Хърватия. Значителна част от анкетираниите са членове на синдиката от шест до десет години – 30% в България, 27,8% в Хърватия, 25,8% в Латвия, 22,5% в Черна гора и 17,1% в Унгария. 25% от анкетираниите от България и 24,3% от анкетираниите от Унгария са членове на синдиката по-малко от година. 29,2% от анкетираниите от Черна гора са членове на синдиката повече от 10 години.



7.2. Кои бяха причините, за да се присъедините към синдиката?



81,4% от анкетираните в Унгария, 70% от анкетираните в България, 79% от анкетираните в Хърватия, 83% от анкетираните в Черна гора и 67% от анкетираните в Латвия са отговорили, че защитата на трудовите им права и интереси (правни съвети и защита, социален диалог, протестни действия) са основната причина за присъединяването им към синдикатите. Различните ползи за членовете (кошница с привилегии) и финансовата подкрепа са причината за присъединяването към синдикатите за 35% от анкетираните в Унгария, 50% от анкетираните в България, 34% от анкетираните в Хърватия, 38% от анкетираните в Черна гора и 67% от анкетираните в Латвия. Културните и спортните събития са посочени от 61,3% от анкетираните в Латвия и 35,8% от анкетираните в Черна гора.

7.3. Защо не сте член на синдикат?

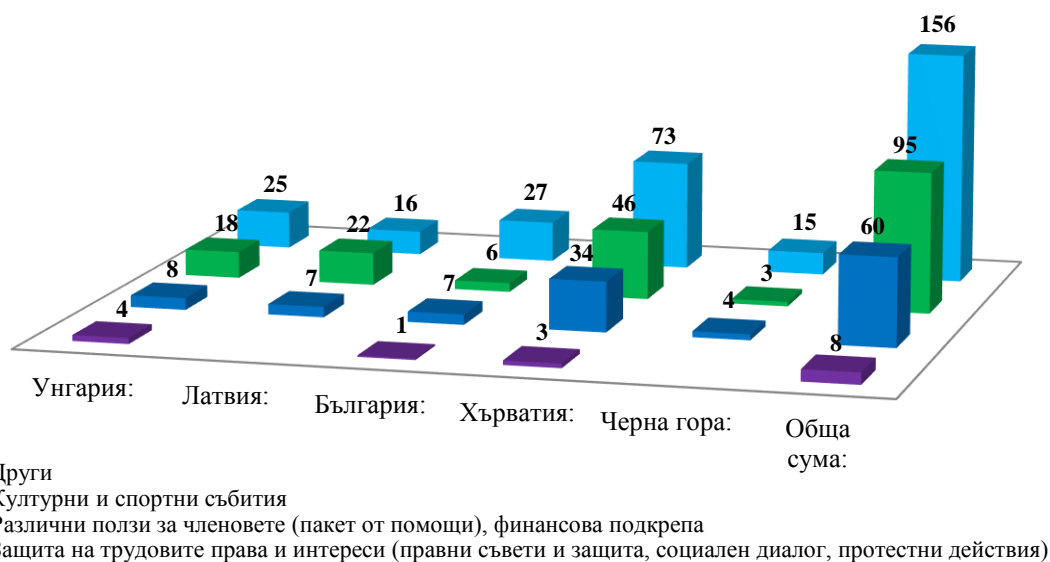
В Унгария (40%), България (58%), Хърватия (68%), Черна гора (31,6%) и Латвия (38,9%) анкетираните посочват, че не са членове на профсъюз, защото никога не им е било предлагано да се присъединят към синдикат. Вторият най-често посочван отговор е, че нямат информация за синдикатите и техните дейности - 34,4% от

анкетираните в Унгария, 41,9% от анкетираните в България, 34,9% от анкетираните в Хърватия, 31,6% от анкетираните в Черна гора и 27,8% от анкетираните в Латвия.



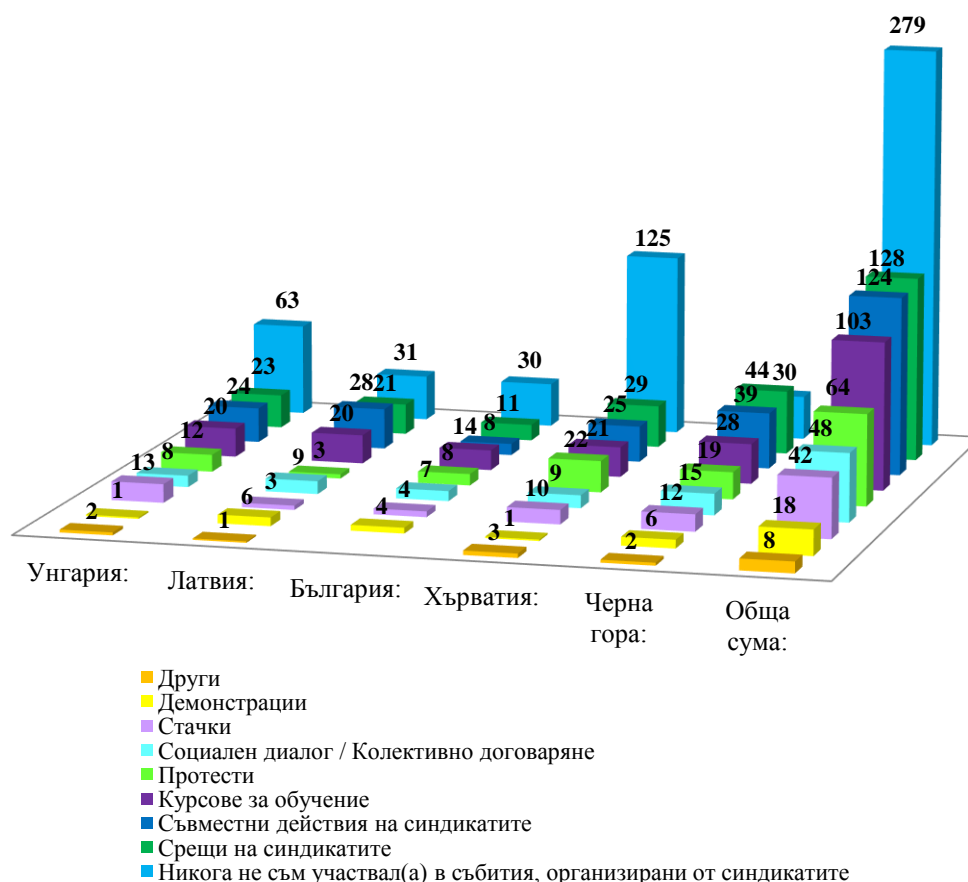
27,8% от анкетираните в Латвия посочват, че не чувстват необходимост от защита на трудовите си права, както и че се страхуват, че членуването им в синдикални организации може да доведе до проблеми на работното място. Анкетираните от Унгария посочват, че са разочаровани от профсъюзите, не разполагат с достатъчно информация за синдикалните дейности, планове и цели, както и смятат, че синдикатите са слаби. Анкетираните от Черна гора посочват, че синдикатите не оказват влияние върху трудовите права на работниците и не могат да се противопоставят в защита на работниците. Анкетираните от Хърватия посочват, че нямат доверие на синдикатите и че създаването на синдикати на работното място е забранено.

