

Kad esi pabeidzis skolu, nākamais solis dzīvē ir ienākšana darba pasaulē – pienākumu, atbildības un profesionālās attīstības pasaulē, un vienlaicīgi arī ekonomiskās neatkarības pasaulē, ko cenšas sasniegt katrs indivīds. Tagad, jaunajā dzīves lomā – darbinieka – Tev jāapzinās, ka saskaņā ar likumu Tev ir noteiktas tiesības, kuras vari izmantot. Tas, kurš īpaši rūpējas par to, lai darba devējs ievērotu visas šīs tiesības, ir tieši arodbiedrība.

Arodbiedrība ir uz interesēm balstīta darbinieku organizācija, kas leģitīmā veidā cīnās par labāku darba ņēmēju stāvokli attiecībā uz labāku algu, labākiem darba apstākļiem un kopumā labāku dzīvi.

Tātad, būdams arodbiedrības biedrs, Tu vari gūt tikai labumu, un ļauj mums uzskaitīt dažas lietas, kuras Tev var būt kā arodbiedrības biedram:

- bezmaksas juridiskā palīdzība darba strīdos;
- bezmaksas padomdevēja atbalsts;
- iespēja piedalīties diskusijās ar darba devēju;
- iespēja piedalīties streikā - leģitīmā apvienības veidā, kā cīnīties par noteiktu mērķu sasniegšanu, utt.;
- iespēja piedalīties darba koplīguma slēgšanā un sarunās ar darba devēju par darba apstākļiem;
- iespēja mācīties un izglītot sevi, izmantojot arodbiedrības darbu;
- iespēja ietekmēt darba drošības un veselības aizsardzības jautājumus;
- iespēja radīt un īstenot dažādas kampaņas par jautājumiem, kas saistīti ar jauniešiem, darbinieku darba un sociālajām tiesībām.

Kļūsti par vienu no tiem, kam ir visas šīs iespējas. Aktīvi iesaisties darba pasaulē arī ārpus savas darba vietas, lai gūtu labumu gan visiem darbiniekiem, gan sev pašam.

Esi arodbiedrības biedrs!



Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS), Latvija
Mājaslapa: <http://www.lbas.lv>



Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrība (LBNA), Latvija
Mājaslapa: <http://www.lbna.lv>



Latvijas meža nozares arodbiedrība (LMNA), Latvija
Mājaslapa: <http://www.lmna.lv>



Horvātijas metalurģijas arodbiedrība - Rūpniecības arodbiedrība (SMH-IS), Horvātija
Mājaslapa: <http://www.smh.hr>



Būvniecības, meža nozares un būvmateriālu nozares darbinieku apvienību federācija (EFEDOSZSZ), Ungārija
Mājaslapa: <http://www.epitok.org.hu>



Federācija "Būvniecība, rūpniecība un ūdensapgāde" – Podkrepa (FCIW-Podkrepa), Bulgārija
Mājaslapa: <http://www.fciw-podkrepa.org>



Melnkalnes brīvo arodbiedrību savienība (USSCG), Melnkalne
Mājaslapa: <http://www.usscg.me>

Latvijas Būvnieku asociācija (LBA), Latvija
Bulgārijas Būvniecības kamera (BCC), Bulgārija
Eiropas informācijas tīkls (EIN), Bulgārija
Ungārijas būvuzņēmēju federācija (EVOSZ), Ungārija



Projektu līdzfinansē
Eiropas Savienība



VS/2018/0030

Promotion of Youth Workers
Involvement and Decision Making
in Trade Unions and Undertakings

"Jaunu darba ņēmēju
līdzdalības un lēmumu
pieņemšanas veicināšana
arodbiedrībās un
uzņēmumos"

Projekta mājaslapa:
<https://www.youthinvolvement.eu>

Sekoiet mums arī
Twitter un Facebook

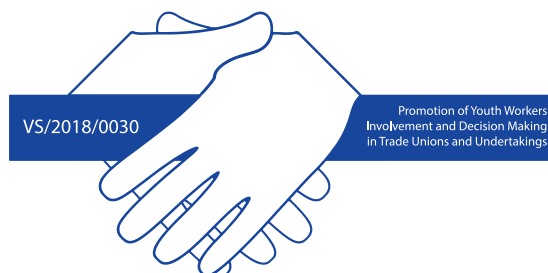
Šī publikācija atspoguļo tikai tās autoru viedokli, un Eiropas Komisija nekādā veidā neuzņemas atbildību par šeit ietvertās informācijas tālāku izmantošanu.

