

След като завършите училище, следващата стъпка в живота ви е навлизането в света на труда, света на задълженията и отговорностите, професионалното развитие, както и на икономическата независимост, към която се стреми всеки индивид. Сега, във вашата нова роля в живота, като работещ, трябва да сте наясно, че имате определени права, гарантирани от закона. Този, който специално се грижи за това всички тези права да се спазват от работодателя, е синдиката.

Синдикатът е организация, основана на интересите на работещите, която по законни начини се бори за по-добра позиция на работниците по отношение на по-добри заплати, по-добри условия на труд, и като цяло, по-добър живот.

Така че вие можете не само да се възползвате от това, че сте член на синдиката, но нека сега конкретно да изброим някои от нещата, които можете да имате като член на синдиката:

- Можете да получавате безплатна правна помощ при спорове на работното място;
- Можете да получавате безплатна консултантска помощ;
- Можете да имате възможност да участвате в дискусии с работодателя;
- Можете да имате възможност да участвате в стачки като законен профсъюз в борбата за изпълнение на определени цели и т.н.;
- Можете да имате възможност да участвате в колективното договаряне и преговорите с работодателя относно условията на труд;
- Можете да имате възможност да се учите и обучавате чрез синдикална работа;
- Можете да имате възможност да повлияете на въпроси, свързани с безопасността и здравето на работното място;
- Можете да имате възможност да създавате и прилагате различни кампании по теми, свързани с младите хора, работата и социалните права на работещите.

Така че, бъдете от тези, които имат всички тези възможности. Бъдете активно ангажирани в света на работата извън вашата трудова заетост в полза на всички работници и служители и за ВАША собствена полза.

Бъдете член на профсъюза!



Латвийска конфедерация на свободните профсъюзи (LBAS), Латвия
Уеб сайт: <http://www.lbas.lv>



Латвийски синдикат на строителите (LBNA), Латвия
Уеб сайт: <http://www.lbna.lv>



Синдикат на лесовъдите на Латвия (LMNA), Латвия
Уеб сайт: <http://www.lmna.lv>



Профсъюз на хърватските металурзи - Промислен синдикат (SMH-IS), Хърватия
Уеб сайт: <http://www.smh.hr>



Федерация на синдикатите на работещите в сферата на строителството, лесовъдството и строителните материали (EFEDOSZSZ), Унгария
Уеб сайт: <http://www.epitok.org.hu>



Федерация "Строителство, индустрия и водоснабдяване" - ПОДКРЕПА, ФСИВ-ПОДКРЕПА, България
Уеб сайт: <http://www.fciv-podkrepa.org>



Обединение на свободните профсъюзи на Черна гора (USSCG), Черна гора
Уеб сайт: <http://www.usscg.me>

Латвийска асоциация на строителите (LBA), Латвия

Българска строителна камера (BCC), България

Европейска информационна мрежа (EIN), България

Унгарска федерация на строителните предприемачи (EVOSZ), Унгария



Проектът е съфинансиран от Европейския съюз



VS/2018/0030

Promotion of Youth Workers Involvement and Decision Making in Trade Unions and Undertakings

„Насърчаване на младите работници за участие и вземането на решения в синдикатите и предприятията”

Уеб сайт на проекта:
<https://www.youthinvolvement.eu>

Последвайте ни също и в
Twitter и Facebook

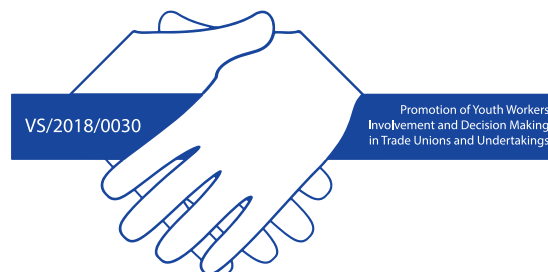
Тази публикация отразява само възгледа на автора и Европейската комисия не носи отговорност за използването на информацията, която съдържа.