7.4. Какво би ви заинтересувало да се присъедините към синдикат?



71,4% от анкетиранияте в Унгария, 87,1% от анкетиранияте в България, 68,9% от анкетиранияте в Хърватия, 83,3% от анкетиранияте в Черна гора и 44,4% от анкетиранияте в Латвия биха били заинтересовани да се присъединят към синдикатите заради защитата на трудовите им права и интереси (правни съвети и защита, социален диалог, протестни действия). 51% от анкетиранияте в Унгария, 43% от анкетиранияте в Хърватия и 61% от анкетиранияте в Латвия отбелязват, че биха се заинтересували от присъединяване към синдикатите поради различните ползи за членовете (кошница с привилегии) и финансовата подкрепа. 20 - 30% от анкетиранияте от Унгария, Хърватия, Латвия, Черна гора и България също са заинтересовани от културните и спортни мероприятия на синдикатите.

8. В кои профсъюзни дейности сте участвали?

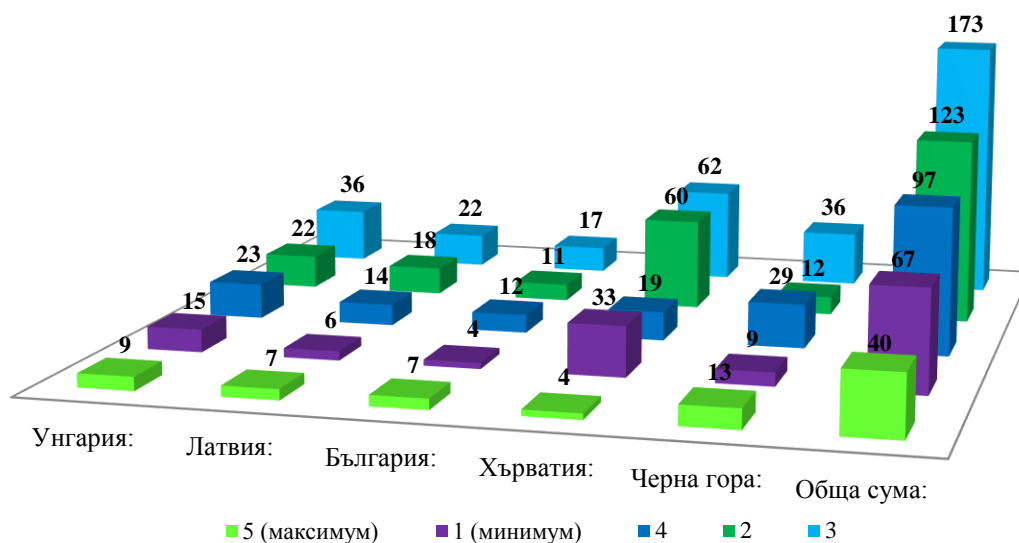


40% от анкетиранияте от Черна гора посочват, че са участвали в срещи на синдикатите. 41% от анкетиранияте от Латвия посочват, че са участвали в синдикални дейности. 20% от анкетиранияте от Унгария посочват, че са участвали в съвместни профсъюзни дейности и срещи на синдикатите. 27% от анкетиранияте в България са участвали в курсове за обучение, организирани от синдикатите. Повечето от участниците в проучването никога не са вземали участие в мероприятия, организирани от синдикатите - 60% от анкетиранияте в Унгария, 58% от анкетиранияте в България, 70% от анкетиранияте в Хърватия, 30,3% от анкетиранияте в Черна гора и 46,3% от анкетиранияте в Латвия.

9. Как оценявате синдикалната активност във вашата страна от 1 (минимум) до 5 (максимум)?

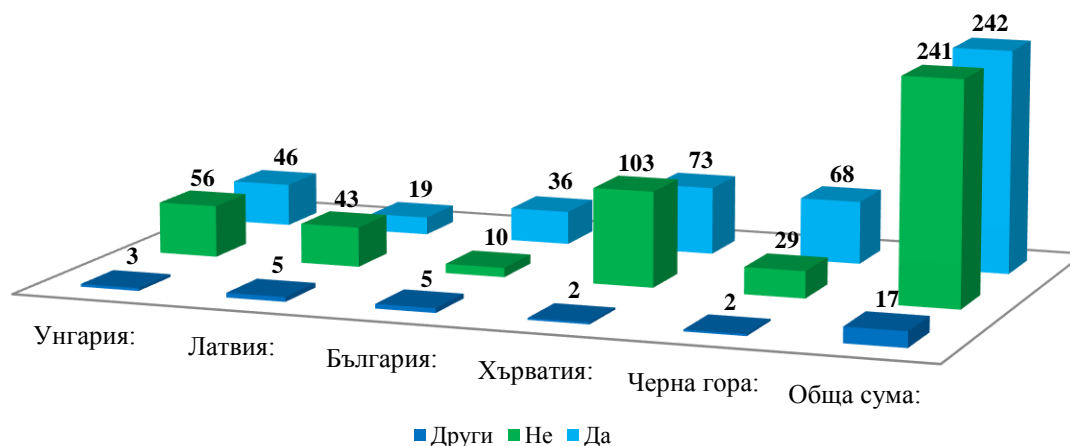
Оценката на синдикалната активност е сходна във всички страни, участвали в

проучването - 34,3% от всички анкетирани оценяват дейността на синдикатите с оценка 3 (средна оценка).



Само 9% от участниците в проучването оценяват работата на синдикатите с най-високата оценка - 5, докато 11,5% от анкетираниите оценяват дейността на синдикатите с най-ниската оценка - 1. Като цяло работата на синдикатите се оценява като средна във всички страни, така че все още има много възможности за подобряване и насърчаване на профсъюзите и тяхната работа, както и за повишаване на обществената осведоменост относно постиженията на синдикалните организации.

10. Нуждаете ли се от подкрепа на синдикатите?