Projekta galvenais mērķis ir nodrošināt jauno darbinieku aktīvu līdzdalību un lēmumu pieņemšanu uzņēmumos un arodbiedrībās, organizēt informētības palielināšanas kampaņu jauna darbiniekiem saistībā ar darbinieku līdzdalību un lēmumu pieņemšanu, veicināt jauno arodbiedrību līderu identificēšanu un apmācības, kā arī veicināt jauno darbinieku starptautiskā sadarbības tīkla izveidi.

Projekta mērķis ir veicināt darbinieku iesaistīšanos uzņēmumos ar informācijas, konsultāciju un līdzdalības mehānismiem, ar kuru palīdzību darbinieku pārstāvji var ietekmēt uzņēmumā pieņemtos lēmumus. Projekts plaši aptver galvenos izaicinājumus saistībā ar jauno darbinieku iesaistīšanos un līdzdalību lēmumu pieņemšanā uzņēmumos un arodbiedrībās, ar kuriem saskaras 5 partnervalstis - Latvija, Horvātija, Melnkalne, Bulgārija un Ungārija.

Paredzētie projekta rezultāti ir šādi:

- labāka izpratne par problēmām, kas saistītas ar jauniešu līdzdalību un lēmumu pieņemšanu uzņēmumos un arodbiedrībās, kā arī esošo problēmu risināšanas iespējām, pateicoties plašai pieredzes un labākās prakses apmaiņai starp projekta partnervalstīm;
- pašreizējās situācijas uzlabošanas veicināšana saistībā ar jauno darbinieku līdzdalību un lēmumu pieņemšanu uzņēmumos un arodbiedrībās, pateicoties informatīvo semināru, jauno arodbiedrību līderu apmācību un informētības uzlabošanas kampaņas ieviešanai;
- arodbiedrību veikspējas uzlabošanas veicināšana, piesaistot aktīvus un strādāt gribošus jaunos biedrus un vadītājus;
- sadarbības veicināšana starp darbinieku un darba devēju organizācijām saistībā ar jauno darbinieku līdzdalību un lēmumu pieņemšanu uzņēmumos un arodbiedrībās;
- sabiedrības izpratnes veicināšana par darbinieku līdzdalību uzņēmumos un arodbiedrībās.



"Jaunu darba ņēmēju līdzdalības un lēmumu pieņemšanas veicināšana arodbiedrībās un uzņēmumos"

Projekta aktivitātes:

1. Projekta aktivitāšu koordinēšana un īstenošana, kā arī projekta mērķu un rezultātu sasniegšana
2. Projekta vadības komitejas sanāksmes organizēšana
3. Aptaujas īstenošana jauna arodbiedrību biedriem/jauna darba ņēmējiem par līdzdalību un lēmumu pieņemšanu
4. Informatīvo materiālu izstrāde un informētības palielināšanas kampaņas īstenošana
5. Starptautiskās apaļā galda sanāksmes/pieredzes apmaiņas vizītes partnervalstu pārstāvjiem
6. "Jaunā aktīvā darba ņēmēja rokasgrāmatas" izstrāde
7. Informatīvo semināru īstenošana partnervalstīs jauna darba ņēmējiem/studentiem par līdzdalības jautājumiem
8. Jauno arodbiedrību līderu starptautisko apmācību programmas izstrāde
9. Jauno arodbiedrību līderu starptautisko apmācību organizēšana un īstenošana
10. Projekta noslēguma starptautiskās konferences organizēšana

Projekta ilgums:

2018. gada janvāris – 2019. gada jūnijs



Darbinieku līdzdalība ir saistīta ar darbinieku iespējām ietekmēt lēmumus un darbības, kas ietekmē viņu darba vietas gan tiešā darbā, gan saistībā ar plašākiem uzņēmuma jautājumiem.

Ir divu veidu darbinieku līdzdalība - tiešā (tieša mijiedarbība starp darba devējiem un darbiniekiem) un netiešā līdzdalība (darbinieku pārstāvju, piemēram, vietējo arodbiedrību vai uzņēmumu padomju iesaistīšana lēmumu pieņemšanas procesā).

ES tiesību akti par darbinieku līdzdalību starpvalstu līmenī ietver:

- Direktīva 2009/38/EK par Eiropas Uzņēmumu padomēm
- Direktīvas 2001/86/EK un 2003/72/EK par darbinieku iesaistīšanos Eiropas uzņēmējiesabiedrībās un Eiropas Kooperatīvās sabiedrībās
- Direktīva 2005/56/EK par kapitālsabiedrību pārrobežu apvienošanu.

ES tiesību akti par darbinieku līdzdalību valsts līmenī ietver:

- Direktīva 2002/14/EK, ar ko izveido vispārēju sistēmu darbinieku informēšanai un uzklaustīšanai
- Direktīva 98/59/EK par kolektīvo atlaišanu
- Direktīva 2001/23/EK par uzņēmumu īpašnieku maiņu