Основната цел на проекта е да гарантира насърчаването на активното участие на младите работници и служители в процеса на вземане на решения в профсъюзи и синдикати, организирането на кампания за повишаване на информираността на младите работници и служители, свързана с участието им при вземането на решения, насърчаване на идентифицирането и обучението на млади синдикални лидери, както и насърчаване на изграждането на мрежа от млади работници и служители за международно сътрудничество.

Проектът има за цел да насърчи участието на работниците и служителите в предприятията посредством механизми за информиране, консултиране и участие, чрез които представителите на работниците и служителите могат да упражнят влияние върху решенията, които трябва да бъдат вземани в рамките на компанията. Проектът представлява цялостно разглеждане на основните предизвикателства, свързани с участието на младите работници във включването им и участието в процеса на вземане на решения в предприятията и профсъюзите в 5 страни-партньори – Латвия, Хърватия, Черна гора, България и Унгария.

Очакваните резултати от проекта са:

- по-добро разбиране на проблемите, свързани с участието на младите работници и вземането на решения в предприятията и синдикатите и начините за решаване на съществуващите проблеми, дължащи се на широкия обмен на опит и най-добри практики по време на проекта между страните-партньори;
- популяризиране на подобряването на текущото положение, свързано с участието на младите работници при вземането на решения в предприятията и синдикатите, дължащо се на реализирането на информационни семинари, кампания за обучение на млади лидери-синдикалисти и кампания за повишаване на осведомеността;
- насърчаване на подобряването на капацитета на профсъюзите чрез привличането на активни, готови да работят млади членове и мениджъри;
- насърчаване на сътрудничеството между служителите и организациите на работодателите във връзка с участието на младите работници и вземането на решения в предприятията и профсъюзите;
- популяризиране на обществената осведоменост относно участието на работниците в предприятията и профсъюзите.



„Насърчаване на младите работници за участие и вземането на решения в синдикатите и предприятията”

Дейности на проекта:

1. Координация и изпълнение на дейностите по проекта и постигане на целите и резултатите от проекта
2. Организиране на заседание на комитета за управление на проекти
3. Попълване на анкета за младите членове на синдикатите/младите работници във връзка с участието и вземането на решения
4. Разработване на информационни материали и реализиране на кампания за повишаване на осведомеността
5. Международни срещи на кръгла маса/посещения за обмяна на опит за представителите на партньорските държави
6. Разработване на “Ръководство за младия активен работник”
7. Провеждане на информационни семинари за младите работници/студенти по въпросите на участието на страните - партньори
8. Разработване на международни обучителни програми за млади профсъюзни лидери
9. Организиране и провеждане на международни обучителни програми за млади профсъюзни лидери в Латвия
10. Организиране на международна конференция за приключване на проекта

Времетраене на дейностите:

1 януари, 2018 г. – 30 юни, 2019 г.



Ангажирането на работниците и служителите е свързано с възможностите на работещите да оказват влияние върху решенията и действията, които засягат работата им, както в непосредствената работа, така и във връзка с по-широки фирмени въпроси.

Има два вида участие на работниците и служителите – пряко (пряко взаимодействие между работодатели и работещи) и непряко участие (включването на представители на работниците и служителите като местни профсъюзи или работнически съвети в процесите на вземане на решения).

Законът на ЕС относно участието на работниците и служителите на транснационално ниво включва:

- Директива 2009/38/ЕО относно европейските работнически съвети
- Директиви 2001/86/ЕО и 2003/72/ЕО относно участието на работниците и служителите в европейското дружество и европейското корпоративно общество
- Директива 2005/56/ЕО относно трансграничните сливания на дружества с ограничена отговорност.

Законът на ЕС относно участието на работниците и служителите на национално ниво включва:

- Директива 2002/14/ЕО за създаване на обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите
- Директива 98/59/ЕО относно колективните съкращения
- Директива 2001/23/ЕО относно прехвърлянето на предприятия