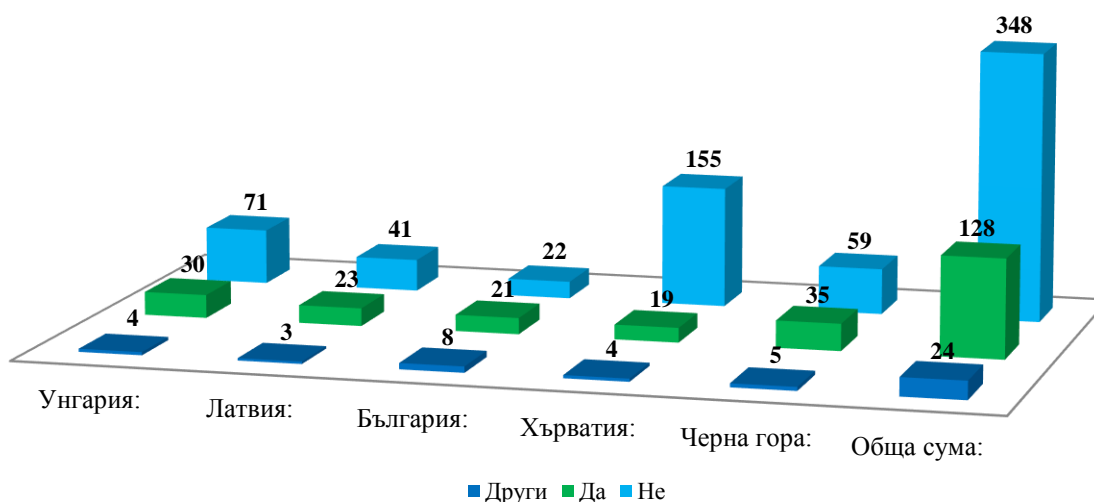


Повече от 50% от анкетираниите в Латвия и Хърватия отговарят, че в момента не се нуждаят от подкрепата на синдикатите, докато 70% от анкетираниите в Унгария, Хърватия и България смятат, че се нуждаят от синдикална подкрепа.

11. Смятате ли, че синдикатите отделят достатъчно внимание на нуждите на младите работници?

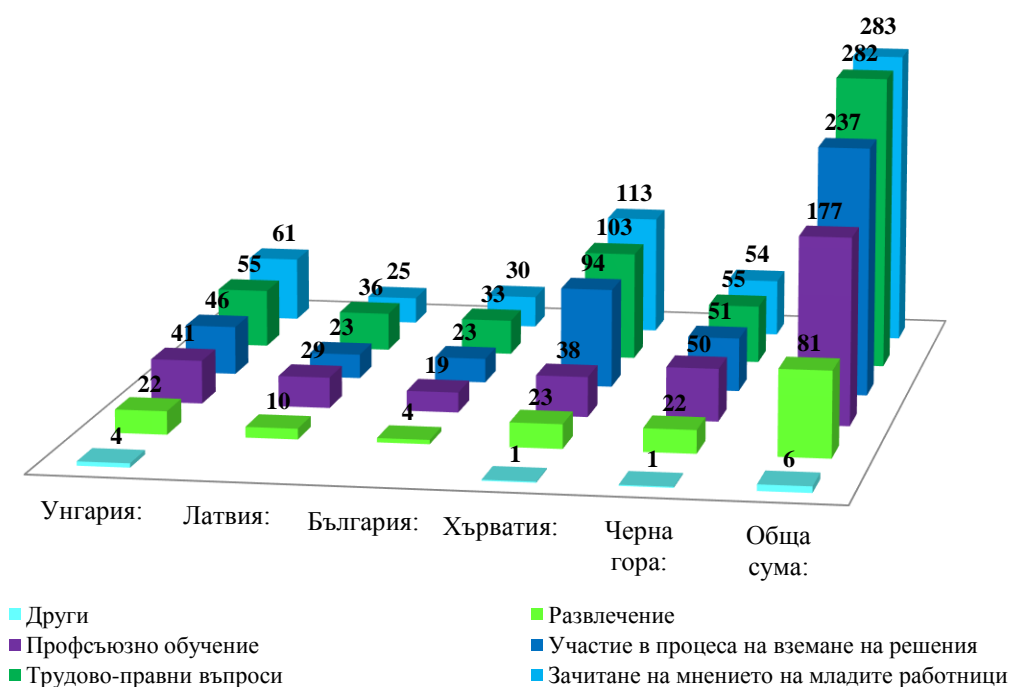
70% от участниците в проучването в Унгария, България, Хърватия, Черна гора и Латвия смятат, че синдикатите не обръщат достатъчно внимание на нуждите на младите работници. Анкетираниите от Унгария посочват, че синдикатите трябва да се фокусират повече върху проблемите на младите работници и служители. Все още има

много млади хора, които не знаят трудовите си права и не знаят какво представлява синдикатът, те мислят, че това е нещо от миналото.



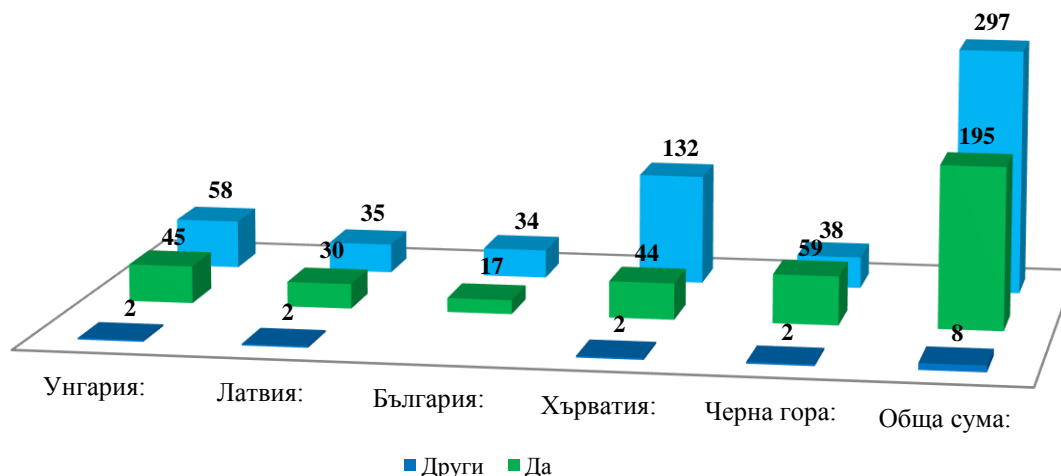
Анкетираните от Латвия, България, Хърватия и Черна гора признават, че синдикатите биха могли да се фокусират повече върху нуждите на младите работници и служители.

12. На кои потребности на младите работници синдикатите трябва да обръщат повече внимание?



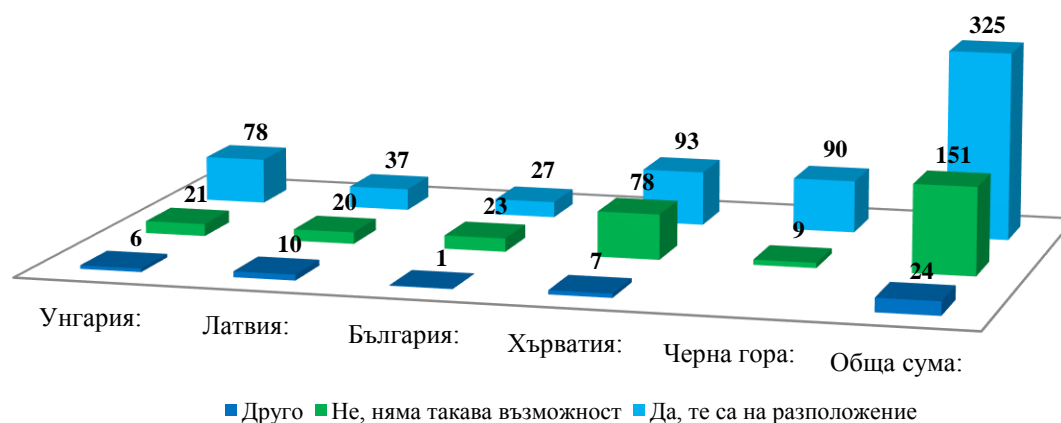
Анкетираните от всички държави имат подобно мнение относно нуждите на младите работници, на които синдикатите трябва да обръщат повече внимание - приоритетите се различават леко в различните държави, но процентът е почти един и същ. Анкетираните в Латвия (53%), България (54%) и Черна гора (55%) смятат, че следва да се обърне специално внимание на проблемите, свързани с трудовото право. Анкетираните в Унгария (58%) и Хърватия (63%) считат, че е важно да се вземе предвид мнението на младите работници. Синдикатите трябва да обмислят допълнителна подкрепа за младите работници, може би трябва да бъдат направени някои изменения в трудовото законодателство, за да се подобри положението на младите хора на трудовия пазар.

13. Получавате ли достатъчно информация за дейността на синдикатите?



Повечето от участниците в проучването в Латвия, Унгария, България и Хърватия смятат, че количеството информация, получена от синдикатите, не е достатъчно. 60% от анкетираните в Черна гора смятат, че получават достатъчно информация за дейността на синдикатите.

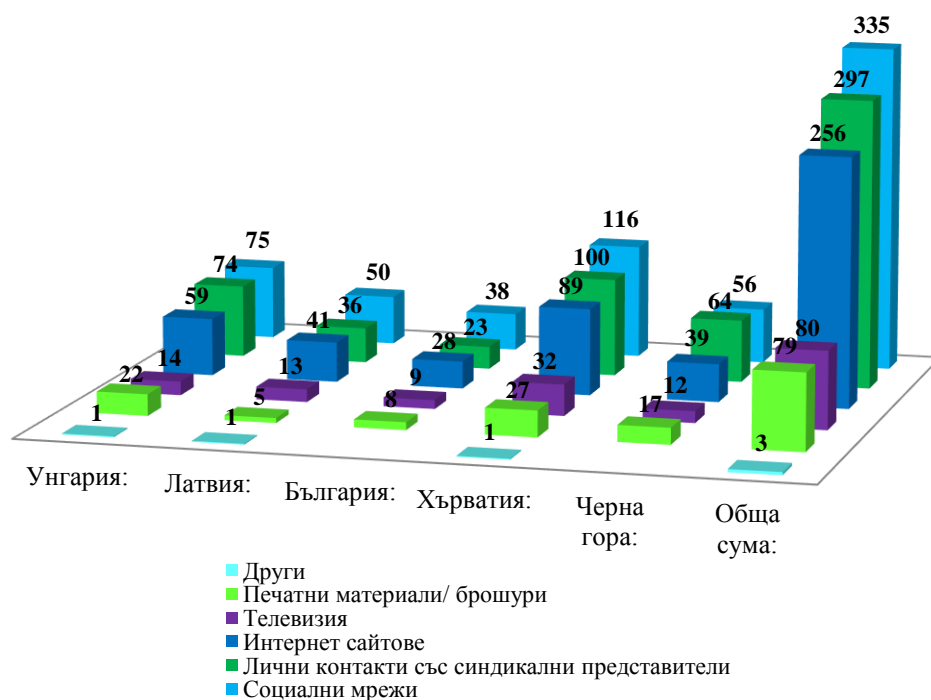
14. Имате ли възможност да се свържете с представители на синдикатите на вашето работно място?



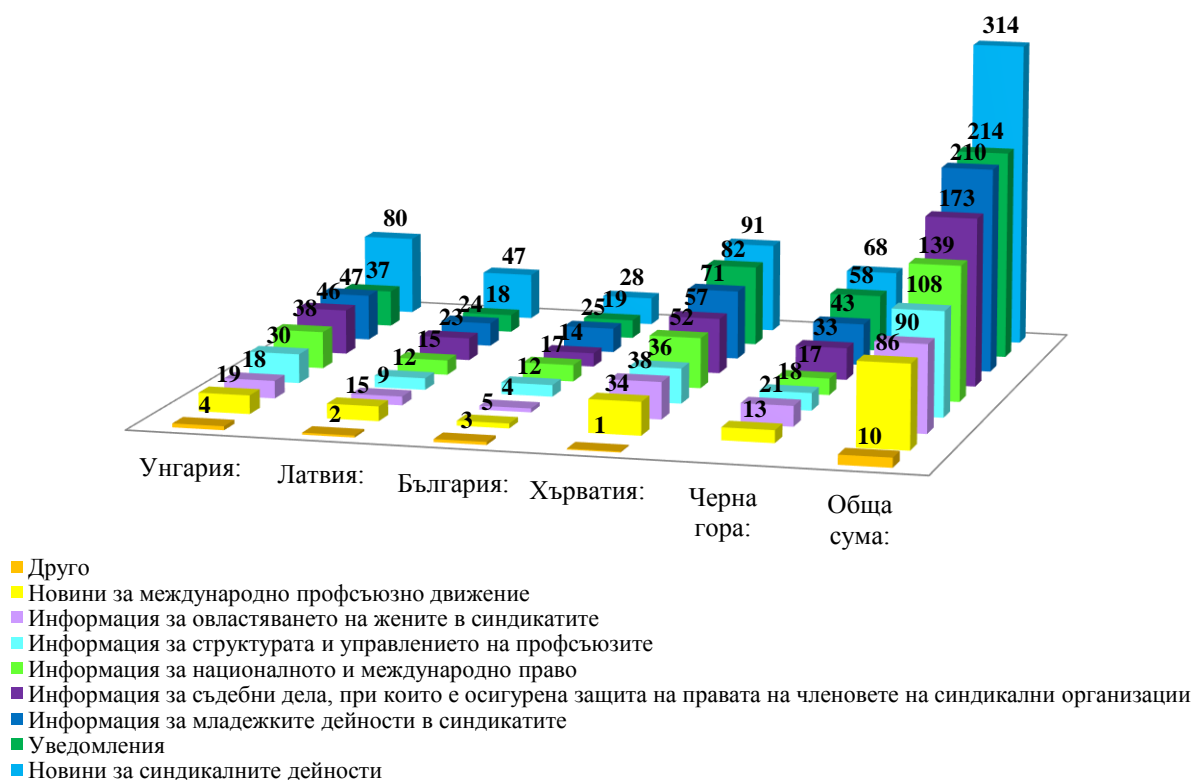
Приблизително 80% от анкетираните в Унгария и Черна гора отговарят, че нямат възможност да се свържат с представители на синдикатите на работното си място. Приблизително 50% от анкетираните в Латвия, България и Хърватия отговарят, че имат възможност да се свържат с представители на синдикатите на работното си място, все още броят на анкетираните в тези държави, които не могат да сключат договор с представители на синдикатите на работното си място е значителен - приблизително 45%.

15. Според Вас кои са най-добрите комуникационни методи за достъп до младите работници?

70% от участниците в проучването в Унгария, Хърватия, България и Латвия смятат, че социалните мрежи са най-добрият начин за комуникация с младите хора до 35 години. 65% от анкетираните в Черна гора смятат, че личният контакт с представители на синдикатите е най-добрият начин за комуникация с младите работници и служители.

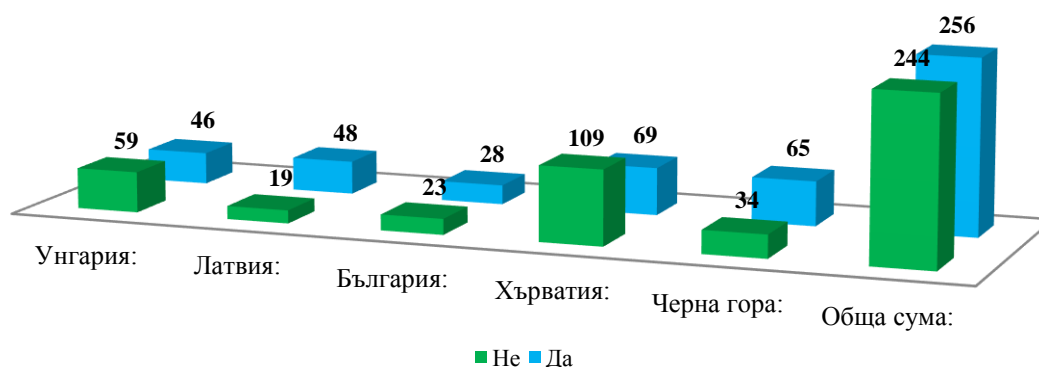


16. Каква информация бихте искали да получите от синдикатите?



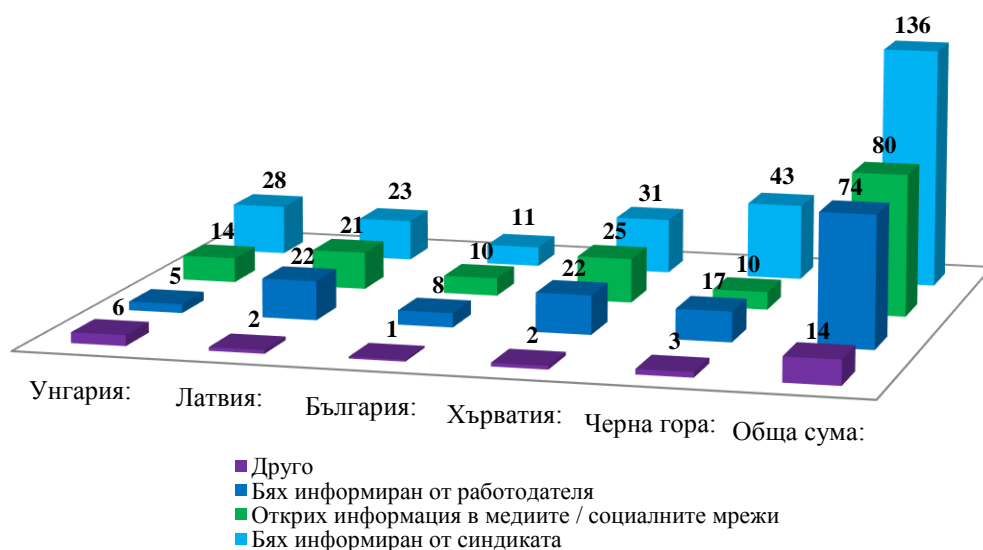
В Латвия и Унгария анкетираните биха искали да получават новини от профсъюзите за синдикалните дейности (70%), информация за съдебни дела, при които е осигурена защита на правата на членовете на синдикалните организации (40%) и информация за дейността на младежите в синдикатите (40%). В България, Хърватия и Черна гора анкетираните биха искали да получават новини от профсъюзите за синдикалните дейности (60%), уведомления (45%), информация за националното и международното право (33%) и информация за дейността на младежите в синдикатите (50%).

17. Знаете ли за правата на служителите да участват в работните процеси на работното място (да бъдат изслушвани и да получават информация на работното място)?



55% от всички участници в проучването отговарят, че са наясно с правата на работниците и служителите да участват в работните процеси на работното място (да бъдат изслушвани и да получават информация на работното място). Анкетираният от България, Латвия и Черна гора са най-добре информирани за тези права. 45% от всички анкетирани не са наясно с правата на работниците и служителите да участват в работните процеси на работното място, най-ниско ниво на осведоменост имат анкетираният от Унгария и Хърватия.

17.1. Как научихте за тези права?

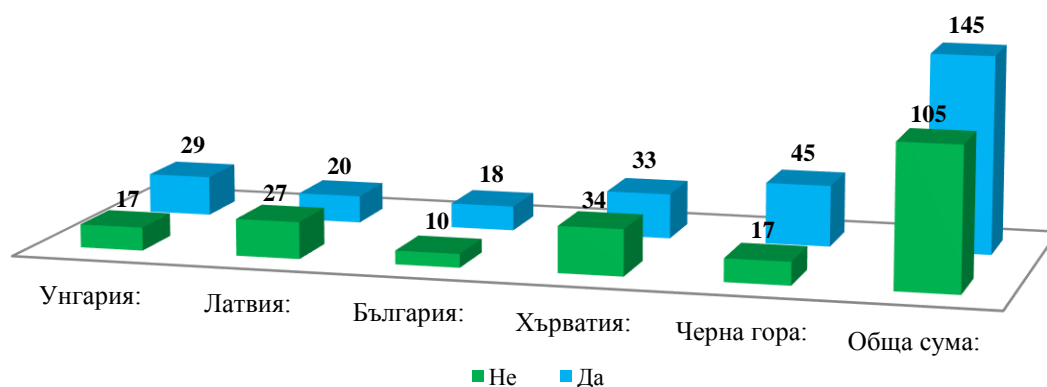


40-70% от анкетираният от Унгария, България, Черна гора, Хърватия и Латвия отговарят, че са получили от синдикатите информация за правата на работниците и служителите да участват в работните процеси на работното място. 30% от анкетираният от Унгария, България и Хърватия намират тази информация в медиите/социалните мрежи. 46% от анкетираният от Латвия и Черна гора са получили информация за правата на работниците и служителите да участват в работните процеси на работното място от своя работодател.

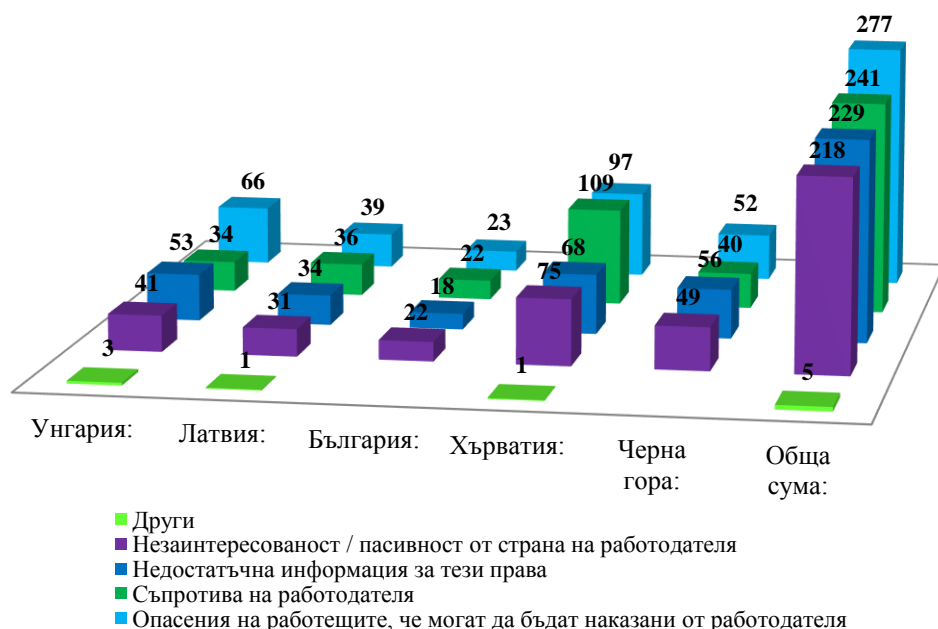
17.2. Успяхте ли някога да упражните тези права?

72% от анкетираният от Черна гора, 49% от анкетираният от Хърватия, 64% от анкетираният от България и 63% от анкетираният от Унгария отговарят, че са упражнили правата си да участват в работните процеси на работното място, докато

57,4% от анкетиранияте в Латвия посочват, че не са упражнили правата си да участват в работните процеси на работното място.



18. Какви пречки биха съществували, за да могат служителите да упражняват правата си да участват в работните процеси на работното място (да бъдат изслушвани и да получават информация на работното място)?

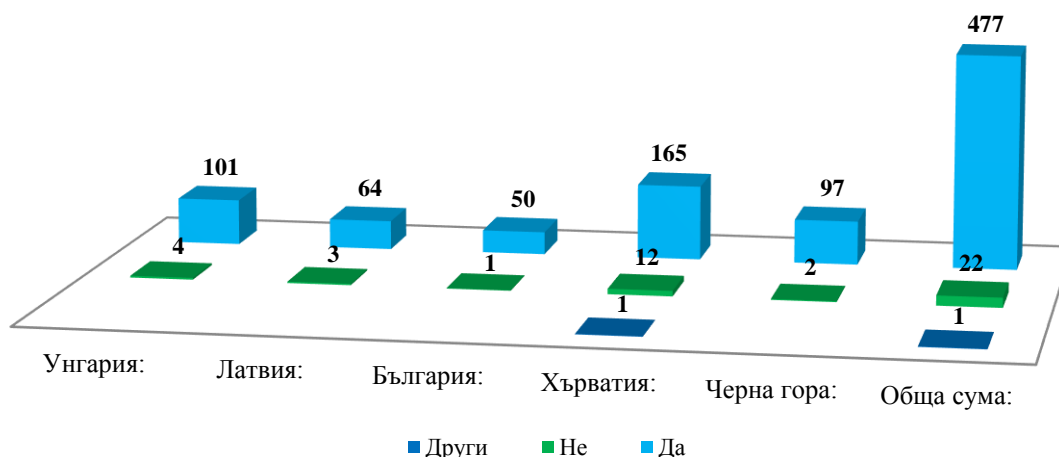


50% от анкетиранияте от Унгария, България, Хърватия, Черна гора и Латвия отговарят, че страхът от санкции от страна на работодателите е основната пречка за работниците да упражняват правата си да участват в работните процеси на работното място. 40 - 50% от анкетиранияте от Унгария, България, Хърватия, Черна гора и Латвия посочват като значителна пречка също липсата на интерес/пасивността на работниците и служителите. 58% от анкетиранияте от Черна гора смятат, че проблемът е в недостатъчната информация за правата на работниците и служителите да участват в работните процеси на работното място.

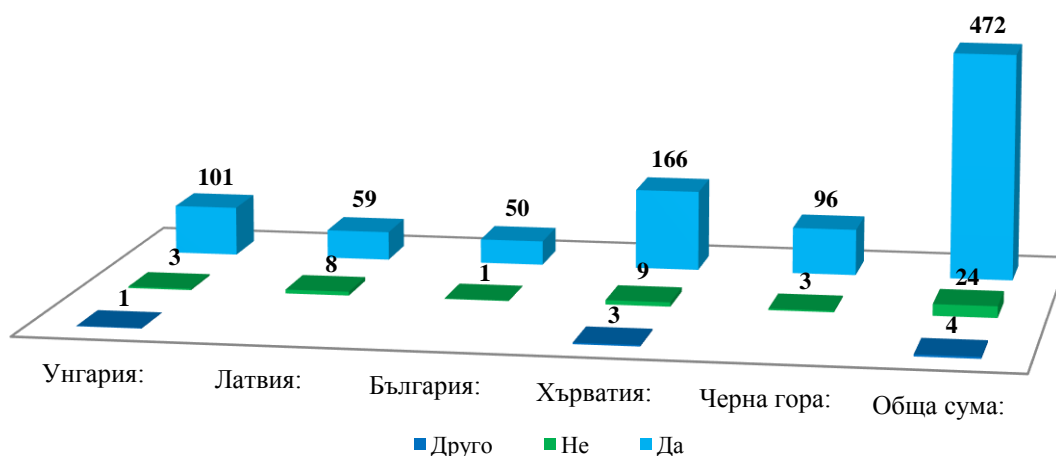
19. Смятате ли, че правото на работещите да участват в трудовите процеси на работното място (да бъдат изслушвани и да получават информация на работното място) е важно?

92 - 98% от анкетиранияте от Унгария, България, Хърватия, Черна гора и Латвия смятат, че правата на работниците и служителите да участват в работните процеси на

работното място (да бъдат изслушани и да получават информация на работното място) е от голямо значение.



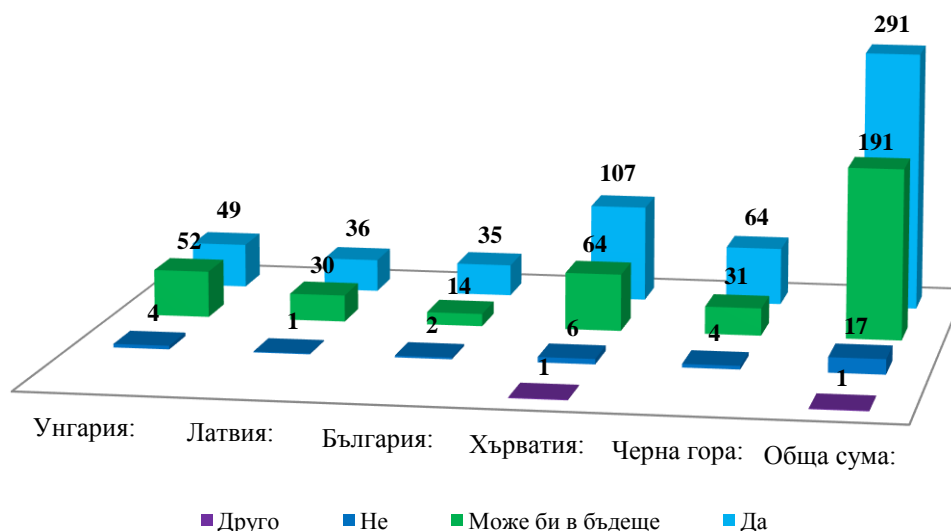
20. Трябва ли синдикатът да обръща повече внимание на информирането на работниците и служителите относно правото им да участват в работните процеси на работното място (да бъдат изслушвани и да получават информация на работното място)?



98% от анкетираните от Унгария, България, Хърватия, Черна гора и Латвия считат, че синдикатите трябва да отделят повече внимание да информират работниците и служителите за техните правата да участват в работните процеси на работното място. Анкетираните от Хърватия посочват, че това информиране трябва да бъде организирано само от синдикатите в предприятия, които разполагат със синдикати. Анкетираните от Унгария посочват, че синдикалните организации трябва да осигурят защитата на тези работници и служители, чиито мнения се различават от мненията на работодателите.

21. Бихте ли искали / интересувате ли се от възможността да упражнявате правото си да участвате в работните процеси на работното място (да бъдете изслушвани и да получавате информация на работното място)?

68% от анкетираните от България, 64% от анкетираните от Черна гора, 60% от анкетираните от Хърватия, 46% от анкетираните от Унгария и 52,2% от анкетираните от Латвия биха желали/ биха били заинтересовани от упражняването на правата си да участват в работните процеси на работното място.



49,4% от анкетираните от Унгария обаче отговарят, че вероятно биха се заинтересували от упражняването на правата си да участват в работните процеси на работното си място в бъдеще. 27 - 40% от анкетираните от България, Хърватия, Черна гора и Латвия също биха се заинтересували от упражняване на правата си да участват в работните процеси на работното място в бъдеще.

22. Коментари/изречения че синдикатите биха могли да подобрят своята дейност:

Участници в проучването от Унгария, Българи, Черна гора, Хърватия и Латвия споделят мнението си за това как синдикатите биха могли да подобрят дейността си. По-долу са най-популярните мнения:

- Синдикатите трябва да бъдат по-видими в социалните медии, те трябва да обърнат повече внимание на образованието на младите хора, за да укрепят структурите си.
- Необходим е пряк контакт с работниците и служителите на място, а не в офисите.
- Синдикатите трябва да осигурят по-добър достъп до информация за синдикалните си дейности и да включат колкото се може повече млади хора в дейностите на синдикалните организации, както и да информират по-добре работниците и служителите (напр., да изпращат информация по различни въпроси относно правата на работещите).
- Синдикалните организации трябва да са по-видими в обществото и в социалните мрежи, те трябва да подчертават значението на младежта и да включат младите хора в Европейския съюз. Младите хора трябва да бъдат обучавани за синдикатите, за да могат активно да участват в синдикалните дейности и да обучават други млади хора за техните права да се присъединят към синдикатите.
- Синдикатите трябва да се появяват по-често в социалните мрежи, дори по телевизията.
- Синдикатите трябва да се борят по-активно за заплатите, сигурността (постоянните договори), комфорта на работното място и образованието (развитието) на младите хора.
- Дейностите на синдикатите трябва да бъдат по-видими за техните членове.
- Синдикатите трябва да канят членовете си на срещи и да предоставят информация за постиженията си.

- Трябва да има по-добра връзка със синдикалното ръководство, както и между членовете.
- Би било полезно да имаме сайт - който би могъл да бъде виртуален - където членовете на синдикалните организации биха могли да общуват помежду си. Те биха могли да споделят коментари, да задават въпроси.
- Синдикатите могат да подобрят своите дейности по информиране на хората за конкретни случаи - как защитават интересите на работниците, какво искат да постигнат чрез участието си в различни дейности, и т.н.

ЗАКЛЮЧЕНИЯ

Резултатите от проучването показват ясна картина във всяка участваща страна, както и във всички страни заедно. Все още липсва информация за профсъюзите и техните дейности в обществото. Хората очакват синдикатите да се обърнат към тях и да им предложат да се присъединят към тях. Все по-малко млади хора се присъединяват към профсъюзите, така че синдикатите трябва да се стремят да увеличат броя на членовете си, за да подобрят авторитета си и да могат да изпълняват мисията си по-лесно. Участието на младите хора в дейностите на синдикатите е от съществено значение за подобряване на тяхното представителство. Необходимо е да се работи усилено за разработването на атрактивни оферти за младите хора, за да се включат в профсъюзите, така че младежките съвети на синдикатите да ги използват като инструмент за насърчаване на повече млади хора да се присъединят към синдикалното движение. Синдикатите трябва да станат активни и видими за бъдещите си членове. Целта на проекта VS/2018/0030 “Насърчаване на младите работници да се включат и участват във вземането на решения в синдикатите и предприятията” е да информира и образова младите хора за техните права да участват в работните процеси на работното място (да бъдат изслушвани и да получават информация на работното място). Младите хора са все още група от обществото, която не е наясно с трудовите си права, тъй като много от младите хора не са наясно с професионалната безопасност и сигурност, когато започват трудовия си живот. Синдикалните лидери трябва да разговарят със стажантите, студентите и младите служители за ролята на профсъюзите в обществото, безопасността на работното място, натоварването и други въпроси, свързани с трудовото право. Необходимо е профсъюзите да обмислят как биха могли да повлияят на образователната политика в страната и на законодателството, което да определи регулаторната рамка за качеството на образованието и професионалната квалификация. Законодателството играе важна роля, трябва да се подкрепи безопасен и ефективен преход от училището към работата, като се подобрят условията за обучение на стажантите. Използвайки резултатите от това проучване, ще бъде по-лесно да се определят стратегическите цели, за да се организират информационни семинари за младите хора, да се разпространява информация в профилите на проекта в социалната мрежа и да се разработват ръководства за младите работници и служители.



ПРОЕКТЪТ VS/2018/0030 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДИТЕ РАБОТНИЦИ ЗА УЧАСТИЕ И ВЗЕМАНЕТО НА РЕШЕНИЯ В СИНДИКАТИТЕ И ПРЕДПРИЯТИЯТА”

Проектът VS/2018/0030 „Насърчаване на младите работници за участие и вземането на решения в синдикатите и предприятията” бе одобрен от Главна дирекция „Заетост, социални въпроси и приобщаване” на Европейската комисия в рамките на програмата VP/2017/008 „Информация, консултации и участие на представителите на профсъюзите” в края на 2017 г.

Проектът има за цел да насърчи участието на работниците и служителите в предприятията посредством механизми за информиране, консултиране и участие, чрез които представителите на работниците и служителите могат да упражнят влияние върху решенията, които трябва да бъдат вземани в рамките на компанията. Проектът представлява цялостно разглеждане на основните предизвикателства, свързани с участието на младите работници във включването им и участието в процеса на вземане на решения в предприятията и профсъюзите в 5 страни-партньори – Латвия, Хърватия, Черна гора, България и Унгария.

Проектът се изпълнява от следните организации:

Кандидат:	Латвийска конфедерация на свободните профсъюзи (LBAS), Латвия
Съ-кандидати:	Латвийски синдикат на строителите (LCA), Латвия Синдикат на лесовъдите на Латвия (LMNA), Латвия Федерация "Строителство, индустрия и водоснабдяване" – Подкрепа (FCIW - Подкрепа), България Федерация на синдикатите на работещите в сферата на строителството, лесовъдството и строителните материали (ÉFÉDOSZSZ), Унгария Профсъюз на хърватските металурзи - Промислен синдикат (SMH-IS), Хърватия
Свързани партньори:	Обединение на свободните профсъюзи на Черна гора (USSCG), Черна гора Латвийска асоциация на строителите (LBA), Латвия Българска строителна камера (BCC), България Европейска информационна мрежа (EIN), България Унгарска федерация на строителните предприемачи (EVOSZ), Унгария

Основната цел на проекта е да гарантира насърчаването на активното участие на младите работници и служители в процеса на вземане на решения в профсъюзи и синдикати, организирането на кампания за повишаване на информираността на младите работници и служители, свързана с участието им при вземането на решения, насърчаване на идентифицирането и обучението на млади синдикални лидери, както и

насърчаване на изграждането на мрежа от млади работници и служители за международно сътрудничество.

В рамките на проекта трябва да бъдат изпълнени следните дейности:

1. Координация и изпълнение на дейностите по проекта и постигане на целите и резултатите от проекта
2. Организиране на заседание на комитета за управление на проекти (1 февруари, 2018 г.)
3. Попълване на анкета за младите членове на синдикатите/младите работници във връзка с участието и вземането на решения (1 февруари, 2018 г. - 31 май, 2018 г.)
4. Разработване на информационни материали и реализиране на кампания за повишаване на осведомеността (1 април, 2018 г. - 31 август, 2018 г.)
5. Международни срещи на кръгла маса/посещения за обмяна на опит за представителите на партньорските държави (1 април, 2018 г. - 31 октомври, 2018 г.)
6. Разработване на "Ръководство за младия активен работник" (1 април, 2018 г. - 31 октомври, 2018 г.)
7. Провеждане на информационни семинари за младите работници/студенти по въпросите на участието на страните - партньори (1 април, 2018 г. - 31 януари, 2019 г.)
8. Разработване на международни обучителни програми за млади профсъюзни лидери (1 октомври, 2018 г. - 28 февруари, 2019 г.)
9. Организиране и провеждане на международни обучителни програми за млади профсъюзни лидери в Латвия (1 март, 2019 г.- 31 май, 2019 г.)
10. Организиране на международна конференция за приключване на проекта (1 април, 2019 г. - 30 юни, 2019 г.)

Времетраене на дейностите: 1 януари, 2018 г. – 30 юни, 2019 г.

Последвайте ни също и в Twitter и Facebook: #Promotion of Youth Workers Involvement and Decision Making in Trade Unions and Undertakings

Допълнителна информация може да бъде предоставена на ръководителя на проекта Ирина Семьонова (Irina Semjonova), Конфедерация на свободните профсъюзи на Латвия (LBAS) чрез електронна поща: irina.semjonova@lbas.lv.